

Декларація про соціальні права та виробничі відносини на ЛЕОНІ

Преамбула

У цій декларації ЛЕОНІ документує основні соціальні права працівників та принципи компанії. Вони є основою корпоративної політики ЛЕОНІ. Описані у цій угоді соціальні права та принципи орієнтуються на спеціальні конвенції Об'єднаних Націй щодо Міжнародної Організації Праці.

ЛЕОНІ переконана, що соціальна відповідальність є важливим фактором довготривалого успіху підприємства; це стосується акціонерів, ділових партнерів, клієнтів та працівників. Саме така відповідальність є передумовою миру та добробуту у цілому світі в майбутньому.

Забезпечення майбутнього ЛЕОНІ та її працівників витікає з духу подолання конфлікту методом співпраці і соціального зобов'язання, яке має в своїй основі та ставить за мету економічну і технологічну конкурентоспроможність. Соціальне зобов'язання особливо виражається в турботі про безпеку та розвиток зайнятості працівників.

Передумовою для сприйняття цієї відповідальності є довготривала конкурентоспроможність ЛЕОНІ. Сприйняття соціальної відповідальності є невід'ємною складовою частиною орієтованого на цінності корпоративного управління.

Глобалізація ЛЕОНІ - невід'ємна передумова для міжнародної конкурентоспроможності та забезпечення майбутнього для підприємства і його працівників.

ЛЕОНИ та працівники компанії спільно працюють над тим, щоб долати виклики глобалізації. Вони разом повинні використовувати шанси на успіх компанії і робітників так само, як і для пом'якшення можливих ризиків конкуренції.

Досягнення таких цілей відбувається за умови врахуванням чинних законів та існуючих звичаїв у тій чи іншій країні, на тому чи іншому місці виробництва.

§ 1 Основні цілі

1.1 Права людини

ЛЕОНИ поважає та підтримує дотримання міжнародно визнаних прав людини.

1.2 Право об'єднання у громадські організації

Визнається право всіх працівників на створення профспілок та Рад трудових колективів та на вступ до них. При оформленні цього права людини слід враховувати національні законні акти та існуючі угоди, якщо вони не суперечать конвенціям ILO № 87 (Право на об'єднання у громадські організації) та № 98 (Право на проведення переговорів з тарифів). Право на свободу об'єднань забезпечується навіть у тих країнах, де свобода об'єднань не визнається як такаю. ЛЕОНИ, об'єднання та представники трудового колективу діють відкрито і в дусі конструктивної співпраці долають конфлікт.

1.3 Відсутність дискримінації

Забезпечується рівність можливостей усіх людей, незважаючи на їхні етнічне походження, колір шкіри, стать, релігію, громадянство, сексуальну орієнтацію, соціальне походження чи політичну позицію, поки вони ґрунтуються на демократичних принципах і толерантності стосовно до інакомислячих людей.

Працівників підбирають, приймають на роботу і мотивують керуючись виключно їхньою кваліфікацією та їхніми здібностями, якщо національне право чітко не диктує інших критеріїв.

1.4 Вільний вибір зайнятості

ЛЕОНИ відхиляє будь-яке свідоме використання примусових та обов'язкових робіт, включаючи роботу в борг чи працю ув'язнених.

1.5 Невикористання праці дітей

Праця дітей є забороненою. При прийомі працівників на роботу повинні дотримуватися діючі державні нормативи про мінімальний вік. Безпека та здоров'я дітей не мають права бути ущемленими. Гідність дітей мусить бути забезпечена.

1.6 Винагорода

Компенсації та винагороди, які здійснюються за кожен робочий тиждень, мусять принаймні відповідати діючим національним законним мінімальним нормам, при цьому діє принцип: „однакова робота – рівна оплата”.

1.7 Робочий час

Робочий час та чергова щорічна відпустка мають відповідати діючим національним законним урегулюванням.

1.8 Безпека праці та охорона здоров'я

ЛЕОНИ дотримується діючих національних стандартів стосовно безпеки та гігієни робочого місця і в цьому контексті вживатиме відповідних заходів щодо охорони здоров'я та безпеки на робочому місці для забезпечення умов зайнятості, які є прийнятними для здоров'я працівників .

1.9 Кваліфікація

ЛЕОНИ підтримує підвищення кваліфікації працівників для досягнення належного рівня ефективності та якості виконання роботи .

§ 2 Реалізація

2.1

Ці принципи є обов'язковими для підприємств ЛЕОНИ у цілому світі . ЛЕОНИ зобов'язує своє керівництво дотримуватися даної декларації .

Ці принципи є доступними для всіх працівників та представників їхніх інтересів у відповідній для них формі .

2.2

Під час внутрішніх аудитів звертається увага на дотримання цих принципів і вони включаються у критерії перевірки .

2.3

ЛЕОНИ підтримує та заохочує своїх ділових партнерів використовувати цю декларацію у їхній власній корпоративній політиці . В цьому ЛЕОНИ вбачає вигідну основу для взаємної співпраці .

2.4

Здійснення та дотримання цих принципів є складовою частиною доповіді й обговорення щорічних засідань Європейської Ради трудових колективів .

2.5

Третя сторона не може вилучати чи змінювати жодне з прав, зазначених в цій декларації.

2.6

Ця декларація вступає в дію з моменту її підписання і не має зворотної дії.

Нюрнберг,

Правління

.....

Др. Клаус Пробст

.....

Дітер Белле

.....

Уве Г. Ламанн

Для ЄРТК:

Для Міжнародного Об'днання профспілок

металургійної промисловості - ІМВ:

.....

Габріеле Бауер

.....

Марчело Малентачі

Генеральний секретар