

## **Zasady odpowiedzialności społecznej w BOSCH Group**

### Wstęp

Odpowiedzialność wobec społeczeństwa i przyszłych pokoleń ma w BOSCH długą tradycję. Już Robert Bosch zapoczątkował wprowadzenie programów socjalnych dla pracowników i ich krewnych; wykazał także wiele zaangażowania społecznego poza działalnością w obrębie przedsiębiorstwa. Dziś Fundacja Roberta Boscha wspiera organizacje działające w takich dziedzinach, jak ochrona zdrowia, porozumienie narodów, opieka społeczna, kształcenie i wychowanie, sztuka i kultura oraz nauka.

Połączenie celów biznesowych z wymiarem społecznym i ekologicznym ma w BOSCH duże znaczenie. Jesteśmy świadomi, iż działania naszego przedsiębiorstwa muszą być w pozostawać zgodne z interesami społeczeństwa. Nasze produkty i osiągnięcia mają przede wszystkim służyć bezpieczeństwu ludzi, oszczędnemu wykorzystaniu zasobów i czystości środowiska.

Następująca deklaracja dokumentuje wspólne zasady odpowiedzialności społecznej kierownictwa Robert Bosch GmbH i przedstawicielstw pracowników. Poniżej opisane zasady oparte są na normach pracy stworzonych przez Międzynarodową Organizację Pracy.

### **1. Prawa człowieka**

Szanujemy i wspieramy przestrzeganie międzynarodowych praw człowieka, ze szczególnym uwzględnieniem praw naszych pracowników i partnerów biznesowych, z którymi współpracujemy.

### **2. Równość szans**

Bronimy równości szans naszych pracowników niezależnie od koloru ich skóry, rasy, płci, wieku, narodowości, pochodzenia społecznego, niepełnosprawności i orientacji seksualnej. Szanujemy polityczne i religijne przekonania naszych pracowników tak długo, jak są opierają się one na tolerancji dla przekonań innych osób.

### **3. Integracja osób niepełnosprawnych**

Dla nas osoby niepełnosprawne są równoprawnymi członkami społeczeństwa i życia społecznego. Ich rozwój i integracja w przedsiębiorstwie i pełna szacunku współpraca jest istotną zasadą naszej kultury organizacyjnej.

### **4. Wolny wybór pracy**

Odrzucamy każdy rodzaj pracy niedobrowolnej i respektujemy założenia wolnego wyboru pracy.

## **5. Prawa dzieci**

Nie tolerujemy żadnej pracy nieletnich i szanujemy prawa dzieci. Porozumienia Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 138 i nr 182 są dotrzymane we wszystkich przedsiębiorstwach Grupy BOSCH.

## **6. Związki z przedstawicielstwami pracowników**

Podstawowym prawem wszystkich pracowników jest zakładanie związków zawodowych i samodzielne i wolne podejmowanie decyzji, co do przynależności do tych związków. Pracownicy ze względu na swoją przynależność do związków zawodowych lub przedstawicielstw pracowników nie będą ani preferowani, ani dyskryminowani.

Przeznaczamy uregulowań prawnych – wtedy, kiedy są one zgodne z porozumieniem Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 98 – prawa do zbiorowego negocjowania warunków pracy i dążymy wraz z naszymi partnerami do ukształtowania konstruktywnej współpracy opartej na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

## **7. Sprawiedliwe warunki pracy**

Nasze wynagrodzenia i świadczenia społeczne odpowiadają co najmniej narodowym lub lokalnym standardom prawnym, ustaleniom lub uzgodnieniom. Przeznaczamy porozumienia nr 100 Międzynarodowej Organizacji Pracy o zasadzie „Równego wynagrodzenia za równoważną pracę”. Zachowane są także krajowe regulacje dotyczące czasu pracy i urlopu.

Każdy pracownik ma możliwość złożenia skargi przed odpowiedzialnym przełożonym lub kierownictwem, jeśli uważa, że postępuje się z nim nieuczciwie lub że jest pokrzywdzony odnośnie warunków pracy. Wskutek skargi nie poniesie on żadnych konsekwencji.

## **8. Ochrona pracy i zdrowia**

Bezpieczeństwo w miejscu pracy i zdrowie naszych pracowników są naszymi priorytetami. BOSCH co najmniej wypełnia krajowe standardy dotyczące bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy i podejmuje stosowne działania w celu zagwarantowania zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy tak, by zapewnić bezpieczne dla zdrowia warunki zatrudnienia.

## **9. Kształcenie**

Wspieramy działania doszkalające naszych pracowników, które umożliwiają im nabywanie umiejętności i wiedzy oraz poszerzanie i pogłębianie ich wiedzy zawodowej i fachowej.

## **10. Środowisko**

Spoglądamy na długoletnie zaangażowanie w zachowanie i ochronę środowiska i dlatego przyczyniamy się do polepszenia warunków życia w miejscowościach, w których BOSCH jest obecny. Nasze zasady ochrony środowiska odzwierciedlają odpowiedzialność za środowisko i są podstawami licznych inicjatyw, które są realizowane przez nasze przedsiębiorstwo na całym świecie.

## 11. Realizacja / wprowadzanie w życie / zastosowanie

Naszym celem jest wcielanie tych zasad w życie we wszystkich oddziałach naszego przedsiębiorstwa. Te zasady zostaną włączone do „Podręcznika Systemu Zarządzania dla Jakości, Środowiska i Bezpieczeństwa w Grupie BOSCH”. Odpowiedzialność za wprowadzenie tych zasad w życie spoczywa na kierownictwie poszczególnych dywizji, organizacji narodowych i lokalizacji. BOSCH wykluczy kooperantów, o których wiadomo, że nie przestrzegają norm Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Pracownicy zostaną poinformowani o tych zasadach po naradach z przedstawicielstwami pracowników.

Skargi pod względem możliwych naruszeń owych zasad zostaną zbadane; stosowne środki zostaną uzgodnione przez odpowiedzialne kierownictwa i przedstawicielstwa pracowników i wprowadzone w życie. Komisja Europejskich Komitetów Grupy BOSCH będzie poinformowana o skargach, które nie będą mogły być załatwione na poziomie narodowym. Jeśli zajdzie potrzeba, odbędą się obrady kierownictwa i Komitetów Europejskich dotyczące zastosowania tej deklaracji.

Stuttgart, 2 marca 2004

Robert Bosch GmbH  
(Fehrenbach) (Malchow)

Komitet Europejski Grupy BOSCH  
(podpisano Bauer)

Międzynarodowy Związek Zawodowy  
Metalowców  
(Peters) (Malentacchi)