

ZAJEDNIČKA ODGOVORNOST ZA KONTINUIRANI RAST I RAZVOJ

"Okvirni sporazum na svetskom nivou o socijalnoj i društvenoj odgovornosti te odgovornosti prema životnoj sredini zaključen između Grupe Renault, Saveta Grupe Renault i IndustriALL Global Union."

Inovativna kompanija Renault bliska je ljudima koja svakome želi da omogući pristup kontinuiranoj i trajnoj mobilnosti stvaranjem kreativnih i odvažnih proizvoda koji će da poboljšaju kvalitet života svakog pojedinca.

U tom kontekstu Grupa Renault brine da okruženje bude uravnoteženo te da se svi njeni zaposleni u celom svetu jednako razvijaju.

U toj nameri stvara uslove za odgovoran socijalni dijalog na međunarodnom nivou, a korak dalje učinila je potpisom sporazuma svetskih dimenzija između Saveta Grupe Renault i IndustriALL Global Union.

Tim sporazumom Grupa Renault, Savet Grupe Renault, predstavnici zaposlenih u celom svetu te IndustriALL Global Union određuju oblasti vlastite odgovornosti za efikasno realizovanje sporazuma. Potvrđuju svoju spremnost za podsticanje kontinuiranog razvoja te se zajedno obavezuju da će ispunjavati pet glavnih smernica delovanja:

- poštovanje osnovnih socijalnih prava,
- socijalna odgovornost prema radnicima,
- odgovornost društva u oblastima u kojima je Grupa Renault prisutna,
- odnosi s dobavljačima i podizvođačima,
- očuvanje planete smanjenjem negativnih uticaja na životnu sredinu.

Ovaj sporazum zasniva se na humanističkim vrednostima kompanije koje su se razvijale tokom njezine 115 godina duge istorije. Istovremeno predstavlja i nastavak Deklaracije o osnovnim socijalnim pravima od 12. oktobra 2004., koju obogaćuje i obnavlja s namerom prilagođavanja novim privrednim i socijalnim zahtevima. Zasniva se na iskrenom međunarodnom društvenom dijalogu i omogućava bolje i veće uvažavanje interesa različitih zainteresiranih strana u kompaniji te otvara vrata i za druge sporazume na svetskom nivou.

Grupa Renault, Savet Grupe Renault i IndustriALL Global Union su svi zajedno uvereni da su u svetskom konkurentskom okruženju efikasnost i društveni razvoj neophodno potrebni za obezbeđenje konkurentnosti i kontinuiranog razvoja kompanije.

SADRŽAJ

1. POGLAVLJE : Univerzalni standardi - Poštovanje osnovnih socijalnih prava
2. POGLAVLJE : Društvena odgovornost
3. POGLAVLJE : Saradnja s dobavljačima i podizvođačima
4. POGLAVLJE : Odgovornost društva
5. POGLAVLJE : Zaštita životne sredine i kontinuirana mobilnost za sve
6. POGLAVLJE : Uslovi izvođenja i prihvatanja sporazuma
7. POGLAVLJE : Završne odredbe

1. POGLAVLJE : UNIVERZALNI STANDARDI - POŠTOVANJE OSNOVNIH SOCIJALNIH PRAVA

Ovim sporazumom Grupa Renault obnavlja i jača odgovornost koju je prihvatila potpisom Deklaracije o osnovnim socijalnim pravima od dana 12. oktobra 2004.

Grupa Renault se obavezuje da će poštovati principe koji su određeni u okviru **Deklaracije Međunarodne organizacije rada (OIT) iz 1998. godine koja se odnosi na osnovne principe i prava pri radu:**

- zabrana rada dece,
- zabrana bilo kakvog oblika prisilnog rada,
- ukidanje diskriminacije kod zapošljavanja i obavljanja zanimanja,
- sloboda udruživanja i stvarno priznavanje prava na pregovore.

Ovi principi su detaljnije obrađeni u sledećim konvencijama Međunarodne organizacije rada:

- konvenciji br. 138 iz 1973. godine i br. 182 iz 1989. godine o minimalnoj starosti za zaključivanje radnog odnosa i o zabrani najgorih oblika rada dece,
- konvenciji br. 29 iz 1930. godine i br. 105 iz 1957. godine o zabrani prisilnog rada,
- konvenciji br. 111 iz 1958. godine o nediskriminaciji pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja,
- konvenciji br. 100 iz 1951. godine o jednakom nagrađivanju muške i ženske radne snage za istovetan rad,
- konvenciji br. 87 iz 1948. godine o sindikalnoj slobodi i zaštiti sindikalnih prava,
- konvenciji br. 98 iz 1949. godine o upotrebi principa o pravima na organizovanje i kolektivno pregovaranje,
- konvencija br. 135 iz 1971. godine o zaštiti i olakšicama za predstavnike radnika u kompaniji.

Grupa Renault je 26. jula 2001. takođe prihvatila i univerzalne principe koji su povezani s ljudskim pravima koje tvore Globalni pakt prihvaćen na inicijativu Ujedinjenih nacija (Global Compact). U skladu s Globalnim paktom (Global Compact) se Grupa Renault bori protiv svih oblika korupcije. Grupa Renault osveštava svoje radnike po tom pitanju uz pomoć Kodeksa o etičkom ponašanju Grupe Renault te uz pomoć raznih komunikacionih i/ili obrazovnih pomagala.

Grupa Renault se obavezuje da će poštovati osnovne principe OESS-a za multinacionalne kompanije koji su doneseni 27. juna 2000. i ažurirani u maju 2011., te da će poštovati konvenciju Međunarodne organizacije rada br. 158 iz 1982. godine. Kao referentni dokument priznaje se i ISO 26 000.

2. POGLAVLJE : DRUŠTVENA ODGOVORNOST

Grupa Renault se obavezuje da će poštovati svoje zaposlene u celom svetu i pobrinuti se za njihov razvoj.

Podrška socijalnom dijalogu

Grupa Renault brine se za to da zaposleni u svim jedinicama Grupe imaju svoje predstavnike koji su u tim jedinicama zaposleni i izabrani na osnovu izbora ili s obzirom na sindikalnu pripadnost.

Grupa Renault saglasna je s doslednim poštovanjem sindikalne slobode u vidu pristupanja i preuzimanja sindikalne odgovornosti, u skladu s principima kao što ih određuje konvencija Međunarodne organizacije rada br. 87 iz 1948. godine, a koja se odnose na sindikalnu slobodu i zaštitu sindikalnih prava.

Priznavanje sindikalnih prava znači da svaki zaposleni ima pravo na članstvo, ako to želi. Grupa Renault se nadalje obavezuje da će poštovati odredbe konvencije br. 98 Međunarodne organizacije rada o primeni principa o pravima organizovanja i kolektivnog pregovaranja. Na osnovu toga Grupa Renault poštuje i prava

radnika da se kolektivno organizuju, te ostaje strogo neutralna. Potpisnici se obavezuju da će poštovati odluku svakog pojedinca u toj oblasti.

Savet Grupe Renault je glavni organ u dijalogu između rukovodstva i predstavnika radnika na nivou čitave Grupe Renault. Ovaj dijalog protiče u obliku redovnih susreta bilo da je reč o sastancima užeg saveta ili plenarnim sednicama. On pre svega omogućava predviđanje i praćenje važnih promena u Grupi Renault.

Briga za zdravlje, bezbednost i kvalitet života na radnom mestu

Briga za zdravlje i bezbednost te poboljšavanje kvaliteta života na radnom mestu za zaposlene su dva važna cilja Grupe Renault.

Grupa Renault odredila je politiku "preventivnih mera u oblasti zdravlja - bezbednosti i radnog okruženja", koja se zasniva na "devet glavnih preventivnih principa"¹ i koja se primenjuje u svim njezinim jedinicama te uključuje i voditelje, osoblje, stručnjake iz oblasti zdravlja i bezbednosti, predstavnike zaposlenih - svakog u skladu s njegovom oblasti rada. Sistem uvođenja mera u oblasti preventive, zdravlja i bezbednosti omogućava Grupi Renault da pripremi dijagnostiku i planove aktivnosti.

U okviru postupaka za očuvanje fizičkog i psihičkog zdravlja posebne službe prate zaposlene tokom čitave njihove profesionalne karijere. Na taj način Grupa Renault sprovodi preventivne mere za otklanjanje opasnosti vezanih uz pojedina zanimanja i neprestano poboljšava ergonomiju radnih mesta. Namera sprovođenja aktivnosti je pre svega sprečavanje nastanka bolesti i stanja koja bi mogla da se pojave ili razviju zbog aktivnosti koje se sprovode vezano uz zanimanje; u prvom redu bolesti mišića i kostiju. Posebne mere odnose se na različite vrste opasnosti kao što su na primer opasnosti pri radu sa strujom, opasnosti u saobraćaju, hemijske opasnosti.

Posebnu pažnju posvećujemo sticanju novih znanja iz oblasti elektromagnetskih polja. To znanje će, ako to bude potrebno, da bude uzeto u obzir i u politici za preventivu Grupe Renault.

Grupa Renault podržava i aktivnosti službi za zaštitu zdravlja pri širenju inicijativa oko informisanja i preventive koje su namenjene zaposlenima, pogotovo kada je reč o temama kao što su kardio-vaskularne opasnosti, duvan, alkohol i druge zavisnosti, spavanje, HIV/AIDS i polno prenosive bolesti.

Osim prethodno navedenih aktivnosti kompanija razvija postupak čiji cilj je promocija inicijativa njezinih jedinica u skladu s četiri osnovne smernice:

- zdravlje i bezbednost,
- životna sredina i radno okruženje,
- uravnoteženost između poslovnog i privatnog života,
- svakodnevno vođenje.

Kroz podršku i široko uvođenje najboljih praksi u toj oblasti Grupa Renault potvrđuje svoju spremnost za poboljšanje kvaliteta života na radnom mestu.

¹ Devet glavnih principa preventive: izbegavajmo opasnosti; procenimo opasnosti koje ne možemo da izbegnemo; pokušajmo da sprečimo opasnost na mestu njezina nastanka; rad prilagodimo čoveku; uvažavajmo razvoj tehnike; promenimo ono što je opasno onime što nije opasno ili onime što je manje opasno; planirajmo preventivne mere; sprovodimo mere za kolektivnu zaštitu koje bi trebale da imaju prednost pred zaštitnim merama; radnicima dajemo odgovarajuća uputstva.

Vođenje zapošljavanja i kompetencija

Grupa Renault se obavezuje da će svojim zaposlenima davati prednost pri zapošljavanju.

Grupa Renault potvrđuje svoju spremnost da se što bolje pripremi na strukovne promene pomoću dinamičkog upravljanja kompetencijama. Na osnovu toga, uži Savet Grupe obavešten je o aktivnostima koje se sprovode u oblasti strukovnog razvoja ali i o politikama koje se uvode u tim oblastima.

Grupa Renault se obavezuje da će u okvirima svoje politike svakome omogućiti da aktivno učestvuje u svom strukovnom razvoju. Bez obzira na to u kojem delu sveta radi i bez obzira na starost i funkciju, svaki zaposleni tokom čitave svoje profesionalne karijere može da polazi obuke i usavršavanja koja su potrebna za kvalitetno izvršavanje njegovih poslova te za oblikovanje njegove sopstvene profesionalne karijere.

U okviru brzo rastućih tržišta, Grupa Renault zbog profitabilnosti svojih proizvoda i konkurentnosti svojih industrijskih i komercijalnih operacija doprinosi privrednom razvoju zapošljavanja i mogućnosti zapošljavanja u industrijskom i komercijalnom okruženju.

U kontekstu velikih oscilacija u oblastima potražnje i izuzetne raznolikosti automobilskih tržišta, Grupa Renault nastoji da postigne najbolju moguću ravnotežu između interesa kompanije i kvaliteta života svojih zaposlenih, a to se dešava dijalogom s predstavnicima zaposlenih i sindikalnim organizacijama. U skladu s nacionalnim zakonodavstvima i lokalnim uslovima socijalnog dijaloga, prihvaćene su odgovarajuće mere.

U slučaju reorganizacije ili restrukturisanja, Grupa Renault se obavezuje da će dati podršku prekvalifikacijama i preusmerenjima te dati prednost, u okviru svojih mogućnosti, da se prekvalifikacije ili preusmerenja dese unutar kompanije, pri čemu će svaki puta kada to bude potrebno, iskoristiti mogućnost stručnog usavršavanja.

Posebna je pažnja posvećena merama vezanim za zapošljavanje te kompetencijama u okviru sprovođenja ovog sporazuma.

Nagrađivanje, pravo na plaćeni dopust, socijalna zaštita

Grupa Renault priznaje princip pravedne nagrade odnosno plate za rad i poštuje odredbe konvencije br. 100 Međunarodne organizacije rada koja se tiče jednake plate za istovetan rad.

Grupa Renault se obavezuje da trajanje rada neće biti duže od trajanja kojeg određuje nacionalno zakonodavstvo odn. kolektivni ugovori u pojedinim državama.

U skladu s nacionalnim zakonodavstvima i praksama u pojedinim zemljama u kojima je Grupa Renault prisutna, svi zaposleni ostvaruju jednaka prava na plaćeni godišnji odmor.

Grupa Renault će se pobrinuti za to da u svim zemljama u svetu u kojima je prisutna njezini radnici i njihove porodice dobiju zadovoljavajuću socijalnu zaštitu u slučaju smrti, invalidnosti, nesreće na radu ili bolesti vezanih uz zanimanje.

Podsticanje različitosti

U skladu s konvencijom Međunarodne organizacije rada br. 111, Grupa Renault ne dopušta nikakav oblik diskriminacije na radu, bez obzira na razlog. Grupa će pre svega da poštuje princip zapošljavanja žena i muškaraca zavisno od njihovih karakteristika te će svakoga ponaosob tretirati s poštovanjem, na nediskriminatoran način te poštujući njihov pol, starost, rasnu ili pripadnost, odnosno nepripadnost, stvarnu ili uslovnu, određenoj etničkoj, kulturnoj ili nacionalnoj zajednici, te poštujući njegov bračni status, sindikalnu aktivnost, seksualno opredeljenje, invaliditet, političko ili versko uverenje.

U okviru svoje politike raznolikosti, Grupa Renault sprovodi aktivnosti u različitim oblastima:

Zapošljavanje muškaraca i žena

Grupa Renault se obavezuje da će sprovoditi posebne postupke pri raspoređivanju žena u kompaniji, što se reflektuje u promenama njenih procesa ljudskih resursa u vidu zapošljavanja i vođenja profesionalne karijere te razvoju tzv. ženskih mreža na međunarodnom nivou.

Invalidnost

Grupa Renault podržava uključivanje invalidnih lica u Grupu: sprovođenje posebnih aktivnosti za njihovo uključivanje, priprema radnih mesta, komunikacione aktivnosti i aktivnosti osveštavanja zaposlenih, razvoj mreže.

Poreklo

Grupa Renault podstiče kulturno i socijalno mešane kolektive u svim državama u kojima je prisutna.

Starost

Grupa Renault se brine za ravnotežu među generacijama i prati svoje zaposlene tokom čitave njihove poslovne karijere. Ceni iskustvo, obrazovanost te znanje i veštine starijih zaposlenih te se istovremeno brine i za usavršavanje i strukovno uključivanje mladih kadrova.

3. POGLAVLJE : ODNOSI S DOBAVLJAČIMA I PODIZVOĐAČIMA

Poštovanje osnovnih prava jedan je od odlučujućih kriterijuma pri odabiru dobavljača i podizvođača.

Grupa Renault se obavezuje da će ovaj sporazum dati i svojim dobavljačima i podizvođačima. Od njih očekuje da će se u svojoj kompaniji obavezati na sprovođenje i poštovanje socijalnih prava koja su navedena u 1. poglavlju ovog sporazuma.

Ako to bude potrebno, uz podršku i pomoć Grupe Renault bit će uvedeni i planovi korektivnih aktivnosti. Bilo kakav oblik kršenja koji ni uprkos upozorenju ne bude otklonjen, imaće za posledicu različite mere koje čak mogu uključivati i prekid poslovne saradnje s tom kompanijom.

Ova obaveza ne znači da Grupa Renault preuzima pravnu odgovornost umesto navedenih dobavljača i proizvođača.

4. POGLAVLJE : ODGOVORNOST DRUŠTVA

Grupa Renault sprovodi svoje aktivnosti u vezi sa svojom društvenom odgovornošću u okviru svojih aktivnosti koje sprovodi kao proizvođač automobila.

Aktivnosti se odvijaju u tri glavne oblasti:

Podrška obrazovnim projektima

Grupa Renault se obavezuje da će sprovoditi projekte usavršavanja u vidu inovativnih pedagoških programa. Istovremeno podržava i aktivnosti stručnog usavršavanja. Te aktivnosti koje se sprovode zajedno sa zaposlenima i u saradnji s lokalnim vlastima predstavljaju priliku za otvaranje prema svetu te za aktivno državljanstvo te na konkretan način doprinose razvoju kompetencija za budućnost.

Podrška uključivanju mladih u svet automobilizma

Grupa Renault podržava ulazak mladih u kompaniju kroz različite aktivnosti za osveštavanje, usavršavanje i uključivanje.

Grupa Renault na lokalnom nivou podržava obrazovanje mladih u teškoj situaciji.

Između ostalog podržava i razvoj obrazovanja koji uključuje i radnu praksu, naročito u obliku pripravništva.

U okviru Fondacije Renault , u nekoliko se zemalja sprovodi ciljano više i visokoškolsko obrazovanje.

Promocija bezbednosti u saobraćaju

Grupa Renault svesna je sve veće mobilnosti pojedinaca širom sveta te zato oprema svoja vozila najnovijom tehnologijom i to zbog zaštite kao i zbog sprečavanja nesreća, a sprovodi i vaspitne i obrazovne aktivnosti u oblasti bezbednosti u saobraćaju za različite skupine: decu, mlade, stručnjake i akademsku zajednicu.

5. POGLAVLJE : ZAŠTITA ŽIVOTNE SREDINE I KONTINUIRANA MOBILNOST ZA SVE

Politika zaštite životne sredine Grupe Renault oslanja se u prvom redu na sledeće smernice:

Usklađivanje ponude proizvoda i usluga sa zaštitom životne sredine

Grupa Renault se sa svojom oznakom zaštite životne sredine eco² zauzima za neprestano poboljšavanje uticaja svojih vozila na životnu sredinu kroz ceo njihov životni vek, uključujući i reciklažu, a to se u prvom redu odnosi na paletu električnih vozila.

Sprovođenje upravljanja životnom sredinom u čitavoj kompaniji

Grupa Renault uključena je u upravljanje i savladavanje neobnovljivih izvora, smanjenje buke, smanjenje ispusta u prirodnu životnu sredinu te nadzor korišćenja hemijskih proizvoda pri čemu su aktivnosti svrstane prema važnosti i povezuju ciljeve kompanije s lokalnom ekološkom situacijom. Te proizvodne fabrike dobile su sertifikat ISO 14001. Grupa Renault uključuje se u postupak razvoja vlastitih postojećih uređaja i tehnologija.

Ukidanje ili smanjenje uticaja na životnu sredinu

Kao odgovor na izazove vezano za zaštitu životne sredine, Grupa Renault prepoznaje direktne i indirektne izvore ispusta toplogrednih gasova, meri ih te sprovodi aktivnosti za njihovo postepeno smanjivanje. Grupa Renault se obavezuje da će da smanji i ostale uticaje na životnu sredinu, kao što su prekomerno korišćenje

prirodnih izvora, zakišeljavanje zemljišta i eutrofikacija. Obavezuje se i da će doprinosti poboljšanju kvaliteta vazduha u gradovima uvođenjem novih tehnologija u oblasti automobilske proizvodnje te za dobrobit budućih generacija .

Organizacija komunikacije o životnoj sredini

Pri izvršavanju gore nabrojanih smernica, Renault koristi pomoć svih svojih saradnika. Pri sprovođenju ovih aktivnosti važna je ne samo komunikacija o glavnim smernicama u oblasti politike zaštite životne sredine, već i prilagođavanje kompetencija u razvoju automobila u budućnosti te vezano za važne izazove u domeni zaštite životne sredine. Pri tome je u prvom redu reč o proširenju usavršavanja i obrazovanja koji sežu sve od "radnog mesta" pa do "razumevanja suštinskih tema" te stručnih istraživanja u ključnim oblastima.

6. POGLAVLJE : USLOVI IZVOĐENJA I PRIHVATANJA SPORAZUMA

Uprava i Savet Grupe Renault zajedno paze na efikasno sprovođenje sporazuma u saradnji s IndustriALL Global Union.

Sporazum je preveden na jezike različitih država i s njime su upoznati svi zaposleni a naročito rukovodeći kadrovi u svim jedinicama Grupe Renault, navedeni u 7. poglavlju.

Praćenje sporazuma protiče u obliku dijaloga sa Savetom Grupe Renault i IndustriALL Global Union :

- Svake godine tokom plenarnog zasedanja Saveta Grupe Renault, uprava organizuje sastanak na kojem učestvuju članovi i posmatrači Saveta Grupe Renault te predstavnici IndustriALL Global Union.
- Ovaj sastanak priprema komisija koja se sastoji od predstavnika uprave, članova Saveta Grupe Renault i predstavnika IndustriALL Global Union. Nakon potpisa sporazuma biće organizovan i prvi sastanak te komisije na kojem će biti određeni konkretni načini za praćenje sporazuma.
- Svake tri godine potpisnici sporazuma će da pripreme pregled sprovođenja sporazuma te tom prilikom proveriti da li su možda potrebne neke promene.

Postupanje u slučaju eventualnih problema

Potpisnici se obavezuju da će uzajamno i u što kraćem roku obavestavati o poteškoćama koje utvrde pri sprovođenju ovog sporazuma i to s namerom da se u što skorijem roku omogući prihvatanje plana aktivnosti koji će da bude namenjen što bržem traženju rešenja.

Lokalne poteškoće o kojima su potpisnici obavesteni tretiraju se prioritetno u okviru lokalnog socijalnog dijaloga. Grupa Renault se obavezuje da će stvoriti povoljne i ugodne uslove za ovakav dijalog. Rešenje se po potrebi traži na nivou države, regiona, a zatim i Grupe Renault.

Pri tome moramo da budemo pozorni na to da u takvim okolnostima sačuvamo atmosferu poverenja; potpisnici se obavezuju da će dati prednost traženju rešenja kroz dijalog pred drugim aktivnostima te da će obezbediti poverljivost razmenjenih informacija.

7. POGLAVLJE : ZAVRŠNE ODREDBE

Ovaj je sporazum podređen francuskom zakonodavstvu; vredi od dana potpisa na neodređeno vreme, za društva Grupe Renault, tj. za sva društva u kojima je Renault s.a.s. direktno i indirektno vlasnik više od polovine kapitala.

Kada novo društvo pristupi u gore navedeni okvir, potpisnici zajedno pregledavaju uslove za njegovo pristupanje ovom sporazumu, uključujući i eventualne aktivnosti koji su u vezi s ovim planom, uz izuzetak osnovnih socijalnih prava, navedenih u 1. poglavlju ovog sporazuma koja se prihvataju bez odgađanja.

Odredbe iz ovog sporazuma zamenjuju odredbe iz izjave o osnovnim socijalnim pravima od dana 12. oktobra 2004. U slučaju razlika između pojedinih jezičkih verzija vredi francuska verzija teksta.


Zapisano u Boulogne-Billancourt dana 2. jula 2013.

Za Grupu Renault :

Marie-Françoise

DAMESIN

Direktor ljudskih resursa Grupe



Jyrki RAINA

Glavni sekretar

Za Savet Grupe Renault : _____

Jocelyne ANDREU

Secrétaire du Comité de Groupe Renault



Handwritten signatures of other members of the Renault Group Council, including initials AR, EV, and others.

Za Savet Grupe Renault :

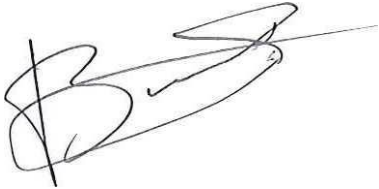
Joaquín ARIAS-GALLEGO - CC.OO.

Pomoćnik sekretara Saveta Grupe Renault



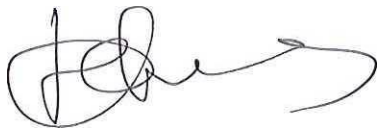
Michel BARBIER - FO

Pomoćnik sekretara Saveta Grupe Renault



Manuel CHAVES-CGTP

Zamenik pomoćnika sekretara Saveta Grupe Renault



Fred DIJOUX-CFDT

Pomoćnik sekretara Saveta Grupe Renault



Claudia HAUTZINGER-BARTOSCH - GPA

Pomoćnik sekretara Saveta Grupe Renault

Za Savet Grupe Renault :

Aziz KHENSOUS-CGT

Pomoćnik sekretara Saveta Grupe Renault



Leandro MARTIN-PUERTAS - UGT

Pomoćnik sekretara Saveta Grupe Renault



Nicolae PAVELESCU - SAD

Pomoćnik sekretara Saveta Grupe Renault



Eric VIDAL - CFE-CGC

Claudio TARLARINI - FISASCAT-CISL

Pomoćnik sekretara Saveta Grupe Renault



Pomoćnik sekretara Saveta Grupe Renault