

Verklaring omtrent de sociale rechten en de industriële betrekkingen bij LEONI

Preambule

LEONI legt aan de hand van deze verklaring de principiële sociale rechten en beginselen vast. Deze vormen de basis voor het ondernemingsbeleid van LEONI. De in deze overeenkomst beschreven sociale rechten en beginselen zijn afgeleid van de desbetreffende conventies van de internationale arbeidsorganisatie van de Verenigde Naties.

LEONI is ervan overtuigd dat sociale verantwoordelijkheid een belangrijke factor voor het succes van de onderneming op de lange termijn is; de sociale verantwoordelijkheid geldt ook voor aandeelhouders, zakenrelaties, klanten en werknemers. Alleen op die manier kan een bijdrage worden geleverd aan mondiale vrede en toekomstige welvaart over de hele wereld.

Het waarborgen van het voortbestaan van LEONI in de toekomst en het behoud van werkgelegenheid geschiedt vanuit de gedachte van een coöperatieve oplossing van conflicten en vanuit de sociale verplichting die voortvloeit uit de economische en technologische competitiviteit, die tevens als doel wordt nagestreefd. De sociale verplichting uit zich vooral in het streven de werkgelegenheid te waarborgen en te ontwikkelen.

Opdat LEONI deze verantwoordelijkheid op zich kan nemen, is het noodzakelijk dat de onderneming concurrerend en rendabel is en op den duur ook blijft. Het nemen van sociale verantwoordelijkheid is ook een onmisbaar bestanddeel van een op waarden gericht ondernemingsbeleid.

De mondialisering van LEONI is essentieel voor de internationale competitiviteit en dus voor het waarborgen van het voortbestaan van de onderneming en het behoud van werkgelegenheid.

LEONI en de werknemers gaan deze uitdagingen die worden gesteld door de mondialisering, gemeenschappelijk aan. Samen moeten de kansen worden aangegrepen voor het succes van de onderneming en de werkgelegenheid evenals voor de competitiviteit; waarbij mogelijke risico's binnen de perken moeten worden gehouden.

De onderstaande doelstellingen worden verwezenlijkt met inachtneming van de in de verschillende landen en op de verschillende locaties geldende wettelijke bepalingen en bestaande gebruiken.

§ 1 Principiële doelstellingen

1.1 Mensenrechten

LEONI neemt de internationaal erkende mensenrechten in acht en bevordert de naleving daarvan.

1.2 Vrijheid van vereniging

Alle werknemers hebben het recht een vakbond of werknemersvertegenwoordiging op te richten of toe te treden tot een vakbond of werknemersvertegenwoordiging naar keuze. Bij de uitoefening van dit fundamenteel recht dienen de nationale wettelijke bepalingen en bestaande overeenkomsten in acht te worden genomen in zoverre deze niet in strijd zijn met de ILO conventies nr. 87 (Vrijheid van vereniging) en nr. 98 (recht op collectieve onderhandelingen). Het recht op vrijheid van vereniging wordt ook gewaarborgd in de landen waar de vrijheid van vereniging niet is beschermd. LEONI en de vakbonden resp. belangenbehartigingen van de werknemers werken open samen en doen dit vanuit de gedachte van een constructieve, coöperatieve oplossing van conflicten.

1.3 Geen discriminatie

Gelijkheid van kansen en gelijke behandeling worden gegarandeerd onafhankelijk van de etnische afkomst, huidskleur, sekse, religie, nationaliteit, seksuele geaardheid, sociale afkomst of politieke houding, voor zover deze berusten op democratische beginselen en de verdraagzaamheid jegens andersgezinden. Werknemers worden principieel op basis van hun kwalificatie en hun vaardigheden geselecteerd, in dienst genomen en verder opgeleid, voor zover de nationale wetgeving niet uitdrukkelijk andere criteria voorschrijft.

1.4 Vrije keuze van arbeid

LEONI tolereert geen enkele bewuste toepassing van dwangarbeid waaronder verplichte arbeid ter aflossing van een schuld of onvrijwillige gevangenisarbeid.

1.5 Geen kinderarbeid

Kinderarbeid is verboden. De minimale leeftijd voor het aangaan van een dienstverband wordt op basis van de desbetreffende bepalingen in de nationale regelgeving in acht genomen. Er mag geen afbreuk worden gedaan aan hun veiligheid en gezondheid. Hun menselijke waardigheid dient in acht te worden genomen.

1.6 Betaling van een leefbaar loon

De lonen en uitkeringen die worden betaald of opgebracht voor een standaard werkweek zullen minimaal overeenkomen met de desbetreffende nationale wettelijke minimale bepalingen. Hierbij geldt het principe "Hetzelfde loon voor gelijkwaardige arbeid".

1.7 Werktijden

De werktijden en de verlofregelingen zullen in overeenstemming zijn met de minimale bepalingen in de gangbare wetten en normen.

1.8 Arbeidsbescherming en gezondheid

LEONI ziet erop toe dat ten minste wordt voldaan aan de respectievelijke nationale normen voor een veilige en hygiënische werkomgeving; in dit kader zal LEONI adequate maatregelen treffen om gezondheid en veiligheid op de werkplek te waarborgen en op die manier te zorgen voor arbeidsomstandigheden die geen afbreuk doen aan de gezondheid van de werknemers.

1.9 Kwalificatie

LEONI bevordert de kwalificatie van de werknemers om op die manier een hoog prestatieniveau en kwalitatief hoogstaand werk te verwezenlijken.

§ 2 Implementatie

2.1

Deze beginselen zijn voor LEONI wereldwijd bindend. LEONI zal haar leidinggevend personeel in de respectievelijke landen verplichten zich te houden aan deze verklaring.

De onderhavige beginselen zullen voor alle werknemers en hun belangenbehartigingen op een adequate manier ter beschikking worden gesteld.

2.2

De concerninspectie let tijdens haar controles eveneens op de naleving van deze beginselen en neemt deze alsmede op in haar toetscriteria.

2.3

LEONI steunt zakenrelaties bij de implementatie van deze verklaring in hun eigen ondernemingsbeleid en moedigt deze aan de hier neergelegde bepalingen in acht te nemen. LEONI acht dit een voordelige basis voor de wederzijdse betrekkingen.

2.4

De implementatie en naleving van deze beginselen zullen een onderdeel vormen van het verslag dat wordt uitgebracht tijdens de jaarlijkse vergaderingen van de Europese Ondernemingsraad en dus tijdens het desbetreffende overleg aan bod komen.

2.5

Derden kunnen uit deze verklaring geen enkel recht afleiden.

2.6

De verklaring treedt door het zetten van de handtekening in werking en heeft geen terugwerkende kracht.

Neurenberg, 14.04.2003

Het bestuur

.....
Dr. Klaus Probst

.....
Dieter Bellé

.....
Uwe H. Lamann

Namens de EOR:
(IMF):

Namens de International Metalworkers' Federation

.....
Gabriele Bauer

.....
Marcello Malentacchi