

# **Nyilatkozat a LEONI cégnél alkalmazott szociális jogokról és ipari kapcsolatokról**

## **Bevezetés**

A LEONI ezzel a nyilatkozattal támasztja alá azokat az alapvető szociális jogokat és elveket, amelyek a LEONI üzletpolitikájának alapjait képezik. Az ebben a megállapodásban ismertetett szociális jogok és elvek a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet megfelelő ENSZ egyezményeit követik.

A LEONI határozott véleménye, hogy a szociális felelősség a cég tartós sikerének egyik fontos tényezőjét képezi; ez a részvényesekre, az üzleti partnerekre, az ügyfelekre és az alkalmazottakra egyaránt vonatkozik. A szociális felelősség a globális béke és a globális gazdagság jövőbeni alakításának előfeltétele.

A LEONI cég és a LEONI alkalmazottainak jövőbeni biztonsága az együttműködő konfliktuskezelés és a szociális elkötelezettség szelleméből fakad, a gazdasági és a technológiai versenyképesség alapján és céljából. A szociális elkötelezettség sajátos kifejezése a foglalkoztatási lehetőségek biztosítása és fejlesztése céljából vállalt erőfeszítésekben mutatkozik meg.

Annak érdekében azonban, hogy a LEONI gyakorolhassa ezt a felelőséget, alapvető fontosságú a versenyképesség fenntartása most és a jövőben egyaránt. Ezenkívül a szociális felelősség vállalása egyúttal az értékorientált vállalatirányítás nélkülözhetetlen részét is képezi.

A LEONI globalizációja nélkülözhetetlen a nemzetközi versenyképesség és következképpen a vállalat és a vállalati alkalmazottak jövőjének biztosítása érdekében.

A LEONI és alkalmazottjai együttesen néznek szembe a globalizáció kihívásaival. Csak együtt képesek kihasználni a lehetőségeket a vállalat és a dolgozók sikere, valamint a versenyképesség érdekében, a lehetséges kockázatok csökkentése mellett.

Az alábbi célok megvalósítása az alkalmazandó jogszabályok és a különböző országokban és helyszíneken uralkodó szokások körültekintő figyelembevételével történik.

## **1. Alapvető célkitűzések**

### **1.1. Emberi jogok**

A LEONI betartja és támogatja a nemzetközileg elismert emberi jogokat.

## **1.2. Egyesülési jog**

Elismerjük minden munkavállalónak azt az alapvető jogát, hogy szakszervezeteket és munkavállalói érdekképviseletet alapítson, illetve azokhoz csatlakozzon. Ennek az emberi jognak a betartása azonban nem sértheti a nemzeti jogszabályokat és a meglévő megállapodásokat, amennyiben azok nem ellentétesek a 87. ILO Egyezményrel (egyesülési jog és az önszerveződési jog védelme) és a 98. ILO Egyezményrel (a kollektív tárgyalásokról szóló jog). Az egyesülési jogot és az önszerveződési jog védelmét azokban az országokban is garantáljuk, amelyekben nem ismerik el alapvető jogként az egyesülési jogot és az önszerveződésre való jogot. A LEONI, a szakszervezetek és a munkavállalók képviselői nyíltan, illetve a konstruktív és együttműködő konfliktuskezelés szellemében dolgoznak együtt.

## **1.3. A hátrányos megkülönböztetés kizárása**

Faji, bőrszín szerinti, nemi, vallási, nemzetiségi, szexuális beállítottság, származás vagy politikai meggyőződés szerinti hovatartozástól függetlenül – amennyiben az a demokratikus elveken és a másként gondolkozó emberek iránti tolerancián alapul – egyenlő lehetőségeket és bánásmódot biztosítunk.

A munkavállalókat kizárólag képzettségük és képességeik alapján választjuk ki, vesszük fel és léptetjük elő, amennyiben a nemzeti jog kifejezetten nem ír elő más kritériumokat.

## **1.4. Szabad munkavállalás**

A LEONI elutasítja a kényszermunka, a kötelező munka vagy a nem önkéntes börtönmunka tudatos igénybevételét.

## **1.5. A gyermekmunka tilalma**

A gyermekmunka alkalmazása tilos. A munkavállalás alsó korhatárát a vonatkozó állami előírásoknak megfelelően tarjuk be. A gyermekek biztonsága és egészsége nem sérülhet. A gyermekek méltóságát figyelembe kell venni.

## **1.6. Fizetés**

A szokásos munkahétre biztosított fizetés és juttatás megfelel a vonatkozó nemzeti jogszabályokban előírt minimális követelményeknek az „egyenlő munkáért egyenlő bért” elve alkalmazása mellett.

## **1.7. Munkaidő**

A munkaidő és a fizetett szabadság megfelel a vonatkozó nemzeti jogszabályokban előírt minimális követelményeknek.

## **1.8. Munkahelyi biztonság és egészségvédelem**

A LEONI betartja a biztonságra és az egészséges munkakörnyezetre vonatkozó nemzeti jogszabályokban előírt követelményeket, és ezzel összefüggésben megfelelő intézkedések megtételét vállalja a munkahelyi egészség és biztonság megteremtésére az egészséges foglalkoztatási feltételek fenntartása érdekében.

## **1.9. Képzettség**

A LEONI támogatja a dolgozók szakmai képzettségét azért, hogy elősegítse a magas teljesítményszint és a kiváló minőségű munkavégzés elérését.

## **2. Végrehajtás**

### **2.1.**

A fenti elvek a LEONI cégre nézve az egész világon kötelező érvényűek. A LEONI az érintett országokban azzal az elvárással nevezi ki a vezetőket, hogy kötelező jelleggel betartsák az ebben a nyilatkozatban foglaltakat.

Az itt felsorolt elveket megfelelő módon a dolgozók és a dolgozók képviselői rendelkezésére bocsátjuk.

### **2.2.**

A belső ellenőrzések során a belső ellenőrzési osztály kíséri figyelemmel a fent említett elvek betartását, és beépíti azokat ellenőrzési kritériumai közé.

### **2.3.**

A LEONI támogatja és arra ösztönzi üzleti partnereit, hogy saját üzletpolitikájukban vegyék figyelembe ezt a nyilatkozatot. A LEONI ezt a kölcsönös kapcsolatok kedvező feltételének tekinti.

### **2.4.**

A fenti elvek végrehajtását és betartását az Európai Munkatanács éves értekezletein ismertetjük és vitatjuk meg.

### **2.5.**

Harmadik felek semmilyen jogot sem keletkeztethetnek vagy érvényesíthetnek ebből a nyilatkozatból.

**2.6.**

Ez a nyilatkozat az aláírása napján lép hatályba. A nyilatkozatnak nincs visszamenőleges hatálya.

Nürnberg, .....

a Vezetőség

.....

Dr. Klaus Probst

.....

Dieter Bellé

.....

Uwe H. Lamann

az EWC részéről:

.....

Gabriele Bauer

a Fémmunkások Nemzetközi Szövetsége (IMF) részéről

.....

Marcello Malentacchi