

Daimler grubunda sosyal sorumluluk ile ilkeler

Giriş

Daimler sosyal sorumluluğunun bilincinde olup Küresel Anlaşma (Global Compact) için baz oluşturulan 10 ilkeye bağlıdır. Bu ortak hedeflerin gerçekleştirilmesi için Daimler, uluslararası işçi temsilcilikleri ile aşağıdaki prensipleri kararlaştırmıştır.

Birleşmiş Milletler' in inisiyatifini destekliyor ve başka kurum ve kuruluşlarla birlikte küreselleşmenin geri döndürülmez sürecinin dünyadaki insanlarda korku doğurmasını önlemek; işyerlerinin yaratılması ve muhafaza edilmesi suretiyle de küreselleşmenin insani yüzünü göstermek istiyoruz.

Sosyal sorumluluğun, kuruluşun uzun vadeli başarısı için önemli bir faktör olduğuna eminiz; bu, hissedarlarımız, kendileriyle iş yaptığımız firmalar, müşterilerimiz ve çalışanlarımız için de geçerlidir. Ancak bu şekilde gelecekte tüm dünyada barış ve refah olmasına katkı yapabiliriz.

Ancak bu sorumluluğun yerine getirilmesi için ön koşul, şu anda ve gelecekte rekabet edebilir olmamızdır. Sosyal sorumluluğun yerine getirilmesi, aynı zamanda kurum kültürümüzün vazgeçilmez bir parçasıdır.

Uluslararası çalışma örgütünün anlaşmalarını referans alan aşağıdaki prensipler Daimler' de dünyanın her yerinde geçerlidir; bunlar hazırlanırken farklı kültürlerin mevcudiyeti ve toplumsal değer yargılarının çeşitliliği kabul edilmiş ve göz önüne alınmıştır.

İnsan hakları

Daimler, uluslararası kabul görmüş insan haklarına uyulmasına saygı göstermekte ve desteklemektedir.

Çocukların çalıştırılması

Daimler çocukların sömürücü şekilde çalıştırılmasının etkin şekilde ortadan kaldırılmasını savunmaktadır.

Çocukların gelişmeleri engellenmemelidir. Onların güvenliği ve sağlığı olumsuz etkilenmemelidir. Onların onuruna saygı gösterilmelidir.

Fırsat eşitliği

Daimler istihdamda fırsat eşitliğini gözetmeyi ve ulusal yasalar açık şekilde belli kriterlere göre seçme yapılmasını öngörmediği sürece, her türlü ayrımcılıktan imtina etmeyi taahhüt eder. Cinsiyetleri, ırkları, engelleri, soyları, dinleri, yaşları veya cinsel tercihleri dolayısıyla çalışanlara farklı davranılamaz.

Eşdeğer iş için eşit ücret

Ulusal kurallar çerçevesinde Daimler, örneğin kadınlar ve erkekler için "Eşdeğer iş için eşit ücret" ilkesine dikkat etmektedir.

Çalışanlar ve işçi temsilcilikleri ile ilişki

- Daimler sendikalarda örgütlenme hakkını insan hakkı olarak kabul eder. Örgütlenme kampanyaları sırasında kuruluş ve yöneticiler tarafsız kalır; sendikalar ve kuruluş demokratik temel prensiplere riayet eder ve böylece çalışanların serbestçe karar verebilmeleri sağlanır. Toplu sözleşme görüşmeleri yapma hakkına saygı gösterilir.
- Bu insan hakkı düzenlenirken ulusal yasal düzenlemeler ve mevcut anlaşmalar dikkate alınmalıdır, bunu yaparken koalisyon özgürlüğünün koruma altında olmadığı devletlerde bile koalisyon özgürlüğü hakkına dikkat edilmelidir.
- Çalışanlar, işçi temsilcileri ve sendikalarla işbirliği yapıcı şekilde oluşturulur. Bu arada kuruluşun ekonomik çıkarlarıyla çalışanların çıkarlarının adil bir şekilde dengelenmesine çalışılır. İhtilafli konularda bile uzun vadede sürdürülebilir, yapıcı işbirliğinin muhafaza edilmesi hedeftir.

- Çalışanları olabildiğince dolaysız şekilde işin içine katmak, bilgilendirmek ve katılım sağlamak kuruluşun hedefidir. Çalışanlara karşı davranışlara ve ilişkilere saygı ve adalet hakimdir.

Çalışma koşulları

Daimler, her türlü sömürücü çalışma koşuluna karşıdır.

Sağlığın korunması

Daimler, çalışma yerinde en azından ulusal hükümler çerçevesinde sağlık korunması ve iş güvenliği sağlar ve çalışma dünyasının iyileştirilmesi için sürekli geliştirme faaliyetlerini destekler

Ücret ödemesi

Daimler, en azından yasal olarak garanti edilen asgari ücretleri ve ilgili iş piyasasını referans alan uygun bir ücret hakkına dikkat eder

Çalışma süresi

Daimler, ilgili ulusal düzenlemelerle çalışma süresi ve düzenli ücretli dinlenme izni ile ilgili anlaşmalara uyulmasını sağlar.

Kalifikasyon

Üstün bir performans düzeyi ve nitel olarak kaliteli bir iş yapılmasına olanak sağlamak için Daimler çalışanların niteliklerini geliştirmesini destekler.

Yan sanayiler ve anlaşmalı satıcılar

Daimler, yan sanayilerini ve anlaşmalı satıcılarını kuruluşlarında karşılaştırılabilir prensipler kullanmaya başlamaları ve uygulamaları konusunda destekler ve yönlendirir. Daimler, yan sanayilerinden ve anlaşmalı satıcılarından bu prensipleri karşılıklı ilişkiler için baz olarak uygulamalarını bekler

Daimler bunu, kalıcı ticari ilişkiler için sağlam bir temel olarak görür.

Uygulama yöntemleri

Bu prensipler Daimler için dünya çapında bağlayıcıdır. Yöneticiler de dahil olmak üzere tüm çalışanlar için prensipler davranış yönergesinde somutlaştırılır ve uygulanır.

Bu prensipler tüm çalışanların ve onların çıkarlarını gözeten temsilciliklerin uygun şekilde erişimine sunulur. İletişim önlemleri daha önceden işçi temsilcilikleri ile görüşülür

Prensiplere uyulmasından ilgili birimlerin yönetimleri sorumludur ve bunun için uygun önlemleri alırlar. Yönetimler, bir münferit vakada ticari ilişkide bulunulan firmaların, müşterilerin ve çalışanların başvurabileceği muhatap kişileri atarlar. Kişi yaptığı başvuru dolayısıyla olumsuzluklarla karşılaşmamalıdır.

Grup denetimi, kontroller sırasında bu prensiplere uyulup uyulmadığına da dikkat eder ve bunları kontrol kriterlerine dahil eder.

Buna ilaveten grup denetiminde merkezi bir çağrı hattı kullanıma sunulmuştur. Bu prensiplere uyulması yerel olarak yeteri kadar sağlanmamışsa muhatap, bu çağrı hattıdır. İhlaller ile ilgili uyarılar yapıldığında grup denetimi uygun önlemleri başlatır.

Grup yönetimi kuruluşta sosyal sorumluluğun yerine getirilmesi ve bu prensiplerin uygulanması ile ilgili olarak uluslararası işçi temsilciliklerine düzenli olarak rapor verir ve onlarla görüşür.

Bu anlaşma Eylül 2002' de grup yönetimi ve dünya çapında işçi temsilciliği arasında - International Metalworkers' Federation (IMF, Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu) adına imzalanmıştır.*

Başvurular ve şikayetler için veya bu prensiplere uyulmaması durumunda muhatap kişi:

Arka sayfaya bakın

Stuttgart, Şubat 2012

Daimler (yönetim kurulu)

Dünya işçi temsilciliği
Word Employee Committee

* Şubat 2012' de güncellenen Eylül 2002 tarihli anlaşma