

Principi basilari di responsabilità sociale alla Bosch

Preambolo

Il farsi carico di responsabilità nei confronti della società e delle generazioni future è una lunga tradizione della Bosch. Già Robert Bosch è stato un antesignano rispetto ai suoi tempi, introducendo programmi sociali per i dipendenti e i loro parenti; anche al di fuori della sua attività imprenditoriale si è impegnato a livello sociale nei modi più disparati. La Fondazione Robert Bosch è impegnata oggi nella sanità, per la comprensione tra i popoli, l'assistenza sociale, la formazione e l'educazione, l'arte, la cultura e la scienza.

La combinazione di obiettivi economici con elementi sociali ed ecologici è per la Bosch di grande importanza. Siamo consapevoli che le nostre azioni imprenditoriali devono avvenire in armonia con gli interessi della società. I nostri prodotti e prestazioni sono soprattutto al servizio della sicurezza degli uomini e prevedono una gestione economica delle risorse e il minimo impatto ambientale possibile.

Con la seguente dichiarazione la direzione centrale della Robert Bosch GmbH e i rappresentanti dei lavoratori documentano i principi basilari di responsabilità sociale alla Bosch. I principi basilari descritti di seguito si orientano alle norme di lavoro centrali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

1. Diritti umani

Rispettiamo e appoggiamo il rispetto dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale, in particolare quelli dei nostri lavoratori e lavoratrici e dei partner commerciali con i quali collaboriamo.

2. Pari opportunità

Rispettiamo le pari opportunità dei nostri dipendenti indipendentemente dal colore della pelle, razza, sesso, età, nazionalità, provenienza sociale, handicap e orientamento sessuale. Rispettiamo le opinioni politiche o religiose dei nostri dipendenti, nella misura in cui si basano su principi democratici e tolleranza nei confronti di chi è di opinione diversa.

3. Integrazione dei disabili

Per noi i disabili sono membri della società e della vita sociale con pari diritti. Il loro supporto e integrazione nell'impresa e la collaborazione tra tutti all'insegna del rispetto sono i principi basilari principali della nostra cultura imprenditoriale.

4. Libera scelta dell'occupazione

Rifiutiamo ogni tipo di lavoro forzato e rispettiamo il principio basilare dell'occupazione liberamente scelta.

5. Diritti dei minori

Non tolleriamo lavoro minorile e rispettiamo i diritti dei minori. Le regole dell'accordo OIL n. 138 e n. 182 vengono osservate in tutte le imprese del Gruppo Bosch.

6. Rapporti con i rappresentanti dei lavoratori

Si riconosce il diritto di tutti i lavoratori di costituire sindacati e di aderirvi scegliendo liberamente. I lavoratori non saranno né avvantaggiati né svantaggiati a causa della loro appartenenza a un sindacato o a una rappresentanza dei lavoratori.

Rispettiamo nell'ambito delle relative normative legali – se sono conformi all'accordo OIL n. 98 – il diritto alla contrattazione collettiva per regolamentare condizioni di lavoro e aspiriamo, insieme ai nostri partner, a una collaborazione costruttiva all'insegna di fiducia e rispetto reciproci.

7. Condizioni di lavoro giuste

Le nostre prestazioni retributive e sociali corrispondono minimo agli standard, disposizioni o accordi corrispondenti nazionali o locali. Rispettiamo le regole dell'accordo OIL n. 100 riguardante il principio di "stesso salario per lavoro di pari valore". Saranno osservate le normative nazionali riguardanti l'orario di lavoro e le ferie.

Ogni dipendente ha la possibilità di reclamare presso il superiore responsabile o la relativa direzione se si sente trattato ingiustamente o svantaggiato per quanto riguarda le proprie condizioni di lavoro. Non devono derivare tuttavia svantaggi dalla presentazione di un reclamo.

8. Igiene e sicurezza del lavoro

La sicurezza sul posto di lavoro e l'incolumità personale dei nostri dipendenti riveste per noi una grande importanza. La Bosch osserva almeno i relativi standard nazionali per un ambiente di lavoro sicuro e igienico, realizzando in questo ambito misure adeguate per garantire la salute e la sicurezza sul posto di lavoro, assicurando così condizioni di lavoro che rispettino la salute.

9. Qualificazione

Appoggiamo misure di qualificazione dei nostri dipendenti, che consentano loro di acquisire abilità e conoscenze che li mettano in grado di ampliare e approfondire le loro conoscenze professionali e tecniche.

10. Ambiente

Abbiamo alle spalle decenni d'impegno per tutelare e mantenere l'ambiente. Oltre a questo contribuiamo a migliorare ulteriormente le condizioni di vita nei nostri siti di lavoro. I nostri principi basilari di tutela ambientale rispecchiano la responsabilità per l'ambiente sentita dall'azienda e rappresentano la base di numerose iniziative realizzate in tutta l'impresa.

11. Attuazione

L'obiettivo preposto è l'attuazione di questi principi basilari nell'impresa a livello internazionale. Questi principi saranno integrati nel "Manuale di sistema di gestione per qualità, ambiente e sicurezza del Gruppo Bosch". La responsabilità dell'attuazione spetta alle direzioni dei relativi campi di attività, società regionali e siti.

La RB escluderà fornitori per i quali è documentato il non rispetto a lungo termine delle norme di lavoro centrali OIL.

I lavoratori, previa consultazione con le relative rappresentanze dei lavoratori, saranno informati nel modo più adeguato sul contenuto dei presenti principi basilari.

Saranno perseguiti reclami concernenti possibili violazioni dei presenti principi basilari; le direzioni responsabili e le rappresentanze dei lavoratori si consulteranno e realizzeranno quindi le azioni necessarie. Il comitato esecutivo del Comitato Europeo del Gruppo Bosch sarà informato su reclami, se questi non si potessero regolare a livello nazionale. Se necessario, avverrà una consultazione tra direzione centrale e il Comitato Europeo concernente l'attuazione della presente dichiarazione in occasione delle riunioni.

Stoccarda, li