

## Принципы социальной ответственности Bosch

### Преамбула

Осознание ответственности перед обществом и будущими поколениями имеет в компании Бош давнюю традицию. Еще основатель фирмы Роберт Бош был пионером внедрения социальных программ для сотрудников и членов их семей; наряду с предпринимательством он деятельно участвовал в общественной жизни. Фонд имени Роберта Боша работает сегодня в сферах здравоохранения, межкультурной коммуникации, благотворительности, образования и воспитания, искусства, культуры и науки.

Сочетание экономических целей и социально-экологической направленности в деятельности Bosch имеет для компании большое значение. Мы осознаем, что наша деловая активность должна быть созвучна интересам общества. Наша продукция и услуги предназначены, прежде всего, для безопасности человека, экономии ресурсов и обеспечения чистоты окружающей среды.

Изложенное ниже заявление руководства «Роберт Бош ГмбХ» и представительных органов работников отражает совместные принципы социальной ответственности. Содержащиеся в нем принципы соответствуют ключевым нормам Международной организации труда (МОТ).

#### 1. Права человека

Мы уважаем и поддерживаем соблюдение международно-признанных прав человека, в особенности прав наших сотрудников и деловых партнеров.

#### 2. Равенство возможностей

Мы соблюдаем равенство возможностей наших сотрудников, независимо от цвета кожи, расы, пола, возраста, национальности, социального происхождения, имеющихся физических недостатков и сексуальной ориентации. Мы уважаем политические и религиозные убеждения наших сотрудников, если они основаны на принципах демократии и терпимости по отношению к инакомыслящим.

#### 3. Интегрирование людей с физическими недостатками

Мы считаем, что люди с физическими недостатками являются полноценными членами общества и равноправными участниками общественной жизни. Содействие и поддержка их интеграции в жизнь предприятия, а также уважительное сотрудничество являются важными принципами культуры нашей компании.

#### 4. Свобода выбора рода деятельности

Мы отвергаем любые виды принудительного труда и уважаем принцип свободы выбора рода деятельности.

## 5. Права детей

Мы не приемлем эксплуатацию детского труда и уважаем права детей. Предприятиями группы Bosch соблюдаются все положения Конвенций МОТ № 138 и № 182.

## 6. Отношения с представительными органами рабочих и служащих

Мы признаем основополагающее право всех сотрудников на создание профсоюзов и добровольное вступление в них. Членство в профсоюзах и представительных органах работников не дает сотрудникам преимуществ и не ведет к ущемлению их прав.

В рамках действующего законодательства, если оно отвечает Конвенции МОТ № 98, мы уважаем право на ведение коллективных переговоров по условиям труда и стремимся к конструктивному сотрудничеству с нашими партнерами в атмосфере взаимного доверия и уважения.

## 7. Достойные условия труда

Уровень денежного вознаграждения и социальный пакет наших сотрудников соответствуют, как минимум, национальным и местным законодательным нормам или соответствующим договоренностям. Мы следуем принципу Конвенции МОТ № 100 «Равное вознаграждение за равноценный труд». Наша компания соблюдает национальные положения по регулированию рабочего времени и отпусков.

Каждый сотрудник имеет право подать жалобу соответствующему руководителю или вышестоящему руководству, если считает, что с ним несправедливо обращаются или не создают нормальных условий труда. Жалоба не должна иметь никаких негативных последствий для подавшего ее сотрудника.

## 8. Охрана здоровья и труда

Безопасность на рабочем месте и предотвращение травматизма среди наших сотрудников являются для нас приоритетом. Для создания здоровых условий труда Bosch придерживается национальных стандартов по созданию безопасных и отвечающих гигиеническим требованиям рабочих мест и, исходя из этого, принимает соответствующие меры по охране здоровья и обеспечению безопасности на рабочем месте.

## 9. Повышение квалификации

Мы поддерживаем повышение квалификации наших сотрудников, предоставляя им возможность приобрести навыки и знания, расширить и углубить их профессионализм.

## 10. Окружающая среда

Мы имеем многолетний опыт по охране и защите окружающей среды. Кроме того, мы способствуем дальнейшему улучшению условий жизни везде, где расположены предприятия компании. Наши принципы защиты окружающей среды отражают нашу ответственность за экологию и являются основой для многочисленных инициатив, которые компания повсеместно претворяет в жизнь.

## 11. Реализация принципов

Нашей целью является реализация изложенных принципов в структурах компании во всем мире. Эти принципы будут включены в «Инструкцию группы Bosch по системе управления в сфере качества, экологии и безопасности». Ответственность за реализацию принципов несут руководители отраслевых подразделений, региональных обществ, представительств и филиалов. Bosch будет исключать из числа поставщиков компании, в отношении которых есть доказательства того, что они не придерживаются основополагающих норм MOT.

По согласованию с соответствующими представительными органами работников содержание изложенных выше принципов в той или иной форме должно быть доведено до сведения сотрудников.

Жалобы на возможные нарушения изложенных принципов будут проверены; необходимые меры будут приняты после согласования руководством соответствующих подразделений и представительными органами работников. Исполнительная комиссия Европейского комитета группы Bosch будет проинформирована о жалобах, если они не будут урегулированы на национальном уровне. При необходимости ход реализации данного Заявления будет обсуждаться на совместных заседаниях Правления компании и Европейского комитета группы Bosch.