

إعلان حول الحقوق الإجتماعية و العلاقات المهنية في ليوني

توطئة

توثق ليوني بهذا الإعلان الحقوق الإجتماعية الأساسية و المبادئ التي تمثل أساس السياسة المتوخاة في ليوني .

إن الحقوق الإجتماعية و المبادئ المضمنة في هذا الإتفاق تستند أساسا إلى إتفاقيات الأمم المتحدة الخاصة بمنظمة العمل الدولية .

إن ليوني تعتقد جازمة أن المسؤولية الإجتماعية هي عامل مهم في ضمان النجاح المتواصل للشركة وهي تشمل المساهمين و الشركاء و الحرفاء و العملة على حد سواء و يعدّ هذا شرطا أساسيا لتحقيق مناخ عام من السلم و الرفاه في المستقبل.

إن الإستقرار المستقبلي لليوني وعمالها يرتكز بالأساس على روح الإلتزام الإجتماعي و الإدارة المشتركة في حل الخلافات و النزاعات من أجل ضمان تنافسية إقتصادية و تكنولوجية عالية.

إن الجهود المبذولة لتأمين و تطوير فرص الشغل تعد مثلا واضحا للإلتزام الإجتماعي للشركة, لكن و حتى تتمكن ليوني من تحمل مسؤولياتها الإجتماعية تظل قدرة الشركة الدائمة على المنافسة في الحاضر و المستقبل عاملا مهما لتحقيق ذلك, كما أن تحمل المسؤولية الإجتماعية يعد جزءا محدّدا في إدارة المجموعة.

تعتبر عالمية ليوني محددة في ضمان القدرة التنافسية العالية و بالتالي في تأمين مستقبل الشركة وعمالها.

إن مواجهة تحديات العولمة دور منوط بعهدة ليوني و عمالها معا, لذا عليهما سوية إستغلال الإمكانيات المتاحة لضمان نجاح الشركة و العمال و ضمان تطوير القدرة التنافسية إلى جانب الحد من الأخطار المحدقة.

إن تحقيق الأهداف الواردة أسفله يتم إستنادا إلى القوانين المطبقة و العرف الجاري به العمل في مختلف البلدان و مقرات فروع الشركة.

§1 الأهداف الأساسية:

1-1 حقوق الإنسان :

إن ليوني تحترم و تساند حقوق الإنسان المعترف بها دوليا.

1-2 حرية الإجتماع و حق التنظيم:

تعترف ليوني بالحق للعمال في تأسيس النقابات و الإنخراط فيها و إنتخاب ممثلي العمال لكن الإعتراف بهذا الحق الأساسي لا يجب أن يتناقض مع التراتيب المنظمة للشغل قطريا و الإتفاقيات الموجودة طالما أنها لا تنتهك إتفاقيات منظمة العمل الدولية عدد87 (المتعلقة بحرية و حماية الحق في التنظيم) و عدد98 (المتعلقة بالحق في التفاوض بشكل جماعي) .

إن حرية الإجتماع و حماية الحق في التنظيم مضمونة لدينا حتى في تلك الدول التي لا تعترف بها كحق . إن ليوني و النقابات و ممثلي العمال يعملون سوية و بإحترام و إنفتاح و في كنف روح التعاون البناء لفضّ النزاعات و الخلافات الطارئة .

1-3 لا للتمييز:

تضمن ليوني المساواة في الفرص و المعاملة دون تمييز قائم على العرق أو اللون أو الجنس أو الدين أو التوجهات الجنسية أو القناعات السياسية على ان تكون قائمة على المبادئ الديمقراطية و التسامح حيال الأشخاص الذين يحملون أفكارا مخالفة كما أن إختيار العمال و إنتدابهم وترقيتهم لا يتم إلا إستنادا إلى المؤهلات و الكفاءات طالما أن القانون القطري لا يفرض مقاييس أخرى في هذا الشأن .

1-4 حرية إختيار العمل :

تنبذ ليوني كل أشكال الأعمال الشاقة و الإستعباد و العمل القهري .

1-5 لا لتشغيل الأطفال :

يمنع تشغيل الأطفال , كما تتم مراجعة السن الدنيا المسموح بها للعمل حسب ما تنص عليه الترتيب الحكومية داخل القطر المعني , كما أنه لا يجوز التغافل عن سلامة الأطفال و صحتهم و يجب إحترام كرامتهم .

6-1 التعويض :

تدفع التعويضات وأجور أسبوع عمل عادي بما يتوافق مع القانون القطري المنظم و الترتيب الجاري بها العمل بإعتماد مبدأ الأجر المناسب للعمل المناسب .

7-1 ساعات العمل :

تضبط ساعات العمل و العطل و الراحة خالصة الأجر بما يتوافق مع القوانين و الإجراءات الملائمة في هذا الصدد قطريا .

8-1 السلامة و الصحة المهنية :

تستجيب ليوني للمقاييس المعتمدة قطرياً في توفير محيط عمل نظيف و آمن , وفي هذا الصدد سوف تتخذ الشركة الإجراءات الملائمة لتأمين الصحة و السلامة في مكان العمل بما يحافظ على شروط العمل الصحي .

9-1 التأهيل :

تساند ليوني تأهيل اليد العاملة بما يسهل تحقيق مستويات كفاءة عالية و الوصول إلى مقاييس مرتفعة الجودة.

2§ تنفيذ الأهداف

1-2

تطبق هذه المبادئ في كل فروع ليوني حول العالم و سوف تفرض ليوني على كل مديريها التنفيذيين إحترام هذا الإعلان .

و سوف يتم إعلام العمال و ممثليهم بهذه المبادئ و جعلها في متناولهم .

2-2

يتكفل قسم المحاسبة الداخلية بمتابعة إحترام هذه المبادئ و يدرجها ضمن مقاييس المحاسبة المعمول بها

3-2

تحت ليويني شركائها التجاريين و تشجّعهم على إدراج هذا الإعلان ضمن سياسات عملهم المتوخاة و تعتبر مثل هذا الإجراء أساسا مشجّعا لتعاون مشترك وناجع .

4-2

تتجز تقارير حول تطبيق هذه المبادئ و إحترامها و تناقش أثناء إجتماعات مجلس العمل الأروبي .

5-2

لا يحق لأي طرف إقتباس أو فرض أي من الحقوق المضمّنة في هذا الإعلان .
يدخل هذا الإعلان حيّز التطبيق في يوم وساعة إمضائه و ليس له أي مفعول رجعي.

]