

Βασικές θέσεις της κοινωνικής ευθύνης στη Bosch

Προοίμιο

Η ανάληψη ευθύνης στον κοινωνία και απέναντι των μελλοντικών γενεών έχει στην Bosch μία μακρύχρονη παράδοση. Ο Robert Bosch ήταν πρωτοπόρος στην εισαγωγή κοινωνικών προγραμμάτων για τις συνεργάτιδες, τους συνεργάτες και τους συγγενείς των. Οι πολλαπλές κοινωνικές δραστηριότητες του επεκτείνοντο όμως και πέρα από τον χώρο της επιχειρηματικής του δράσης. Το ίδρυμα Robert Bosch δραστηριοποιείται σήμερα στους τομείς: περίθαλψη υγείας, συνεννόηση των λαών, κοινωνική μέριμνα, μόρφωση και παιδαγωγική, καλές τέχνες, πολιτισμός και επιστήμες.

Ο συνδυασμός οικονομικών στόχων και οικολογικών οραματισμών έχει για την Bosch υψηλή σημασία. Είμαστε απόλυτα πεπεισμένοι, ότι οι επιχειρησιακές μας δραστηριότητες θα πρέπει να βρίσκονται σε αρμονία με τα κοινωνικά ενδιαφέροντα. Τα προϊόντα μας και οι δραστηριότητες μας αποσκοπούν κυρίως στην ασφάλεια του ανθρώπου, στην οικονομική διαχείριση των φυσικών πόρων και σε ένα καθαρό περιβάλλον

Με την πάρα κάτω δήλωση μας το Διοικητικό Συμβούλιο της Robert Bosch ΕΠΕ και η εκπροσώπηση των εργαζομένων τεκμηριώνουν κοινές βασικές θέσεις κοινωνικής ευθύνης. Οι πάρα κάτω αναφερόμενες βασικές θέσεις προσανατολίζονται στις κεντρικές νόρμες της διεθνούς οργάνωσης εργασίας (ΙΑΟ)

1. Ανθρώπινα δικαιώματα

Σεβόμαστε και υποστηρίζουμε την τήρηση των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ιδιαίτερα των συνεργάτιδων και συνεργατών μας και των εμπορικών εταίρων με τους οποίους συνεργαζόμαστε.

2. Ισότητα ευκαιριών

Προσφέρουμε ίσες ευκαιρίες σε όλες τις συνεργάτιδες και τους συνεργάτες μας ανεξάρτητα από το χρώμα, τη φυλή, το φύλο, την ηλικία, την εθνικότητα, την κοινωνική καταγωγή, αναπηρία και σεξουαλική τοποθέτηση. Σεβόμαστε τις πολιτικές και θρησκευτικές πεποιθήσεις των συνεργάτιδων και συνεργατών μας, εφόσον βέβαια είναι βασισμένες επάνω στις δημοκρατικές αρχές και αυτοί οι ίδιοι αντιμετωπίζουν με ανεκτικότητα άτομα με άλλη τοποθέτηση ζωής.

3. Ενσωμάτωση ατόμων ε ειδικές ανάγκες

Άτομα με ειδικές ανάγκες είναι ισότιμα μέλη της Κοινωνίας και των εμπορικών συνδιαλλαγών. Η προώθηση και ενσωμάτωση τους και η από σεβασμό διεπόμενη συνεργασία μαζί τους είναι ουσιαστικές βασικές αρχές της κουλτούρας της επιχείρησής μας.

4. Ελεύθερη επιλογή της απασχόλησης

Είμαστε ενάντιοι σε κάθε μορφής αναγκαστικής εργασίας και σεβόμαστε τη βασική αρχή της ελεύθερα επιλεγμένης απασχόλησης.

5. Δικαιώματα παιδιών

Δεν ανεχόμαστε παιδική εργασία και σεβόμαστε τα δικαιώματα των παιδιών. Οι κανονισμοί της σύμβασης ΙΑΟ αριθμός 138 και αριθμός 182 τηρούνται σε όλες της επιχειρήσεις του ομίλου Bosch.

6. Σχέσεις με τις εκπροσωπήσεις των εργαζομένων

Αναγνωρίζεται το βασικό δίκαιο όλων των εργαζομένων, γυναικών και ανδρών, για ίδρυση ομοσπονδιών εργαζομένων, και η με ελεύθερη βούληση προσχώρηση τους σε αυτές. Συνεργάτιδες και συνεργάτες δεν τυγχάνουν πλεονεκτικής ή μειονεκτικής μεταχείρισης λόγω της ιδιότητας του μέλους σε εργατικές ομοσπονδίες ή σε εκπροσώπηση εργαζομένων.

Σεβόμαστε στα πλαίσια των εκάστοτε ισχυόντων νομίμων διατάξεων - εφόσον βρίσκονται σε αρμονία με την σύμβαση ΙΑΟ αριθμό 98 – το δικαίωμα συλλογικών διαπραγματεύσεων για τη ρύθμιση των όρων εργασίας, και επιδιώκουμε με τους εταίρους μας μία εποικοδομητική συνεργασία βασισμένη σε αμοιβαία εμπιστοσύνη και σεβασμό.

7. Έντιμοι όροι εργασίας

Οι μισθολογικές και κοινωνικές παροχές μας ανταποκρίνονται τουλάχιστον στα διεθνή ή τοπικά νομικά επίπεδα, στους κανονισμούς ή στις διεθνείς συμβάσεις. Τηρούμε τους κανονισμούς της σύμβασης ΙΑΟ αριθμός 100 αναφορικά με την βασική αρχή "ίδιος μισθός για ισάξια εργασία". Οι διεθνείς κανονισμοί για τις ώρες εργασίας και την άδεια τηρούνται.

Κάθε συνεργάτης έχει την δυνατότητα να κάνει παράπονα στον υπεύθυνο προϊστάμενο του ή στην αντίστοιχη διεύθυνση, εάν αισθάνεται ότι αδικήθηκε ή πιστεύει ότι οι όροι εργασίας του είναι μειονεκτικοί. Δεν επιτρέπεται να προκύψουν λόγω των παραπόνων που έκανε τα οποιαδήποτε μειονεκτήματα

8. Προστασία εργασίας και υγείας

Η ασφάλεια στη θέση εργασίας και η σωματική ακεραιότητα των συνεργατιδών και συνεργατών μας έχει για μας υψηλή προτεραιότητα. Η Bosch τηρεί τουλάχιστον τα εκάστοτε διεθνή στάνταρ για ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας και υλοποιεί στα πλαίσια αυτά μέτρα για την εγγύηση της υγείας και της ασφάλειας στην θέση εργασίας, ώστε να υπάρχει εγγυημένη εφαρμογή όρων απασχόλησης με προστασία της υγείας.

9. Εξειδίκευση

Υποστηρίζουμε μέτρα εξειδίκευσης για τις συνεργάτιδες και τους συνεργάτες μας, που αποσκοπούν σε απόκτηση ικανοτήτων και γνώσεων και σε διεύρυνση και εμπάθυνση των ειδικών επαγγελματικών τους γνώσεων.

10. Περιβάλλον

Έχουμε επί πολλά χρόνια επενδύσει στην τήρηση και την προστασία ενός ισορροπημένου περιβάλλοντος. Πέρα από αυτό συμβάλλουμε, στη πάρα πέρα βελτίωση των όρων ζωής στους εργασιακούς τόπους του ομίλου μας. Οι βασικές μας αρχές στην περιβαντολογία αντικατοπτρίζουν την υπευθυνότητα για το περιβάλλον και είναι η βάση για πολυάριθμες πρωτοβουλίες, οι οποίες υλοποιούνται στους ανά τον κόσμο τόπους εργασίας του ομίλου.

11. Υλοποίηση

Στόχος μας είναι η σε παγκόσμιο επιχειρησιακό επίπεδο υλοποίηση αυτών των βασικών αρχών. Οι βασικές αυτές αρχές θα συμπεριληφθούν στο „εγχειρίδιο σύστημα διεύθυνσης για ποιότητα, περιβάλλον και ασφάλεια του ομίλου Bosch“. Η ευθύνη για την υλοποίηση βρίσκεται στις διευθύνσεις των εκάστοτε κύκλων αρμοδιότητας, των περιφερειακών εταιριών και των μονάδων εργασίας της επιχείρησης.

Η RB θα αποκλείσει προμηθευτές, για τους οποίους είναι αποδεδειγμένα γνωστό, ότι δεν τηρούν με επιμέλεια τις βασικές νόρμες εργασίας του ΙΑΟ.

Οι συνεργάτιδες και οι συνεργάτες θα ενημερωθούν κατόπιν συμβουλευτικών συναντήσεων με την εκάστοτε εκπροσώπηση εργαζομένων με κατάλληλο τρόπο αναφορικά με το περιεχόμενο των ως άνω βασικών αρχών.

Παράπονα λόγω ενδεχομένων παραβάσεων των ως άνω βασικών γραμμών λαμβάνονται υπ' όψη και γίνεται επ' αυτού έλεγχος. Απαραίτητα μέτρα αποφασίζονται και υλοποιούνται από κοινού με την αρμόδια διοίκηση και τις εκπροσωπήσεις των εργαζομένων. Η διευθύνουσα επιτροπή του ευρωπαϊκού συμβουλίου του ομίλου Bosch ενημερώνεται σχετικά με τα παράπονα, εάν αυτά δεν μπορούν να τακτοποιηθούν σε εθνικό επίπεδο. Εάν χρειασθεί θα γίνει αναφορικά με την υλοποίηση αυτής της δήλωσης στα πλαίσια των συνεδριάσεων διαβούλευση μεταξύ της διεύθυνσης της επιχείρησης και της ευρωπαϊκής επιτροπής.

Στουτγάρδη, τη