

# **Deklaracija o socijalnim pravima i industrijskim odnosima u koncernu Prym**

## **Preambula**

Ovom deklaracijom koncern Prym dokumentira temeljna socijalna prava i načela. Ona su osnova za samointerpretiranje politike poslovanja Pryma.

Osiguravanje budućnosti koncerna Prym i njegovih zaposlenika ostvaruje se u duhu kooperativnog rješavanja sukoba i socijalne obveze čiji je temelj i cilj gospodarska i tehnološka konkurentnost.

Globalizacija koncerna Prym je od egzistencijalnog značaja za međunarodnu konkurentnost, a time i za osiguravanje budućnosti poduzeća i njegovog radnog kolektiva.

Prym i radni kolektiv zajedno će se suočiti s izazovima globalizacije. Zajedno treba iskoristiti mogućnosti za postizanje uspjeha u poslovanju i kod zapošljavanja, kao i kod konkurentnosti te je potrebno ograničiti moguće rizike.

## **Čl. 1 Osnovni ciljevi**

### **1.1 Pravo udruživanja**

Svim se posloprimcima priznaje osnovno pravo organiziranja i pristupanja sindikatima te predstavničkim tijelima posloprimaca. Prym i sindikati odnosno predstavnička tijela posloprimaca surađuju iskreno i u duhu konstruktivnog, kooperativnog rješavanja sukoba.

## **1.2 Nepostojanje diskriminacije**

Zajamčuju se jednake mogućnosti i jednakost postupanja prema posloprimcima, neovisno o njihovom etničkom podrijetlu, boji kože, spolu, vjeroispovijesti, državljanstvu, seksualnosti, socijalnom podrijetlu ili političkom stavu, ukoliko isti počivaju na demokratskim načelima i toleranciji prema onima koji su drukčijeg mišljenja.

Posloprimci se odabiru, zapošljavaju i promiču načelno na temelju svojih kvalifikacija i sposobnosti.

## **1.3 Slobodan odabir posla**

Prym odbija svaki oblik svjesnog iskorištavanja prisilnog rada i rada po dužnosti uključujući i dužničko ropstvo ili nedragovoljan rad zatvorenika.

## **1.4 Zabrana rada djece**

Zabranjuje se rad djece. U pogledu najmanje starosne dobi potrebne za odobravanje zapošljavanja poštuju se državni propisi.

## **1.5 Naknade**

Naknade i davanja koje se plaćaju odnosno odobravaju za normalni radni tjedan zadovoljavaju u najmanju ruku dotične nacionalne minimalne zakonske norme odnosno minimalne norme dotičnih nacionalnih gospodarskih područja.

## **1.6 Radna vremena**

Radno vrijeme odgovara u najmanju ruku dotičnim nacionalnim zakonskim odredbama odnosno minimalnim normama dotičnih nacionalnih gospodarskih područja.

## **1.7 Zaštita na radu i zdravstvena zaštita**

Da bi bili zajamčeni zdravstveno ispravni uvjeti zapošljavanja Prym u najmanju ruku pridržava dotične nacionalne standarde za sigurnu i higijensku radnu okolinu te će u okviru toga poduzeti prikladne mjere kojima jamči zdravlje i sigurnost na radnom mjestu.

## Čl. 2 Provedba

- 2.1** Zaposlenici koncerna Prym bit će upoznati sa svim odredbama ove deklaracije.
- 2.2** Koncern Prym podupire i potiče svoje poslovne partnere da ovu deklaraciju uvažavaju i u vlastitoj politici poslovanja. Koncern u tome vidi povoljnu bazu za dobre međusobne odnose.
- 2.3** Treće osobe ne mogu ostvarivati nikakva prava iz ove deklaracije.

Deklaracija stupa na snagu potpisivanjem iste i ne vrijedi retroaktivno.

Stolberg, 20.11.2003.

u ime

Savjeta zaposlenika Eurokoncerna  
Pryma  
Ralf Radmacher

u ime

Uprave koncerna  
Prym  
Axel Prym

u ime

Međunarodnog udruženja  
sindikata metalčkih radnika  
Jürgen Peters