

PRYM

**Prohlášení
k sociálním právům a průmyslovým vztahům
v koncernu Prym**

Preambule

Prym dokumentuje tímto prohlášením základní sociální práva a zásady. Ty jsou podkladem porozumění politiky podniku Prym a respektují základní pracovní normy Mezinárodní organizace práce (ILO).

Zajištění budoucnosti společnosti Prym a zaměstnanců probíhá v duchu společného zvládání konfliktů a sociálních závazků na základě a s cílem ekonomické a technologické konkurenceschopnosti.

Globalizace společnosti Prym je nezbytná k mezinárodní konkurenceschopnosti a tím také k zajištění budoucnosti podniku a jeho zaměstnanců.

Společnost Prym a její zaměstnanci společně čelí výzvám globalizace. Společně by měli k dosažení konkurenceschopnosti využívat možností úspěšnosti podniku i zaměstnání a omezovat možná rizika.

§ 1 Základní cíle

1.1 Právo na sdružování a volná jednání o tarifech (konvence ILO č. 87 a 98)

Tímto se uznává základní právo všech pracovníků / pracovnic na zakládání odborů a zástupců zaměstnanců a na vstup do těchto organizací i na svobodná kolektivní vyjednávání. Společnost Prym a odbory případně zastoupení zaměstnanců spolupracují otevřeně a v duchu konstruktivního, kooperativního překonávání konfliktů.

1.2 Žádná diskriminace

Je zaručena rovnost šancí a rovnoprávné jednání bez ohledu na etnický původ, barvu kůže, pohlaví, náboženství, státní příslušnost, sexuální zaměření, sociální původ nebo politické postoje, pokud jsou založeny a spočívají na demokratických principech a toleranci vůči jinak smýšlejícím.

Pracovníci / pracovnice budou vyhledávání, zaměstnávání a podporování zásadně na základě jejich kvalifikace a jejich schopností. Podle konvencí ILO č. 100 a 111 platí zásada stejného platu za rovnocennou práci.

1.3 Svobodná volba zaměstnání

Společnost Prym odmítá veškeré vědomé a úmyslné využívání nucené nebo povinné práce včetně otroctví na základě dluhů nebo nedobrovolné práce vězňů (konvence ILO č. 29 a 105).

1.4 Žádná práce dětí

Práce dětí je zakázána. Dodržuje se minimální věk přípustný k zaměstnání podle státních předpisů a ustanovení, pokud tyto předpisy neodporují konvenci ILO č. 138 a 182.

1.5 Odměňování

Odměňování a výkony, které jsou zaplacený nebo odvedeny za normální pracovní týden, odpovídají nejméně příslušným minimálním národním zákonným normám případně minimálním normám předmětných národních oblastí hospodářství.

1.6 Pracovní doba

Pracovní doba odpovídá nejméně příslušným minimálním národním zákonným předpisům případně minimálním normám předmětných národních oblastí hospodářství.

1.7 Bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci

Společnost Prym dodržuje přinejmenším příslušné národní normy bezpečného a hygienického pracovního prostředí a v tomto rámci zavádí přiměřená opatření k zajištění zdraví a bezpečnosti na pracovišti, aby byly zaručeny zdravé podmínky v zaměstnání.

§ 2 Realizace

- 2.1** Zaměstnanci společnosti Prym budou informováni o tomto prohlášení v příslušném jazyce jejich země.
- 2.2** Společnost Prym podporuje a povzbuzuje své obchodní partnery, aby brali toto prohlášení v úvahu ve svých vlastních podnikových zásadách. Spatřuje v něm dobrou základnu k navázání a udržení vzájemných vztahů.
- 2.3** Vedení koncernu bude EBR každoročně informovat na svých jednáních o realizaci tohoto prohlášení a v případě porušení se bude společně s EBR radit o dalším postupu.
- 2.4** Z tohoto prohlášení nemohou třetí osoby uplatňovat žádné nároky. Toto prohlášení vstupuje v platnost svým podpisem a nemá zpětný účinek.

Stolberg, dne 23.7.2004

za

Prym
Evropská odborová rada koncernu
Ralf Radmacher

Za

Prym
Vedení koncernu
Axel Prym

za

Mezinárodní odborový svaz kovo
Jürgen Peters