

**Declarație  
în privința  
drepturilor sociale și relațiilor industriale  
în concernul Prym**

**Preambul**

Prym documentează cu această declarație drepturile și principiile sociale, fundamentale. Ele sunt bazele conștiinței de sine a politicii întreprinderii Prym.

Asigurarea viitorului lui Prym și al angajaților se realizează în spiritul soluționării cooperative a conflictelor și al obligațiilor sociale, pe baza și cu scopul competitivității economice și tehnologice.

Pentru competitivitatea internațională și prin aceasta pentru asigurarea viitorului întreprinderii și al angajaților nu se poate renunța la globalizarea lui Prym.

Prym și angajații se confruntă împreună cu solicitările globalizării.

Împreună trebuie să se folosească șansele pentru succesul întreprinderii și al ocupării locurilor de muncă precum și pentru competitivitate și trebuie să se limiteze riscurile posibile.

**§ 1 Obiective fundamentale**

**1.1 Dreptul de asociere**

Dreptul fundamental al tutu-

ror angajaților/-telor de a constitui sindicate și reprezentanțe ale angajaților și de a se asocia lor este recunoscut. Prym și sindicatele, respectiv reprezentanțele angajaților, conlucrează deschis și în spiritul unei soluționări constructive și cooperative a conflictelor.

**1.2 Nici o discriminare**

Se garantează egalitatea de șanse și tratamentul egal, fără a lua în seamă originea etnică, culoare pielii, sexul, religia, cetățenia, afinitatea sexuală, originea socială sau orientarea politică, în măsura în care aceasta are la bază principiile democratice și toleranță față de cei care gândesc altfel.

Muncitorii/-oarele sunt selectați/-te, angajați/-te și promovați/-te principal pe baza calificării și capacităților lor.

**1.3 Alegerea liberă a activității**

Prym respinge orice fel de folosire conștientă a muncii silnice și obligatorii, inclusiv munca condiționată de datorii sau munca involuntară ca deținut.

**1.4 Nici o muncă efectuată de copii**

Munca efectuată de copii este interzisă. Vârsta minimă pentru permisiunea de muncă potrivit reglementărilor statului se respectă.

## **1.5 Salarizarea**

Salarizările și prestațiile, care sunt plătite pentru o săptămână normală de muncă sau care sunt acordate, corespund cel puțin normelor minime, legale, naționale, respectiv normelor minime ale domeniilor economice, naționale, corespunzătoare.

## **1.6 Timpul de lucru**

Timpul de lucru corespunde cel puțin prevederilor legale, naționale, respectiv normelor minime ale domeniilor economice, naționale, corespunzătoare.

## **1.7 Protecția muncii și sănătății**

Prym respectă cel puțin standardele naționale, corespunzătoare, pentru un mediu de lucru sigur și igienic și ia în acest cadru măsuri adecvate pentru garantarea sănătății și securității la locul de muncă, pentru asigurarea unor condiții de activitate corespunzătoare sănătății.

## **§ 2 Aducerea la îndeplinire**

**2.1** Angajații de la Prym sunt informați în privința tuturor dispozițiilor acestei declarații.

**2.2** Prym sprijină și încurajează partenerii săi de afaceri pentru luarea în considerație a acestei declarații, în politica lor proprie de întreprindere. În această declarație, concernul Prym vede o bază avantajoasă pentru relațiile reciproce.

**2.3** Din această declarație, terții nu pot revendica nici un fel de drepturi. Declarația intră în vigoare odată cu semnarea ei și nu este valabilă retroactiv.

Stolberg, la 20.11.2003

pentru  
comitetul de întreprindere  
al concernului european Prym  
Ralf Radmacher

pentru  
conducerea concernului  
Prym  
Axel Prym

pentru  
Federația Internațională  
a Sindicatelor din Metalurgie  
Jürgen Peters