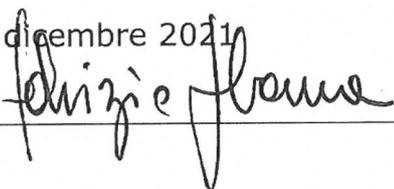


Verbale di Accordo

Integrazione Accordo Quadro Globale sulle Relazioni Industriali a livello Internazionale e sulla Responsabilità Sociale dell'impresa.

Il giorno 3 dicembre 2021

Eni S.p.A.



e

IndustriALL Global Union



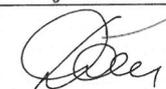
Filctem CGIL



Femca CISL



UILtec UIL



Premessa

Eni e le Organizzazioni Sindacali, in data 21 giugno 2019, hanno rinnovato il proprio impegno, attraverso la sottoscrizione dell'accordo Quadro Globale sulle Relazioni Industriali a livello Internazionale e sulla Responsabilità Sociale dell'impresa, volto a promuovere e ad attuare comportamenti socialmente responsabili, attraverso la condivisione e l'applicazione, nella propria sfera di influenza, di un insieme di valori e principi fondamentali in materia di diritti

umani e del lavoro, includendo la tutela dei lavoratori, delle pari opportunità nonché il rispetto della diversità socio-culturale dei Paesi in cui Eni opera.

L'impegno a rendere continua ed efficace l'informazione e la consultazione anche sui temi inerenti alla tutela dei diritti dei lavoratori garantiti dalle specifiche Convenzioni ILO richiamate nel succitato accordo, è stato inoltre ribadito anche nel Protocollo INSIEME - Modello di relazioni industriali a supporto del percorso di transizione energetica – sottoscritto il 3 dicembre 2020.

Tutto ciò premesso

Eni riconosce l'importanza di una cultura del lavoro basata sul rispetto reciproco e sulla dignità dell'essere umano ai fini della prevenzione della violenza e delle molestie, compresa la violenza e le molestie di genere, nel mondo del lavoro.

La cultura aziendale di Eni è una cultura basata sul rispetto, sulla professionalità, sulla non-discriminazione e sulle pari opportunità. Le parti concordano che qualsiasi condotta di molestia e violenza sul luogo di lavoro non è tollerata in quanto in contrasto con i valori condivisi.

A tale riguardo, nel ribadire la "tolleranza zero" nei casi di condotte di molestia e violenza sul lavoro e con l'obiettivo di proteggere tutte le persone che, indipendentemente dal loro status contrattuale, operino nei luoghi di lavoro, anche a fronte della ratifica da parte dell'Italia della Convenzione ILO n°190 sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro, le parti intendono procedere ad un aggiornamento dell'accordo Quadro Internazionale



(GFA) e, in particolare, di quanto previsto al paragrafo "Contrasto della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro".

Tale paragrafo viene aggiornato come segue:

"Convenzione ILO n. 190 e Raccomandazione ILO n. 206 sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro".

Eni vieta, senza alcuna eccezione, ogni forma di violenza e molestie sul lavoro, compresa la violenza e le molestie di genere: per tale ragione promuove un'ampia protezione contro queste condotte con particolare riguardo alle donne e a coloro che sono più vulnerabili o in situazioni di maggiore vulnerabilità.

Eni – anche in considerazione dell'evoluzione connessa alle nuove tecnologie e alle nuove modalità di lavoro - condanna e si impegna a contrastare tutte le forme di violenza e molestie che si verificano in occasione di lavoro, in connessione con il lavoro o che scaturiscono dal lavoro includendovi quelle che, andando oltre il luogo di lavoro fisico, si verificano attraverso l'utilizzo di strumenti telematici.

La cultura aziendale di Eni è basata sul rispetto, sulla professionalità, sulla non-discriminazione e sulle pari opportunità.

Tutte le persone che operino in Eni, terzi compresi, hanno il diritto ad operare in un mondo del lavoro libero da ogni forma di violenza e molestia e hanno anche la responsabilità di lavorare insieme per creare un ambiente di lavoro improntato sul rispetto, promuovendo una cultura del contrasto alla violenza ed alle molestie attraverso un'adeguata attività di informazione e formazione, supportando, per

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a stylized signature that appears to be 'Jm', followed by a larger, more complex signature that includes the number '3' as a superscript. To the right of this are two more distinct signatures, one of which is a large, flowing cursive signature.

quanto possibile, coloro che segnalano condotte e/o episodi di violenza e molestie.

A tale riguardo, Eni mette a disposizione appositi canali di segnalazione per la tempestiva gestione delle situazioni segnalate e conferma che qualsiasi episodio di violenza e molestia, compresi la violenza e le molestie di genere, oggetto di segnalazione, sarà debitamente preso in considerazione, garantendo la riservatezza e la protezione contro la vittimizzazione e la ritorsione delle persone segnalanti, delle vittime e dei testimoni.

Eni conferma inoltre che adotterà, anche attraverso appositi strumenti normativi interni, specifiche misure per prevenire, riconoscere e contrastare i rischi e le condotte di molestia e violenza sul lavoro, compresa la violenza e le molestie di genere.

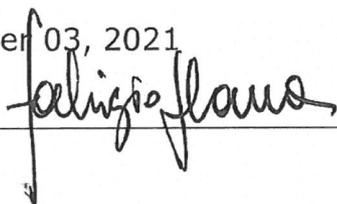
Pertanto, in relazione a quanto sopra e agli impegni contenuti nel presente verbale di accordo, le parti riconoscono di aver dato attuazione alle previsioni della Convenzione ILO n.190 e della Raccomandazione n.206 e si impegnano nel monitoraggio dei relativi strumenti regolatori e a fornire una completa informativa durante gli incontri annuali.



Memorandum of Agreement
Supplement to Global Framework Agreement on International
Industrial Relations and Corporate Social Responsibility

On December 03, 2021

Eni S.p.A.

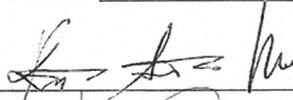


and

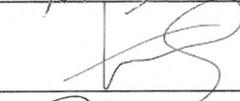
IndustriALL Global Union



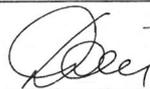
Filctem CGIL



Femca CISL



Uiltec UIL



Preamble

On 21st June 2019, Eni and the Trade Unions renewed, by signing the Global Framework Agreement on International Industrial Relations and Corporate Social Responsibility, their commitment to promote and implement socially responsible behaviour, by sharing and applying, within their sphere of influence, a set of fundamental values and principles relating to human and labour rights,

including worker protection, equal opportunities and respect for sociocultural diversity in the countries in which Eni operates.

The undertaking to continue meaningful disclosure and consultation, including as regards matters concerning the protection of workers' rights guaranteed by specific ILO Conventions mentioned in the above-mentioned agreement, was also confirmed in the TOGETHER – INSIEME Industrial relations model to support the energy transition process –signed on 3rd December 2020.

Now, therefore,

Eni acknowledges the importance of a work culture based on mutual respect and human dignity with a view to preventing violence and harassment, including gender-based violence and harassment in the workplace.

Eni's corporate culture is based on respect, professional behaviour, non-discrimination and equal opportunities. The parties hereby agree that any form of violence and harassment in the workplace shall not be tolerated as at odds with their shared values.

To this end, in underlining the "zero tolerance" policy in the event of occupational harassment and violence and with the aim of protecting all people who, regardless of their contractual status, operate in these workplaces, including as regards Italy's ratification of ILO Convention No. 190 on the elimination of violence and harassment in the world of work, the parties have decided to update the international framework agreement (GFA) and, more specifically, the



2



provisions of the clause "Combatting Violence and Harassment in the workplace".

This clause is updated as follows:

"ILO Convention No. 190 and ILO Recommendation No. 206 on the elimination of violence and harassment in the world of work."

Eni forbids, without exception, every form of violence and harassment at work, including gender-based violence and harassment: it therefore offers extensive protection against such conduct particularly for women and those who are most vulnerable or in situations of greatest vulnerability.

Eni, also in consideration of the developments in new technology and new work methods, condemns and undertakes to fight all forms of violence and harassment occurring in the course of, linked with or arising out of work, including those that, extending beyond the physical workplace, occur through the use of digital tools.

Eni's corporate culture is based on respect, professional behaviour, non-discrimination and equal opportunities.

All people who work in Eni, including outsiders, are entitled to a world of work free from violence and harassment and also have a responsibility to work together in order to create a work environment based on respect, promoting a culture of tackling violence and harassment by providing suitable information and training, supporting, where possible, those people who report conduct and/or episodes involving violence and harassment.



In this respect, Eni provides special reporting channels for timely handling of the situations reported and confirms that any reported episode of violence and harassment, including gender-based violence and harassment, will be duly investigated, guaranteeing confidentiality and protection against victimisation and retaliation of reporting persons, victims and witnesses.

Eni also confirms that it will implement, including through the use of special in-house regulatory instruments, specific measures to prevent, recognise and tackle risks and episodes of workplace violence and harassment, including gender-based violence and harassment.

Therefore, as regards that stated above and the undertakings given herein, the parties confirm having implemented the provisions of ILO Convention No. 190 and ILO Recommendation No. 206 and agree to monitor the related regulatory instruments and to provide full information during the annual meetings.

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name or set of initials.A small, stylized handwritten mark or signature in the bottom left corner of the page.