

# Základní principy sociální zodpovědnosti v Boschi

## **Preambule**

Převzetí zodpovědnosti za společnost a za budoucí generace má v Boschi dlouhou tradici. Od založení společnosti, Robert Bosch propagoval zahájení sociálních programů pro zaměstnance a jejich rodiny; také mimo obchodní oblast zastával aktivně dobročinnou roli. Dnes, Nadace Roberta Bosche podporuje zdravotní péči, mezinárodní zkušenosti, prosperitu, vzdělávání a kurzy, umění, kulturu a vědu.

Sledování ekonomických cílů s ohledem na sociální a životní prostředí je prioritou Bosche. Naše činy se musí shodovat se zájmy společnosti. Především vytváříme produkty a poskytujeme služby pro zajištění bezpečnosti lidí, ekonomického využití zdrojů a stabilitu životního prostředí.

V následující deklaraci, generální ředitelství Robert Bosch GmbH a společníci potvrzují své závazky k běžným principům sociální zodpovědnosti. Principy byly popsány v základních normách Mezinárodní pracovní organizace = International Labor Organization (ILO).

## **1. Lidská práva**

Respektujeme a podporujeme dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv všech našich spolupracovníků a obchodních partnerů.

## **2. Rovnoprávnost**

Podporujeme a prohlašujeme rovnoprávnost mezi našimi spolupracovníky, bez ohledu na barvu pleti, rasu, pohlaví, věk, národnost, sociální původ, handicap nebo sexuální orientace. Respektujeme politické a náboženské přesvědčení našich spolupracovníků, pokud jsou založeny na demokratických principech a zohledňujeme i jejich rozdílné přesvědčení.

## **3. Integrace tělesně postižených lidí**

Z našeho pohledu, tělesně postižení lidé mají stejná práva jako členové společnosti běžného pracovního života. Povzbuzující pro ně je, začlenit je do podniku a spolupracovat s nimi jako s klíčovým elementem naší společnosti.

## **4. Svobodná volba práce**

Odmítáme nucenou práci jakéhokoliv druhu a respektujeme princip volně vybraného zaměstnání.

## **5. Práva dětí**

Odsuzujeme dětskou práci a respektujeme práva dětí. Všechny závody v Bosch Group dodržují dohody podle Mezinárodní pracovní organizace = International Labor Organization (ILO) dohoda č. 138 a 182.

## **6. Vztahy se zástupci zaměstnanců a jejich institucemi**

Uznáváme základní právo všech zaměstnanců založit odborovou organizaci a připojení se k odborové organizaci dle jejich vlastní svobodnou vůli. Zaměstnanci nebudou mít patřičnou výhodu a ani nebudou trpět žádnou nevýhodou v důsledku jejich členství v odborech.

V rámci příslušné právní úpravy – pokud jsou v souladu s Mezinárodní pracovní organizací = International Labor Organization (ILO) dohoda č. 98 - respektujeme právo na jednání o kolektivní smlouvě pro řešení sporů vztahující se k pracovním podmínkám a usilujeme společně s našimi partnery, abychom pracovali společně konstruktivním způsobem se vzájemnou důvěrou a respektem.

## **7. Pracovní podmínky**

Naše odměny a společenské přínosy (benefity) odpovídají minimálně národním nebo místním zákonným standardům, finančním rezervám nebo příslušným dohodám. Sledujeme finanční rezervy (ILO) dohoda č. 100 s respektem k principům (odměna za práci). Dodržujeme vnitrostátní předpisy týkající se pracovní doby a dovolené.

Každý zaměstnanec si může stěžovat příslušnému vedoucímu či řediteli jestliže se domnívá, že podléhá nečestnému jednání nebo trpí nevýhodami s ohledem na pracovní podmínky. Zaměstnanci nebudou trpět žádným následkem takového typu stížností.

## **8. Bezpečnost práce a zdraví**

Bezpečnost na pracovišti a fyzická pohoda našich zaměstnanců má nejvyšší prioritu. Bosch se drží přinejmenším významných národních norem pro bezpečnost, hygienické pracovní prostředí a jde vpřed v tomto duchu, aby zajistil zdraví a bezpečnost na pracovišti a zabezpečil pracovní podmínky, které nejsou škodlivé pro zdraví.

## **9. Kvalifikace**

Povzbuzujeme naše zaměstnance, aby získali zručnost, znalosti a rozšiřovali je tak, aby zlepšili svoji profesionalitu a odborné know - how.

## **10. Životní prostředí**

Můžeme se podívat zpět na dlouhou tradici závazků, které máme k ochraně životního prostředí. Navíc přispíváme k dalšímu zlepšení životních podmínek v našich lokalitách. Naše základní principy ochrany životního prostředí odrážejí naši povinnost směrem k životnímu prostředí a jsou základem pro mnoho aktivit, které jsou implementovány napříč naší společností.

## **11. Implementace**

Naším záměrem je realizovat tyto principy napříč skupinou Bosch. Tyto principy budou zahrnuté do " Manažerské příručky systému kvality, životního prostředí, ochrany a bezpečnosti v Boschi". Zodpovědnost za jejich implementaci nese vedení příslušné divize,

oblastní dceřiná společnost a firemní lokality. Bosch nebude pracovat se žádnými dodavateli, kteří prokazatelně porušují základní pracovní normy ILO.

Stuttgart, 2.března, 2004

Robert Bosch GmbH  
(F1) (F13)

Evropský výbor skupiny Bosch  
(Bauer)

Mezinárodní odborová federace KOVO zkr. IMF= International Metalworkers' Federation  
(pro IMF členy svazu reprezentující skupinu Bosch)