

Vyhlásenie o sociálnych právach a priemyselných vzťahoch v LEONI

Preambula

Týmto vyhlásením dokumentuje LEONI základné sociálne práva a princípy. Sú základom pochopenia podnikateľskej politiky LEONI. Sociálne práva a princípy popísané v tejto deklarácii sa orientujú na príslušné konvencie medzinárodnej organizácie práce Spojených národov.

LEONI je presvedčená, že sociálna zodpovednosť je dôležitým faktorom pre dlhodobý úspech podniku. Toto platí aj pre akcionárov, obchodných partnerov, zákazníkov a zamestnancov. Len tak sa môže prispieť k celosvetovému mieru a celosvetovému blahobytu v budúcnosti.

Zabezpečenie budúcnosti LEONI a zamestnancov sa uskutočňuje v duchu kooperatívneho prekonania konfliktov a sociálnych záväzkov na báze a s cieľom hospodárskej konkurencieschopnosti. Osobitým výrazom sociálneho záväzku je snaha o zabezpečenie a rozvoj zamestnanosti.

Predpokladom pre vnímanie tejto zodpovednosti je, že LEONI je a trvale zostane konkurencieschopná. Vnímanie sociálnej zodpovednosti je tiež nepostrádateľnou súčasťou vedenia podniku orientovaného na hodnoty.

Globalizácia LEONI je nepostrádateľná pre medzinárodnú konkurencieschopnosť, a tým aj pre zabezpečenie budúcnosti podniku a jeho zamestnancov.

LEONI a zamestnanci sa spoločne vystavujú výzvam globalizácie. Spoločne majú byť využité šance na úspech podniku a zamestnanosti, ako aj na konkurencieschopnosť a možné riziká majú byť obmedzené.

Uskutočnenie nasledujúcich cieľov sa prevádza s prihliadnutím na zákony platné v rôznych krajinách a miestach a na jestvujúce zvyky.

§ 1. Základné ciele

1.1 . Ľudské práva

LEONI rešpektuje a podporuje dodržiavanie medzinárodne uznávaných ľudských práv.

1.2 . Právo združovania

Všetkým zamestnancom sa priznáva právo vytvárať odbory a zastúpenia zamestnancov a vstupovať do nich. Pri stvárnení tohoto práva ľudí treba dbať na národné právne nariadenia a jestvujúce dohody, pokiaľ neodporujú konvenciám ILO č. 87 (sloboda zhromažďovania) a č. 98 (Sloboda vyjednávania taríf). Právo na koaličnú slobodu sa zaručuje aj v štátoch, v ktorých koaličná sloboda nie je chránená. LEONI a odbory, príp. zastúpenia zamestnancov spolupracujú otvorene a v duchu konštruktívneho, kooperatívneho prekonávania konfliktov.

1.3 . Žiadna diskriminácia

Zaručuje sa rovnosť šancí a rovnaké jednanie, nehľadiac na etnický pôvod, farbu pleti, pohlavie, náboženstvo, štátnu príslušnosť, sexuálnu orientáciu, sociálny pôvod alebo

politické postoje, pokiaľ spočívajú na demokratických princípoch a tolerancii voči inak zmýšľajúcim.

Zamestnanci sa vyberajú, zamestnávajú a dodávajú zásadne na základe ich kvalifikácie a ich schopností, pokiaľ národne právo výslovne nepredpisuje iné kritériá.

1.4 . Voľná voľba zamestnania

LEONI odmieta každé vedomé využitie nútených a povinných prác vrátane práce dlžníkov a nedobrovoľnej väzenskej práce.

1.5. Žiadna práca detí

Práca detí je zakázaná. Pri ich zamestnávaní sa dbá na pravidlá príslušných štátnych nariadení. Nemôže sa poškodiť ich bezpečnosť a zdravie. Musí sa rešpektovať ich dôstojnosť.

1.6. Odmena

Náhrady a výkony, ktoré sa platia a sú podané za normálny pracovný týždeň, zodpovedajú príslušným národným zákonným minimálnym normám, pričom platí základná veta: „rovnaký plat za rovnakú prácu“.

1.7. Pracovný čas

Pracovný čas a platená dovolenka na zotavenie zodpovedajú minimálne príslušným národným právnym normatívom.

1.8. Ochrana pri práci a ochrana zdravia

LEONI dodržiava minimálne príslušné národné štandardy pre bezpečné a zdravé pracovné prostredie a činí v rámci toho primerané opatrenia k zaisteniu zdravia a bezpečnosti na pracovisku, aby boli zaručené zdravé podmienky pracujúcich.

1.9 Kvalifikácia

LEONI podporuje kvalifikáciu zamestnancov, aby tak bola umožnená vyššia výkonnostná úroveň a kvalitatívne hodnotnejšia práca.

§ 2. Plnenie

2.1.

Tieto princípy sú záväzné pre LEONI na celom svete. LEONI zaväzuje svojich zamestnancov v príslušných krajinách k dodržiavaniu tohoto vyhlásenia.

Tieto princípy sú prístupné všetkým zamestnancom a zastúpeniam ich záujmov vhodnou formou.

2.2.

Revízia koncernu dbá pri previerkach rovnako na dodržiavanie týchto princíпов a zahŕňa ich do svojich skúšobných kritérií.

2.3.

LEONI podporuje a povzbudzuje svojich obchodných partnerov pri zohľadňovaní tohoto vyhlásenia v ich príslušnej podnikateľskej politike. Vidí v tom priaznivú bázu pre vzájomné vzťahy.

2.4.

Presadenie a dodržiavanie týchto princíпов je súčasťou správy a rady ročných porád európskej podnikovej rady.

2.5.

Z tohoto vyhlásenia si nemôžu uplatniť tretie osoby žiadne nároky.

2.6.

Vyhlásenie nadobúda platnosť jeho podpisom a nemá spätnú platnosť.

Nürnberg,

Predstavenstvo:

.....

.....

.....

Dr. Klaus Probst
H. Lamann

Dieter Bellé

Uwe

Za EBR:
myslu IMB:

Za medzinárodný zväz kovo - prie-

.....

.....

Gabriele Bauer

Marcello Malentacchi
Generálny sekretár