

# **Wyjaśnienie odnośnie praw społecznych i stosunków przemysłowych w Koncernie Prym**

## **Preambuła**

Koncern Prym dokumentuje za pomocą niniejszego oświadczenia podstawowe prawa społeczne i zasady postępowania. Są one podstawą zrozumienia polityki przedsiębiorstwa prowadzonej przez koncern Prym.

Zabezpieczenie przyszłości koncernu Prym i osób zatrudnionych odbywa się w duchu kooperacyjnego rozwiązywania konfliktów i społecznych zobowiązań na podstawie i w celu zapewnienia zdolności do współzawodnictwa gospodarczego i technologicznego.

Globalizacja koncernu Prym jest nieodzowna dla zapewnienia międzynarodowej konkurencyjności i tym samym dla zapewnienia przyszłości przedsiębiorstwa i jego załogi.

Koncern Prym i jego załoga wspólnie podejmują wyzwania globalizacji. Wspólnie należy wykorzystać szanse sukcesu przedsiębiorstwa i zatrudnienia, jak również konkurencyjności i ograniczyć możliwe zagrożenia.

## **§ 1 Cele podstawowe**

### **1.1 Prawo do tworzenia związków**

Uznaje się podstawowe prawo wszystkich pracowników do tworzenia związków zawodowych i reprezentacji pracowników oraz do wstępowania do nich. Koncern Prym i związki zawodowe względnie reprezentacje pracowników współpracują jawnie i w duchu konstruktywnego, kooperacyjnego rozwiązywania konfliktów.

## **1.2 Zakaz dyskryminacji**

Gwarantowana jest równość szans i równość traktowania, nie bacząc na pochodzenie etniczne, kolor skóry, płeć, wyznanie, przynależność państwową, orientację seksualną, pochodzenie społeczne lub stosunek polityczny, o ile opierają się one na demokratycznych zasadach i tolerancji w stosunku do osób inaczej myślących.

Zasadniczo pracownicy są wyszukiwani, zatrudniani i awansowani na podstawie ich kwalifikacji i zdolności.

## **1.3 Wolny wybór zatrudnienia**

Koncern Prym odrzuca jakiegokolwiek świadome wykorzystanie pracy przymusowej i obowiązkowej włącznie z niewolą za długi lub niedobrowolną pracą więźniów.

## **1.4 Zakaz pracy dzieci**

Niedozwolona jest praca dzieci. Przestrzegany jest minimalny wiek dopuszczenia do zatrudnienia według przepisów państwowych .

## **1.5 Wynagrodzenie**

Wynagrodzenia i świadczenia, które wypłacane są lub udzielane za zwykły tydzień pracy, spełniają co najmniej aktualne państwowe, ustawowe normy minimalne względnie normy minimalne danych państwowych sektorów gospodarki.

## **1.6 Czasy pracy**

Czas pracy odpowiada co najmniej aktualnym, ustawowym wytycznym państwowym względnie minimalnym normom danych państwowych sektorów gospodarki.

## **1.7 Ochrona pracy i zdrowia**

Koncern Prym spełnia co najmniej aktualne państwowe standardy w zakresie bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy i stosuje w tych ramach odpowiednie środki dla zapewnienia zdrowia i bezpieczeństwa na stanowisku pracy, aby zagwarantowane były zdrowe warunki zatrudnienia.

## § 2 Realizacja

- 2.1** Osoby zatrudnione w koncernie Prym są informowane o wszystkich postanowieniach niniejszego oświadczenia.
- 2.2** Koncern Prym wspiera i zachęca swoich partnerów w interesach do uwzględnienia tego oświadczenia w ich własnej polityce przedsiębiorstwa. Koncern widzi w tym korzystną podstawę wzajemnych stosunków.
- 2.3** Na podstawie niniejszego oświadczenia osoby trzecie nie mogą zgłaszać żadnych roszczeń.

Oświadczenie wchodzi w życie wraz z jego podpisaniem i nie działa wstecz.

Stolberg, 20.11.2003 r.

za

Europejską Radę Zakładową  
Koncernu Prym  
Ralf Radmacher

za

Kierownictwo  
Koncernu Prym  
Axel Prym

za

Międzynarodowe Zrzeszenie  
Związków Zawodowych Metalowców  
Jürgen Peters