



“Construir una IndustriALL Global Union fuerte, unida y vibrante de cara al 4.º Congreso en Sídney, Australia, en noviembre de 2025”

**Conclusiones
de la Conferencia de mitad de período**

IndustriALL Mid-Term Policy Conference

Cape Town – South Africa
20–22 June 2023



Preámbulo

La Conferencia política de mitad de período de IndustriALL Global Union se celebró del 20 al 22 de junio de 2023 en Ciudad del Cabo, Sudáfrica, con el objetivo de debatir los avances realizados en la implementación del Plan de Acción adoptado por el 3.º Congreso en 2021. Durante la Conferencia, se analizaron los desafíos actuales y futuros a los que se enfrentará IndustriALL Global Union al buscar respuestas para las prioridades inmediatas, alcanzables y tangibles que le permitirán lograr, en los próximos años, los efectos deseados con respecto a asuntos políticos, estructurales, financieros y operativos.

Puesta en contexto

La mayoría de las economías del mundo están atravesando una dura recesión. Mientras el costo de vida se dispara en la mayoría de los países, la situación de los trabajadores es cada vez más vulnerable. La guerra en Ucrania ha desencadenado múltiples crisis, particularmente con un enorme aumento de los precios de la energía y los alimentos que ha impulsado tasas de inflación elevadas en todo el mundo. Las tensiones geopolíticas y las guerras comerciales, en particular entre EUA y China, pueden producir cambios en la economía mundial. El aumento de las tendencias de extrema derecha genera preocupación en todos los rincones del mundo.

La desigualdad está teniendo un gran impacto en todo el mundo. Afecta todos los ámbitos, desde el crecimiento económico hasta la estabilidad política y la cohesión social. Las políticas que priorizan los enfoques orientados al mercado y la limitación de la intervención estatal contribuyen a la desigualdad de ingresos. Lo que se necesita es un sistema económico social y ecológicamente sostenible y justo, que sirva a todas las personas del mundo.

Los países del Sur Global son indispensables para lograr una Transición Justa. Sus economías están luchando legítimamente por un mayor desarrollo económico, con una mayor creación de valor a nivel interno, para que la sociedad pueda avanzar. No obstante, dichos países carecen de la capacidad financiera para reducir el impacto ambiental de sus economías, al tiempo que su mano de obra tiende a estar menos sindicalizada.

Se necesita una mejor cooperación entre los sindicatos del Norte y el Sur Global. La solidaridad y la cooperación entre sindicatos de las diferentes regiones son esenciales para hacer frente a las desigualdades y fortalecer las redes sindicales. Las políticas de inclusión deben involucrar a las mujeres, las personas LGBT+, los trabajadores jóvenes y mayores, los trabajadores no manuales, los migrantes y refugiados, y las personas con discapacidades en las actividades sindicales.

Los rápidos cambios que seguimos experimentando en el mundo del trabajo se atribuyen principalmente al aumento de la competitividad de otros países; la tercerización de las operaciones; la renovación generacional en el lugar de trabajo; la velocidad de la transformación tecnológica; el cambio climático y la adaptación.

El aumento del desempleo y la desigualdad tuvo un impacto negativo sobre las estrategias de reducción de la pobreza necesarias para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), aunque el trabajo remoto contribuyó a que las actividades económicas y sociales fueran sostenibles.

A nivel mundial, el mercado laboral ha estado experimentando una mayor informalidad. Muchos países han sufrido rápidos cambios en las modalidades de empleo, en particular la transición de los contratos de trabajo estándar a las formas atípicas de empleo.

IndustriALL Mid-Term Policy Conference

Cape Town – South Africa
20–22 June 2023



Generalmente, estas formas atípicas de empleo son precarias, ya que, con frecuencia, no garantizan el respeto de los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Tales derechos incluyen la libertad sindical y de negociación colectiva, el derecho a vacaciones pagadas y el derecho a la protección social. Asimismo, impiden el correcto funcionamiento de las relaciones laborales y erosionan la protección de los trabajadores. De esta manera, transfieren responsabilidades adicionales a los trabajadores, como la protección social y sindical, la seguridad laboral y las negociaciones salariales.

Los sindicatos están perdiendo cada vez más miembros y, en un contexto de rápidos cambios en el mundo del trabajo, el poder de los trabajadores se está erosionando a gran velocidad. Por lo tanto, existe una gran necesidad de un nuevo contrato social para garantizar que se respeten los derechos, que los trabajos y los salarios sean dignos, que la protección social sea universal, que se asegure la responsabilidad de las empresas a través de la diligencia debida, y que el diálogo social proporcione medidas de Transición Justa en relación con el clima y la tecnología.

Dadas las circunstancias, IndustriALL:

- Tendrá un enfoque claro en las áreas centrales de competencia que incluyen a las empresas multinacionales, las instituciones mundiales, la realización de campañas y la sindicalización estratégica, lo que requiere la participación de los afiliados y objetivos claros;
- Fortalecerá su rol para hacer frente a los desequilibrios y la desigualdad que provoca el poder corporativo, y abogará por un nuevo contrato social mediante la consolidación del poder sindical en las empresas multinacionales y sus cadenas de suministro, así como mediante el fortalecimiento de las estructuras sindicales que permita ejercer influencia sobre los responsables de formular políticas, a través de la solidaridad mundial, la cooperación y las campañas;
- Reforzará la democracia, la transparencia y la inclusión mediante el fomento de la participación activa de los sindicatos afiliados en los procesos de formulación de políticas y toma de decisiones y mediante el establecimiento de mecanismos y plataformas para promover la transparencia y la responsabilidad dentro de IndustriALL;
- Garantizará la representación de género igualitaria y la inclusión de diferentes grupos en la toma de decisiones;
- Comenzará un debate, de aquí al 4.º Congreso de IndustriALL en Sídney en 2025, acerca de las posibilidades de cambios a los estatutos para respaldar la participación de los jóvenes en los diferentes órganos.

Prioridades principales con respecto a los objetivos estratégicos:

1) Abordar las crecientes desigualdades en el mundo

Se necesita un nuevo contrato social entre los trabajadores, los gobiernos y las empresas, que incluya un piso de derechos laborales universales garantizados para todos los trabajadores. Su implementación aseguraría el respeto de los derechos, un empleo decente con salarios mínimos dignos y negociación colectiva, protección social universal, operaciones comerciales dirigidas por la diligencia debida y la rendición de cuentas, y el diálogo social como garantía de las medidas de Transición Justa en materia climática y tecnológica.

La desigualdad afecta negativamente a las sociedades. Conduce a una concentración del poder económico y político en manos de una pequeña élite adinerada. Esta, a su vez, utiliza ese poder para moldear las políticas e instituciones de acuerdo con sus propios intereses, a expensas de la población en general. Como resultado, los grupos marginados carecen de representación y las instituciones democráticas se ven debilitadas.

IndustriALL Mid-Term Policy Conference

Cape Town – South Africa
20–22 June 2023



La creciente desigualdad tiene efectos negativos en los trabajadores, que quedan estancados en salarios bajos, la precariedad y la inseguridad laboral aumentan, la brecha salarial de género se profundiza y el poder de negociación disminuye.

La sindicalización, la negociación colectiva y la movilización son las herramientas más importantes que tenemos a disposición para luchar contra la desigualdad. Por lo tanto, los sindicatos deben aumentar su cooperación internacional y coordinarse adecuadamente para lograr este objetivo. Además, el movimiento sindical debería luchar por una tributación más justa, progresista y redistributiva de la riqueza, combatir los paraísos fiscales y, en última instancia, mejorar las condiciones de trabajo de todos los trabajadores, independientemente de su país, para reducir la desigualdad general.

En este contexto, IndustriALL priorizará:

- Desarrollar sus herramientas para garantizar los derechos sindicales básicos para todos los trabajadores que luchan contra los ataques al derecho de sindicalización y negociación colectiva, y aprovechar su fortaleza como una organización con miembros en todo el mundo para reunir a nuestros afiliados en solidaridad ante estos ataques;
- Fortalecer la solidaridad y la cooperación entre sindicatos de diferentes regiones, particularmente entre el Norte y el Sur Global, con el fin de combatir las desigualdades a través de acciones de promoción en la arquitectura de gobernanza mundial mediante el fortalecimiento de sus redes;
- Mejorar sus políticas de inclusión con la participación activa de las mujeres, las personas LGBT+, los trabajadores jóvenes y mayores, los trabajadores no manuales, los migrantes y refugiados y las personas con discapacidad en las actividades sindicales;
- Reforzar sus acciones y prácticas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en áreas regionales, sectoriales e intersectoriales.

2) Consolidar el poder sindical a través de la sindicalización

Consolidar el poder sindical a través de la sindicalización estratégica es clave. El poder de sindicalización surge de los trabajadores, que son quienes se asocian y se unen para formar sindicatos. Aumentar la cantidad de miembros es el objetivo principal, ya que ellos son el mayor recurso de un sindicato. Sin embargo, no basta con incrementar estas cifras. Para hacer su trabajo, los sindicatos necesitan recursos financieros y personas capacitadas.

Existen muchos problemas relacionados con el creciente uso de la subcontratación y las cadenas de suministro en constante expansión. Una cooperación sólida entre los sindicatos de distintos niveles y países, incluso entre el norte y el sur es sumamente valiosa. La posición de IndustriALL se considera crucial para desarrollar esta cooperación, así como la solidaridad, entre el Norte y el Sur Global.

En un contexto en el que las cadenas de suministro mundiales y la diligencia debida en materia de derechos humanos son cada vez más importantes, las herramientas internacionales brindan oportunidades para empoderar a los trabajadores y fomentar la solidaridad. Es fundamental utilizar estos instrumentos de forma eficaz. Para ello, hay que emprender acciones concretas destinadas a crear consciencia, así como a desarrollar las capacidades necesarias en toda la cadena de suministro a fin de garantizar su implementación efectiva.

Existe una clara necesidad de mirar hacia el futuro de los enfoques y estrategias de sindicalización, así como de transformar las agendas, estructuras, acciones, métodos y tácticas

IndustriALL Mid-Term Policy Conference

Cape Town – South Africa
20–22 June 2023



sindicales. De esta manera, se podrá empoderar a los trabajadores y construir una base sindical sólida en los lugares de trabajo, de manera inclusiva y participativa, con el fin de integrar a los grupos más vulnerables. Los sindicatos deben elaborar estrategias y tomar medidas abocadas a abrir industrias nuevas o no sindicalizadas a los sindicatos.

Las deficiencias en la legislación y en su implementación son obstáculos recurrentes para la sindicalización. El derecho a afiliarse a un sindicato, a negociar colectivamente y a hacer huelga son derechos humanos fundamentales que, en muchos países, se violan constantemente.

Ejercer la diligencia debida en varios niveles puede ser un cambio de paradigma, pero también el primer paso. Se necesita mucho trabajo para lograr que la legislación en materia de diligencia debida funcione, y esto implica explicar qué es y cómo pueden usarla los sindicatos de manera eficaz para consolidar más el poder sindical.

En este contexto, IndustriALL priorizará:

- Consolidar la sindicalización como fundamental en su trabajo a nivel sectorial, regional y de empresa, mediante acciones y campañas de sindicalización estratégicas con objetivos claros definidos en torno a diferentes fases, incluida la investigación y el mapeo, la buena preparación, la afiliación de nuevos miembros para construir bases sindicales fuertes a nivel de planta que les permitan negociar y llegar a buenos convenios colectivos para mejorar las condiciones de trabajo y establecer el diálogo social. Esto fortalece las estructuras sindicales existentes y conduce a la sindicalización en industrias y empresas que no están sindicalizadas;
- Desarrollar un acuerdo conjunto y capacidad institucional en el terreno de la sindicalización estratégica, para utilizarlos en proyectos especiales y otras actividades, a través de educación y capacitación efectiva para organizadores sindicales y miembros con un enfoque particular en la organización de talleres, con orientación sobre desarrollo organizacional para el empoderamiento de los sindicatos afiliados;
- En conjunto con sus afiliados, ser más inclusivos con respecto a la agenda transformadora. Para ello, es necesario ponerse al día con la realidad de los trabajadores, adquirir la experiencia necesaria, instalar buenos conceptos y mecanismos de capacitación y utilizar enfoques y técnicas de sindicalización modernos para crear sindicatos orientados al futuro, para lo cual un grupo de trabajo asignará, examinará y revisará los recursos y materiales existentes;
- Con el fin de lograr los puntos mencionados anteriormente, establecer un grupo de trabajo que lleve a cabo talleres y estableció un plan de acción como se describe en el documento sobre la consolidación del poder sindical adoptado en la reunión del Comité Ejecutivo en junio de 2023; al hacerlo, se debe tener en cuenta la perspectiva de las regiones y se debe promover una mejor cooperación entre los sindicatos del Sur y del Norte Global;
- Invertir en procesos de diligencia debida en los que los trabajadores y sus representantes tengan voz, en el trabajo de promoción, así como en la sensibilización y el desarrollo de capacidades sobre cómo usar la diligencia debida para la sindicalización, la negociación colectiva y la protección de los derechos fundamentales, y expertos para el desarrollo de capacidades, la sensibilización y la creación de una base de datos sobre el uso eficiente de la diligencia debida, para lo cual se procurará crear una competencia colectiva dentro de IndustriALL, entre los sectores y regiones, para recolectar datos y generar más experiencia y coordinación del trabajo en esta área.

3) Estrategias y acciones dirigidas a empresas y marcas

IndustriALL Mid-Term Policy Conference

Cape Town – South Africa
20–22 June 2023



Es importante reconocer el uso de las estrategias y los aparatos estatales empleados por las marcas y las empresas multinacionales (EMN) para evitar rendir cuentas y ser sometidas a escrutinio, tales como la deslocalización, la modificación de su denominación social y la subcontratación. Para responder a estos desafíos de forma eficaz, es importante destacar la solidaridad internacional, el diálogo abierto y la inclusión de los trabajadores en las campañas.

IndustriALL necesita estrategias y estructuras proactivas dentro de las empresas multinacionales que destaquen la importancia del enfoque estratégico, la colaboración y las acciones específicas. Dentro de las industrias estratégicas, IndustriALL puede fortalecer la solidaridad sindical, mejorar las capacidades y velar por los derechos laborales de forma eficaz. Con el fin de garantizar unas relaciones laborales y un diálogo social sanos y funcionales, las campañas dirigidas a empresas con objetivos claramente definidos deben estar en el centro de la labor de IndustriALL y, por lo tanto, contar con los recursos necesarios.

La transparencia y los procesos abiertos son importantes, particularmente en términos de las negociaciones internas y el establecimiento de acuerdos globales. Para garantizar la igualdad entre el Norte y el Sur Global, es necesario consolidar el papel de los sindicatos en los países de origen de las multinacionales. Se debe reconocer la necesidad de tener en cuenta la diversidad cultural y ser sensibles a las cuestiones de género, aspectos que deben ponerse en el centro de la cooperación transnacional.

La construcción de redes sólidas y las acciones multinacionales colectivas son cruciales para lograr un poder sindical eficaz. Existe una necesidad evidente de implementar mecanismos de quejas integrales, transparentes y abiertos para hacer frente a los problemas, así como para abordar el papel y la influencia de los Estados o gobiernos en la represión sindical.

Otro aspecto significativo es la selección de políticas estratégicas para la realización de campañas. Se necesitan enfoques tanto reactivos como proactivos y más ejercicios de mapeo de sectores potenciales. Es de vital importancia adoptar un enfoque mundial y equilibrado acerca de los sectores con un fuerte potencial e impacto.

En este contexto, IndustriALL priorizará:

- Asignar recursos para empoderar a los trabajadores dentro de las cadenas de suministro multinacionales; fortalecer la coordinación y la cooperación entre los afiliados en las cadenas de suministro; y abogar por la transparencia y la rendición de cuentas de las empresas multinacionales con respecto a sus prácticas en las cadenas de suministro;
- Desarrollar campañas empresariales con el objetivo de obligar a las empresas multinacionales a negociar, respaldadas por un compromiso adecuado a nivel de planta con esquemas y planes de campaña claros, acompañados de investigaciones de la industria y acciones multinacionales colectivas;
- Invertir y hacer campaña en sectores estratégicos como los de las baterías y las energías renovables, empezando por la eólica.

4) Dar forma a nuestro futuro a través de la Transición Justa

La transición hacia una economía más limpia y sostenible debe ser justa y equitativa, desde el punto de vista social y económico, para los trabajadores y sus comunidades. El objetivo principal debe ser crear, por cada puesto de trabajo perdido, al menos un empleo decente.

IndustriALL Mid-Term Policy Conference

Cape Town – South Africa
20–22 June 2023



Lograr una Transición Justa en un mundo caracterizado por un desarrollo económico y un poder político desiguales, así como por conflictos de intereses entre empleadores y empleados y entre diferentes países, es un verdadero desafío.

Los países del Sur Global son indispensables para lograr una Transición Justa, pero sus economías buscan un mayor desarrollo, los Estados carecen de la capacidad financiera para reducir el impacto ambiental de sus economías, la mano de obra tiende a estar menos sindicalizada y existe una gran diversidad en los sectores económicos más representados, lo que dificulta lograr un impulso fuerte y unificado para lograr una transición ecológica justa.

La necesidad de responder al cambio climático se manifiesta de manera diferente en cada país, en función de la ubicación geográfica y la capacidad financiera para mitigar los daños causados por este fenómeno. Muchas EMN hacen un lavado de imagen verde (*greenwashing*), al tiempo que algunos países intentan alcanzar sus objetivos climáticos al trasladar la contaminación y la producción peligrosa a otros países.

Los sindicatos pueden y deben desempeñar un papel central en la promoción de una Transición Justa, pero se ven obstaculizados por la desigualdad en el desarrollo y su capacidad de influir en la formulación de políticas nacionales e internacionales. Además, los intereses de los trabajadores pueden divergir enormemente, ya que dependen de su situación en la economía mundial.

IndustriALL debe seguir luchando por una Transición Justa en la que se generen millones de empleos sindicalizados y estables, obtenidos por medio de un diálogo social del más alto nivel.

IndustriALL y sus afiliados exigen un lugar en la mesa de discusión y la creación de grupos de trabajo/comisiones/instituciones permanentes de Transición Justa que incluyan a todas las partes interesadas, aborden los cambios estructurales en el empleo y estén debidamente constituidos y financiados. Asimismo, IndustriALL exige que estos debates se lleven a cabo en los planos empresarial, local, nacional, regional y mundial.

En este contexto, IndustriALL priorizará:

- Abogar por políticas industriales a todos los niveles para contar con empleos sindicales de calidad y bien remunerados, asegurando que todas las medidas estén supeditadas a los derechos de los trabajadores, promover el diálogo y la negociación colectiva, así como defender la Transición Justa;
- Trabajar juntos para impulsar políticas justas y apoyar a los sindicatos de diferentes países en sus esfuerzos de transición hacia una economía sostenible que proteja los puestos de trabajo existentes y cree nuevas oportunidades de empleo de calidad con la participación de los trabajadores en la toma de decisiones relacionadas con la transición industrial y el desarrollo sostenible, en particular en materia de capacitación y recalificación;
- Abogar por los derechos laborales, la equidad salarial y la igualdad de oportunidades en los procesos de transformación, así como en las políticas y prácticas comerciales, que a su vez deben priorizar la salvaguarda de los empleos.

Cuestiones financieras:

IndustriALL tiene las cuotas de afiliación más bajas entre las federaciones sindicales internacionales (FSI): CHF 1,35 (2024) por miembro activo. En 2022, los ingresos totales por cuotas de afiliación ascendieron a CHF 11,2 millones. En 2016, los ingresos totales por cuotas de afiliación fueron de CHF 15 millones. Esto representa una caída del 25 %.

IndustriALL Mid-Term Policy Conference

Cape Town – South Africa
20–22 June 2023



Muy pocas FSI cobran una cuota de afiliación inferior a CHF 2 por miembro. Ya en 2012, los antiguos miembros de la ICEM pagaban CHF 2,94 cada uno. Varios afiliados también pertenecen a otras FSI donde pagan cuotas de afiliación sustancialmente más altas que las que cobra IndustriALL. Si las cuotas de afiliación de IndustriALL fueran de CHF 2 por miembro, los ingresos por cuotas de afiliación para 2022 habrían sido de CHF 17 millones. Si esta cuota fuera la misma que la que se pagaba a la ICEM antes de la fusión, los ingresos totales por cuotas de afiliación habrían ascendido a CHF 25 millones.

Como posibles medidas a futuro, se presentaron las siguientes propuestas:

- 1) Aumento y reasignación de ingresos y activos:
 - a) Evaluación de las cuotas de afiliación
 - b) Fondo de sindicalización y campañas
 - c) Asignación de fondos de nuestra cartera en el banco
 - d) Ampliación de la financiación de donantes externos
- 2) Reducción de costos:
 - a) Reorganización del trabajo interno
 - b) Reubicación de la Oficina Central

En este contexto, IndustriALL:

- Continuará haciendo frente con regularidad y seriedad a los desafíos financieros que resultan de una disminución en los ingresos por membresías y suscripciones;
- Racionalizará los recursos, explorará nuevas fuentes de financiación y reasignará los fondos de acuerdo con las prioridades identificadas;
- Garantizará el uso transparente y eficiente de los fondos en beneficio de las organizaciones afiliadas;
- Llevará a cabo un proceso de diligencia debida, legal, financiera y de personal, acerca de la reubicación de la oficina central, que se presentará al Congreso en 2025;
- Dará prioridad a las cuestiones descritas en este documento y determinará qué tipo de trabajo y actividades ya no se podrán realizar debido a los recursos limitados de la organización;
- Explorará sinergias y oportunidades para garantizar un trabajo interno más eficiente dentro de IndustriALL, que esté alineado con los recursos.