

ZAJEDNIČKA ODGOVORNOST ZA KONTINUIRANI RAST I RAZVOJ

**"Okvirni sporazum na svjetskoj razini o socijalnoj i društvenoj odgovornosti te odgovornosti prema okolišu sklopljen između
Grupe Renault, Vijeća Grupe Renault i IndustriALL Global Union."**

Inovativna tvrtka Renault bliska je ljudima koja svakome želi omogućiti pristup kontinuiranoj i trajnoj mobilnosti stvaranjem kreativnih i odvažnih proizvoda koji će poboljšati kvalitetu života svakog pojedinca.

U tom kontekstu Grupa Renault bdije da okruženje bude uravnoteženo te da se svi njezini zaposlenici u cijelom svijetu jednako razvijaju.

U toj namjeri stvara uvjete za odgovoran socijalni dijalog na međunarodnoj razini, a korak dalje učinila je potpisom sporazuma svjetskih dimenzija između Vijeća Grupe Renault i IndustriALL Global Union.

Tim sporazumom Grupa Renault, Vijeće Grupe Renault, predstavnici zaposlenika u cijelom svijetu te IndustriALL Global Union određuju područja vlastite odgovornosti za učinkovitu realizaciju sporazuma. Potvrđuju svoju spremnost za poticanje kontinuiranog razvoja te se zajedno obavezuju da će ispunjavati pet glavnih smjernica djelovanja:

- poštivanje temeljnih socijalnih prava,
- socijalna odgovornost prema djelatnicima,
- odgovornost društva na područjima na kojima je Grupa Renault prisutna,
- odnosi s dobavljačima i podizvođačima,
- očuvanje planeta smanjenjem negativnih utjecaja na okoliš.

Ovaj sporazum temelji se na humanističkim vrijednostima tvrtke koje su se razvijale tijekom njezine 115 godina duge povijesti. Istovremeno predstavlja i nastavak deklaracije o temeljnim socijalnim pravima od 12. listopada 2004., koju obogaćuje i obnavlja s namjerom prilagođavanja novim gospodarskim i socijalnim zahtjevima. Temelji se na iskrenom međunarodnom društvenom dijalogu i omogućuje bolje i veće uvažavanje interesa različitih zainteresiranih strana u tvrtci te otvara vrata i za druge sporazume na svjetskoj razini.

Grupa Renault, Vijeće Grupe Renault i IndustriALL Global Union su svi zajedno uvjereni da su u svjetskom konkurentskom okruženju učinkovitost i društveni razvoj nužno potrebni za osiguravanje konkurentnosti i kontinuiranog razvoja tvrtke.

SADRŽAJ

1. POGLAVLJE : Univerzalni standardi - Poštivanje temeljnih socijalnih prava
2. POGLAVLJE : Društvena odgovornost
3. POGLAVLJE : Suradnja s dobavljačima i podizvođačima
4. POGLAVLJE : Odgovornost društva
5. POGLAVLJE : Zaštita okoliša i kontinuirana mobilnost za sve
6. POGLAVLJE : Uvjeti izvođenja i prihvaćanja sporazuma
7. POGLAVLJE : Završne odredbe

1. POGLAVLJE : UNIVERZALNI STANDARDI - POŠTIVANJE TEMELJNIH SOCIJALNIH PRAVA

Ovim sporazumom Grupa Renault obnavlja i jača odgovornost koju je prihvatila potpisom Deklaracije o temeljnim socijalnim pravima od dana 12. listopada 2004.

Grupa Renault se obavezuje da će poštivati načela koja su određena u okviru **Deklaracije Međunarodne organizacije rada (OIT) iz 1998. godine koja se odnosi na temeljna načela i prava pri radu:**

- zabrana rada djece,
- zabrana bilo kakvog oblika prisilnog rada,
- ukidanje diskriminacije kod zapošljavanja i obavljanja zanimanja,
- sloboda udruživanja i stvarno priznavanje prava na pregovore.

Ova načela su detaljnije obrađena u slijedećim konvencijama Međunarodne organizacije rada:

- Konvenciji br. 138 iz 1973. godine i br. 182 iz 1989. godine o minimalnoj starosti za sklapanje radnog odnosa i o zabrani najgorih oblika rada djece,
- konvenciji br. 29 iz 1930. godine i br. 105 iz 1957. godine o zabrani prisilnog rada,
- konvenciji br. 111 iz 1958. godine o nediskriminaciji pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja,
- konvenciji br. 100 iz 1951. godine o jednakom nagrađivanju muške i ženske radne snage za istovjetan rad,
- konvenciji br. 87 iz 1948. godine o sindikalnoj slobodi i zaštiti sindikalnih prava,
- konvenciji br. 98 iz 1949. godine o uporabi načela o pravima na organiziranje i kolektivno dogovaranje,
- Konvencija br.135 iz 1971. godine o zaštiti i olakšicama za predstavnike radnika u tvrtci.

Grupa Renault je 26. srpnja 2001. također prihvatila i univerzalna načela koja su povezana s ljudskim pravima koje tvore Globalni pakt prihvaćen na inicijativu Ujedinjenih naroda (Global Compact). U skladu s Globalnim paktom (Global Compact) se Grupa Renault bori protiv svih oblika korupcije. Grupa Renault osvještava svoje djelatnike po tom pitanju uz pomoć Kodeksa o etičkom ponašanju Grupe Renault te uz pomoć raznih komunikacijskih i/ili obrazovnih pomagala.

Grupa Renault se obavezuje da će poštivati temeljna načela OESS-a za multinacionalne tvrtke koja su prihvaćena 27. lipnja 2000. i ažurirana u svibnju 2011., te da će poštivati konvenciju Međunarodne organizacije rada br.158 iz 1982. godine. Kao referentni dokument priznaje se i ISO 26 000.

2. POGLAVLJE : DRUŠTVENA ODGOVORNOST

Grupa Renault se obavezuje da će poštivati svoje zaposlenike u cijelom svijetu i pobrinuti se za njihov razvoj.

Podrška socijalnom dijalogu

Grupa Renault brine se za to da zaposlenici u svim jedinicama Grupe imaju svoje predstavnike koji su u tim jedinicama zaposleni i izabrani na temelju izbora ili s obzirom na sindikalnu pripadnost.

Grupa Renault suglasna je s dosljednim poštivanjem sindikalne slobode u vidu pristupanja i preuzimanja sindikalne odgovornosti, u skladu s načelima kao što ih određuje konvencija Međunarodne organizacije rada br. 87 iz 1948. godine a koja se odnose na sindikalnu slobodu i zaštitu sindikalnih prava.

Priznavanje sindikalnih prava znači da svaki zaposlenik ima pravo na učlanjenje ukoliko to želi. Grupa Renault se nadalje obavezuje da će poštivati odredbe konvencije br. 98 Međunarodne organizacije rada o korištenju načela o pravima organiziranja i kolektivnog dogovaranja. Na temelju toga Grupa Renault poštuje i prava

djelatnika da se kolektivno organiziraju, te ostaje strogo neutralna. Potpisnici se obavezuju da će poštivati odluku svakog pojedinca na tom području.

Vijeće Grupe Renault je glavno tijelo u dijalogu između rukovodstva i predstavnika djelatnika na razini čitave Grupe Renault. Ovaj dijalog protječe u obliku redovnih susreta bilo da je riječ o sastancima užeg vijeća ili plenarnim sjednicama. On prije svega omogućuje predviđanje i praćenje važnih promjena u Grupi Renault.

Briga za zdravlje, sigurnost i kvalitetu života na radnom mjestu

Briga za zdravlje i sigurnost te poboljšavanje kvalitete života na radnom mjestu za zaposlenike dva su važna cilja Grupe Renault.

Grupa Renault odredila je politiku "preventivnih mjera na području zdravlja-sigurnosti i radnog okruženja", koja se temelji na "devet glavnih preventivnih načela" ¹ i koja se primjenjuje u svim njezinim jedinicama te uključuje i voditelje, osoblje, stručnjake s područja zdravlja i sigurnosti, predstavnike zaposlenika - svakog sukladno njegovom području rada. Sustav uvođenja mjera na području preventive, zdravlja i sigurnosti omogućuje Grupi Renault da pripremi dijagnostiku i planove aktivnosti.

U okviru postupaka za očuvanje fizičkog i psihičkog zdravlja posebne službe prate zaposlenike tijekom čitave njihove profesionalne karijere. Na taj način Grupa Renault provodi preventivne mjere za otklanjanje opasnosti vezanih uz pojedina zanimanja i neprestano poboljšava ergonomiju radnih mjesta. Namjera provođenja aktivnosti je prije svega sprječavanje nastanka bolesti i stanja koja bi se mogla pojaviti ili razviti zbog aktivnosti koje se provode vezano uz zanimanje; u prvom redu oboljenja mišića i kostiju. Posebne mjere odnose se na različite vrste opasnosti kao što su primjerice opasnosti pri radu sa strujom, opasnosti u prometu, kemijske opasnosti.

Posebnu pozornost posvećujemo stjecanju novih znanja na području elektromagnetskih polja. To znanje će, ukoliko to bude potrebno, biti uzeto u obzir i u politici za preventivu Grupe Renault.

Grupa Renault podržava i aktivnosti službi za zaštitu zdravlja pri širenju inicijativa oko informiranja i preventive koje su namijenjene zaposlenicima, pogotovo kada je riječ o temama kao što su kardio-vaskularne opasnosti, duhan, alkohol i druge ovisnosti, spavanje, HIV/AIDS i spolno prenosive bolesti.

Osim prethodno navedenih aktivnosti tvrtka razvija postupak čiji cilj je promidžba inicijativa njezinih jedinica u skladu s četiri osnovne smjernice:

- zdravlje i sigurnost,
- okoliš i radno okruženje,
- uravnoteženost između poslovnog i privatnog života,
- svakodnevno vođenje.

Kroz podršku i široko uvođenje najboljih praksi na tom području Grupa Renault potvrđuje svoju spremnost za poboljšanje kvalitete života na radnom mjestu.

¹ Devet glavnih načela preventive: izbjegavajmo opasnosti; procijenimo opasnosti koje ne možemo izbjeći; pokušajmo spriječiti opasnost na mjestu njezina nastanka; rad prilagodimo čovjeku; uvažavajmo razvoj tehnike; promijenimo ono što je opasno onime što nije opasno ili onime što je manje opasno; planirajmo preventivne mjere; provodimo mjere za kolektivnu zaštitu koje bi trebale imati prednost pred zaštitnim mjerama; radnicima dajemo odgovarajuće upute.

Vođenje zapošljavanja i kompetencija

Grupa Renault se obavezuje da će svojim zaposlenicima davati prednost pri zapošljavanju.

Grupa Renault potvrđuje svoju spremnost da se što bolje pripremi na strukovne promjene pomoću dinamičkog upravljanja kompetencijama. Temeljem toga, uže Vijeće Grupe obaviješteno je o aktivnostima koje se provode na području strukovnog razvoja ali i o politikama koje se uvode na tim područjima.

Grupa Renault se obavezuje da će u okvirima svoje politike svakome omogućiti da aktivno sudjeluje u svom strukovnom razvoju. Bez obzira na to u kojem dijelu svijeta radi i bez obzira na starost i funkciju, svaki zaposlenik tijekom čitave svoje profesionalne karijere može polaziti obuke i usavršavanja koje su potrebne za kvalitetno izvršavanje njegovih poslova te za oblikovanje njegove vlastite profesionalne karijere.

U okviru brzu rastućih tržišta, Grupa Renault zbog profitabilnosti svojih proizvoda i konkurentnosti svojih industrijskih i komercijalnih operacija doprinosi gospodarskom razvoju zapošljavanja i mogućnosti zapošljavanja u industrijskom i komercijalnom okruženju.

U kontekstu velikih oscilacija na području potražnje i izuzetne raznolikosti automobilskih tržišta, Grupa Renault nastoji postići najbolju moguću ravnotežu između interesa tvrtke i kvalitete života svojih zaposlenika, a to se dešava dijalogom s predstavnicima zaposlenika i sindikalnim organizacijama. U skladu s nacionalnim zakonodavstvima i lokalnim uvjetima socijalnog dijaloga, prihvaćene su odgovarajuće mjere.

U slučaju reorganizacije ili restrukturiranja Grupa Renault se obavezuje da će dati podršku prekvalifikacijama i preusmjerenjima te dati prednost, u okviru svojih mogućnosti, da se prekvalifikacije ili preusmjerenja dese unutar tvrtke, pri čemu će svaki puta kada će to biti potrebno iskoristiti mogućnost stručnog usavršavanja.

Posebna je pozornost posvećena mjerama vezano za zapošljavanje te kompetencijama u okviru provođenja ovog sporazuma.

Nagrađivanje, pravo na plaćeni dopust, socijalna zaštita

Grupa Renault priznaje načelo pravedne nagrade odn. plaće za rad i poštuje odredbe konvencije br. 100 Međunarodne organizacije rada koja se tiče jednake plaće za istovjetan rad.

Grupa Renault se obavezuje da trajanje rada neće biti duže od trajanja kojeg određuje nacionalno zakonodavstvo odn. kolektivni ugovori u pojedinim državama.

U skladu s nacionalnim zakonodavstvima i praksama u pojedinim zemljama u kojima je Grupa Renault prisutna, svi zaposlenici ostvaruju jednaka prava na plaćeni godišnji odmor.

Grupa Renault će se pobrinuti za to da u svim zemljama u svijetu u kojima je prisutna njezini djelatnici i njihove obitelji dobiju zadovoljavajuću socijalnu zaštitu u slučaju smrti, invalidnosti, nezgode pri radu ili bolesti vezanih uz zanimanje.

Poticanje različitosti

Sukladno s konvencijom Međunarodne organizacije rada br. 111 Grupa Renault ne dopušta nikakav oblik diskriminacije pri radu, bez obzira na razlog. Grupa će prije svega poštivati načelo zapošljavanja žena i muškaraca ovisno o njihovim karakteristikama te će svakoga ponaosob tretirati s poštovanjem, na nediskriminatoran način te poštujući njegov spol, starost, rasnu ili pripadnost odn. nepripadnost, stvarnu ili uvjetnu, određenoj etničkoj, kulturnoj ili nacionalnoj zajednici, te poštujući njegov bračni status, sindikalnu aktivnost, seksualno opredjeljenje, invalidnost, političko ili vjersko uvjerenje.

U okviru svoje politike raznolikosti, Grupa Renault provodi aktivnosti na različitim područjima:

Zapošljavanje muškaraca i žena

Grupa Renault se obavezuje da će provoditi posebne postupke pri raspoređivanju žena u tvrtci, što se reflektira u promjenama njezinih procesa ljudskih resursa u vidu zapošljavanja i vođenja profesionalne karijere te razvoju tzv. ženskih mreža na međunarodnoj razini.

Invalidnost

Grupa Renault podržava uključivanje invalidnih osoba u Grupu: provođenje posebnih aktivnosti za njihovo uključivanje, priprema radnih mjesta, komunikacijske aktivnosti i aktivnosti osvještavanja zaposlenih, razvoj mreže.

Porijeklo

Grupa Renault potiče kulturno i socijalno miješane kolektive u svim državama u kojima je nazočna.

Starost

Grupa Renault brine se za ravnotežu među generacijama i prati svoje zaposlenike tijekom čitave njihove poslovne karijere. Cijeni iskustvo, obrazovanost te znanje i vještine starijih zaposlenika te se istovremeno brine i za usavršavanje i strukovno uključivanje mladih kadrova.

3. POGLAVLJE : ODNOSI S DOBAVLJAČIMA I PODIZVOĐAČIMA

Poštivanje temeljnih prava jedan je od odlučujućih kriterija pri odabiru dobavljača i podizvođača.

Grupa Renault se obavezuje da će ovaj sporazum dati i svojim dobavljačima i podizvođačima. Od njih očekuje da će se u svojoj tvrtci obavezati na provođenje i poštivanje socijalnih prava koja su navedena u 1. poglavlju ovog sporazuma.

Ukoliko će to biti potrebno, uz podršku i pomoć Grupe Renault bit će uvedeni i planovi korektivnih aktivnosti. Bilo kakav oblik kršenja koji ni unatoč upozorenju neće biti otklonjen, imat će za posljedicu različite mjere koje čak mogu uključivati i prekid poslovne suradnje s tom tvrtkom.

Ova obveza ne znači da Grupa Renault preuzima pravnu odgovornost umjesto navedenih dobavljača i proizvođača.

4. POGLAVLJE : ODGOVORNOST DRUŠTVA

Grupa Renault provodi svoje aktivnosti u vezi sa svojom društvenom odgovornošću u okviru svojih aktivnosti koje provodi kao proizvođač automobila.

Aktivnosti se odvijaju na tri glavna područja:

Podrška obrazovnim projektima

Grupa Renault se obavezuje da će provoditi projekte usavršavanja u vidu inovativnih pedagoških programa. Istovremeno podržava i aktivnosti stručnog usavršavanja. Te aktivnosti koje se provode zajedno sa zaposlenicima i u suradnji s lokalnim vlastima predstavljaju priliku za otvaranje prema svijetu te za aktivno državljanstvo te na konkretan način doprinose razvoju kompetencija za budućnost.

Podrška uključivanju mladih u svijet automobilizma

Grupa Renault podržava ulazak mladih u tvrtku kroz različite aktivnosti za osvještavanje, usavršavanje i uključivanje.

Grupa Renault na lokalnoj razini podržava obrazovanje mladih u teškoj situaciji.

Između ostalog podržava i razvoj obrazovanja koji uključuje i radnu praksu, naročito u obliku vježbeništv.

U okviru Fundacije Renault , u nekoliko se zemalja provodi ciljano više i visokoškolsko obrazovanje.

Promidžba sigurnosti u prometu

Grupa Renault svjesna je sve veće mobilnosti pojedinaca diljem svijeta te zato oprema svoja vozila najnovijom tehnologijom i to i zbog zaštite kao i zbog sprječavanja nesreća, a provodi i odgojne i obrazovne aktivnosti na području sigurnosti u prometu za različite skupine: djecu, mlade, stručnjake i akademsku zajednicu.

5. POGLAVLJE : ZAŠTITA OKOLIŠA I KONTINUIRANA MOBILNOST ZA SVE

Politika zaštite okoliša Grupe Renault oslanja se u prvom redu na slijedeće smjernice:

Usklađivanje ponude proizvoda i usluga sa zaštitom okoliša

Grupa Renault se sa svojom oznakom zaštite okoliša eco² zauzima za neprestano poboljšavanje utjecaja svojih vozila na okoliš kroz čitav njihov životni vijek, uključujući i reciklažu, a to se u prvom redu odnosi na paletu električnih vozila.

Provođenje upravljanja okolišem u čitavoj tvrtci

Grupa Renault uključena je u upravljanje i svladavanje neobnovljivih izvora, smanjenje buke, smanjenje ispusta u prirodni okoliš te nadzor korištenja kemijskih proizvoda pri čemu su aktivnosti svrstane prema važnosti i povezuju ciljeve tvrtke s lokalnom ekološkom situacijom. Te proizvodne tvornice dobile su certifikat ISO 14001. Grupa Renault uključuje se u postupak razvoja vlastitih postojećih uređaja i tehnologija.

Ukidanje ili smanjenje utjecaja na okoliš

Kao odgovor na izazove vezano za zaštitu okoliša, Grupa Renault prepoznaje neposredne i posredne izvore ispusta toplogrednih plinova, mjeri ih te provodi aktivnosti za njihovo postupno smanjivanje. Grupa Renault se obavezuje da će smanjiti i ostale utjecaje na okoliš, kao što su prekomjerno korištenje prirodnih izvora, zakiseljivanje tla i eutrofikacija. Obavezuje se i da će doprinositi poboljšanju kvalitete zraka u

gradovima uvođenjem novih tehnologija na području automobilske proizvodnje te za dobrobit budućih generacija .

Organizacija komunikacije o okolišu

Pri izvršavanju gore nabrojanih smjernica, Renault koristi pomoć svih svojih suradnika. Pri provođenju ovih aktivnosti važna je ne samo komunikacija o glavnim smjernicama na području politike zaštite okoliša, već i prilagođavanje kompetencija u razvoju automobila u budućnosti te vezano za važne izazove u domeni zaštite okoliša. Pritom je u prvom redu riječ o proširenju usavršavanja i obrazovanja koji sežu sve od "radnog mjesta" pa do "razumijevanja suštinskih tema" te stručnih istraživanja na ključnim područjima.

6. POGLAVLJE : UVJETI IZVOĐENJA I PRIHVAĆANJA SPORAZUMA

Uprava i vijeće Grupe Renault zajedno paze na učinkovito provođenje sporazuma u suradnji s IndustriALL Global Union.

Sporazum je preveden na jezike različitih država i s njime su upoznati svi zaposlenici a naročito rukovodeći kadrovi u svim jedinicama Grupe Renault, navedeni u 7. poglavlju.

Praćenje sporazuma protječe u obliku dijaloga s Vijećem Grupe Renault i IndustriALL Global Union :

- Svake godine tijekom plenarnog zasjedanja Vijeća Grupe Renault, uprava organizira sastanak na kojem sudjeluju članovi i promatrači Vijeća Grupe Renault te predstavnici IndustriALL Global Union.
- Ovaj sastanak priprema komisija koja se sastoji od predstavnika uprave, članova Vijeća Grupe Renault i predstavnika IndustriALL Global Union. Nakon potpisa sporazuma bit će organiziran i prvi sastanak te komisije na kojem će biti određeni konkretni načini za praćenje sporazuma.
- Svake tri godine potpisnici sporazuma će pripremiti pregled provođenja sporazuma te tom prilikom provjeriti jesu li možda potrebne neke promjene.

Postupanje u slučaju eventualnih problema

Potpisnici se obavezuju da će uzajamno i u što kraćem roku obavještavati o poteškoćama koje utvrde pri provođenju ovog sporazuma i to s namjerom da se u što skorijem roku omogući prihvaćanje plana aktivnosti koji će biti namjenjen što bržem traženju rješenja.

Lokalne poteškoće o kojima su potpisnici obaviješteni tretiraju se prioritetno u okviru lokalnog socijalnog dijaloga. Grupa Renault se obavezuje da će stvoriti povoljne i ugodne uvjete za ovakav dijalog. Rješenje se po potrebi traži na razini države, regije, a zatim i Grupe Renault.

Pritom moramo biti pozorni na to da u takvim okolnostima sačuvamo ozračje povjerenja; potpisnici se obavezuju da će dati prednost traženju rješenja kroz dijalog pred drugim aktivnostima te da će osigurati povjerljivost razmijenjenih informacija.

7. POGLAVLJE : ZAVRŠNE ODREDBE

Ovaj je sporazum podređen francuskom zakonodavstvu; vrijedi od dana potpisa na neodređeno vrijeme, za društva Grupe Renault, t.j. za sva društva u kojima je Renault s.a.s. neposredno i posredno vlasnik više od polovice kapitala.

Kada novo društvo pristupi u gore navedeni okvir, potpisnici zajedno pregledavaju uvjete za njegovo pristupanje ovom sporazumu, uključujući i eventualne aktivnosti koji su u vezi s ovim planom, uz iznimku temeljnih socijalnih prava, navedenih u 1. poglavlju ovog sporazuma koja se prihvaćaju bez odgađanja.

Odredbe iz ovog sporazuma zamjenjuju odredbe iz izjave o temeljnim socijalnim pravima od dana 12. listopada 2004. U slučaju razlika između pojedinih jezičnih inačica vrijedi francuska inačica teksta.


Zapisano u Boulogne-Billancourt dana 2. srpnja 2013.

Za Grupu Renault :

Marie-Françoise

DAMESIN

Direktor ljudskih resursa Grupe



Jyrki RAINA

Glavni tajnik

Za Vijeće Grupe Renault : _____

Jocelyne ANDREU

Secrétaire du Comité de Groupe Renault

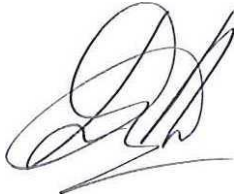


Handwritten signatures of the Renault Group Board members, including initials AR, EV, and others.

Za Vijeće Grupe Renault :

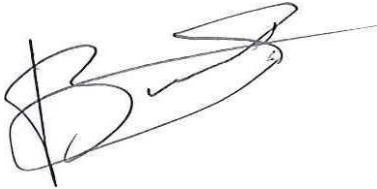
Joaquín ARIAS-GALLEGO - CC.OO.

Pomoćnik tajnika Vijeća Grupe Renault



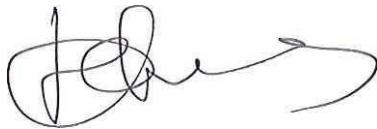
Michel BARBIER - FO

Pomoćnik tajnika Vijeća Grupe Renault



Manuel CHAVES-CGTP

Zamjenik pomoćnika tajnika Vijeća Grupe Renault



Fred DIJOUX-CFDT

Pomoćnik tajnika Vijeća Grupe Renault



Claudia HAUTZINGER-BARTOSCH - GPA

Pomoćnik tajnika Vijeća Grupe Renault

Za Vijeće Grupe Renault :

Aziz KHENSOUS-CGT

Pomoćnik tajnika Vijeća Grupe Renault



Leandro MARTIN-PUERTAS - UGT

Pomoćnik tajnika Vijeća Grupe Renault



Nicolae PAVELESCU - SAD

Pomoćnik tajnika Vijeća Grupe Renault



Eric VIDAL - CFE-CGC

Claudio TARLARINI - FISASCAT-CISL

Pomoćnik tajnika Vijeća Grupe Renault



Pomoćnik tajnika Vijeća Grupe Renault