

**Zásady sociální odpovědnosti**  
**(Codes of Conduct)**  
**koncernu**  
**Rheinmetall AG**

Říjen 2003

## **Zásady sociální odpovědnosti koncernu Rheinmetall AG (Codes of Conduct)**

### **Preamble**

Koncern Rheinmetall AG se hlásí ke své sociální odpovědnosti ve svobodném a čestném světovém obchodu jakožto rozhodujícím předpokladu pro další hospodářský růst. K realizaci těchto cílů sjednal koncern Rheinmetall AG s Evropskou podnikovou radou následující zásady. Evropská konfederace odborových svazů zaměstnanců kovoprůmyslu a Mezinárodní konfederace odborových svazů zaměstnanců kovoprůmyslu přistoupily k této dohodě v době jejího podepsání.

Koncern Rheinmetall AG

- vítá iniciativy na podporu zodpovědného podnikání v postupujícím procesu internacionalizace a globalizace;
- oznamuje svou připravenost k dodržování a zabezpečování principiálně akceptovaných stěžejných pracovních norem Mezinárodní organizace práce (MOP) a lidských práv;
- chce zabránit tomu, aby nezvratný proces globalizace vzbuzoval mezi lidmi v různých zemích strach;
- chce vytvářením a zachováním pracovních míst ukázat lidskou tvář globalizace;
- je přesvědčen o tom, že sociální odpovědnost je důležitým faktorem pro dlouhodobou úspěšnost koncernu Rheinmetall a tím přispěje i v budoucnosti k celosvětovému míru a blahu.

Předpokladem pro vnímání této odpovědnosti je ovšem krátkodobá, střednědobá a dlouhodobá konkurenceschopnost. Vnímání sociální odpovědnosti je rovněž nepostradatelnou součástí hodnotově orientovaného řízení podniků. Koncern Rheinmetall AG udělá všechno, co je v jeho silách, aby skloubil ekonomické, ekologické a sociální cíle této dohody v rámci trvalého rozvoje koncernu se střednědobými a dlouhodobými strategickými představami a plány, jakož i s každodenním podnikatelským rozhodováním.

Na pozadí zabezpečování spokojenosti zákazníků a zajišťování mezinárodní konkurenceschopnosti usilují společnosti koncernu Rheinmetall o to, aby se svými výrobky, službami a aktivitami na evropských a mezinárodních lokalitách, jakož i v rámci podnikové kultury odpovídaly těmto globálním směrodatným principům. Vycházejí z oboustranné odpovědnosti a z přesvědčení, že touto dohodou mohou významnou měrou přispět k lepší přeshraniční spolupráci v rámci celé skupiny Rheinmetall a k překonání kulturních a jazykových bariér, níže podepsaní ustanovují následující zásady:

## **§ 1 Lidská práva**

### **1.1 Lidská práva**

Koncern Rheinmetall se přimlouvá za dodržování v mezinárodním měřítku uznávaných lidských práv a podporuje je.

### **1.2 Rovnost šancí / žádná diskriminace**

Rheinmetall se zavazuje zabezpečovat rovnost šancí v zaměstnání a nepřipustit žádnou diskriminaci, pokud národní právo výlučně nestanovuje výběr podle určitých kritérií. Nesmí docházet k rozdílnému zacházení se zaměstnanci či k jejich diskriminaci z důvodů pohlaví, rasy, barvy pleti, jakéhokoliv handicapu, původu, náboženství, věku nebo sexuální orientace (Úmluva MOP č. 100 a 111).

### **1.3 Smluvní strany s velkým respektem zdůrazňují zásadu rovnosti šancí a vyslovují se jednoznačně proti diskriminaci a izolaci, pro integraci a toleranci nejen mezi zaměstnanci/spolupracovníky, nýbrž i mezi řídicími pracovníky a vůči nim. Vztahy mezi zaměstnanci a managementem firmy jsou charakterizovány vzájemnou úctou, pochopením a oboustrannou důvěrou v zájmu splňování společných firemních cílů.**

### **1.4 Koncern Rheinmetall AG odmítá jakoukoliv nucenou práci (Úmluva MOP č. 29 a 105). Dětská práce je zakázána (Úmluva MOP č. 138 a 182). Nejnižší věková hranice pro vstup do zaměstnání se řídí legislativou příslušného státu resp. tarifněprávními ujednáními, pokud tato neleží pod nejnižší věkovou hranicí, která je zakotvena v Úmluvě MOP č. 138.**

## **§ 2 Pracovní podmínky**

### **2.1 Odměny / náhrady**

Právo na přiměřenou odměnu je uznáváno pro všechny zaměstnance (Úmluva MOP č. 100). Odměňování / náhrady a ostatní výkony / dávky (sociální dávky, dovolená a j.) vycházejí ze zásady férovosti a odpovídají nejméně příslušným národním zákonným ustanovením resp. úrovni příslušného hospodářského odvětví/ odpovídajících branží.

### **2.2 Pracovní doba**

Koncern Rheinmetall zabezpečuje dodržování příslušných národních ustanovení a dohod ohledně pracovní doby a pravidelné placené dovolené. Pracovní doba včetně přesčasů nesmí trvale překračovat pracovní dobu, která je v příslušné zemi platnými zákony stanovena a/nebo v kolektivních smlouvách dohodnuta.

### **2.3 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci**

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci mají nejvyšší prioritu. Koncern Rheinmetall zajišťuje bezpečnost práce a ochranu zdraví na pracovišti v rámci národních předpisů a podporuje vývojové aktivity zaměřené na neustálé zkvalitňování pracovního světa.

### **2.4 Kvalifikace**

Schopnosti a znalosti, kterými zaměstnanci disponují, mají pro koncern Rheinmetall AG na všech jeho lokalitách po celém světě mimořádný význam pro

zajišťování budoucí úspěšnosti. Rheinmetall AG proto podporuje opatření zaměřená na kvalifikování zaměstnanců, která mohou vhodným způsobem rozšiřovat a prohlubovat profesní a odborné vědomosti významné pro uplatnění zaměstnanců. Vzdělávání a dalšímu vzdělávání je přikládán mimořádný význam v procesu zajišťování dalšího rozvoje.

## 2.5 Životní prostředí

Výrobky a služby koncernu Rheinmetall AG mají být i v budoucnosti uzpůsobeny tak, aby neohrožovaly životní prostředí. Ochrana životního prostředí jakož i zlepšování životních podmínek a ekologických podmínek představují významné podnikatelské cíle koncernu Rheinmetall. Při dodržování příslušných mezinárodních, evropských a národních právních norem v oblasti životního prostředí je v praxi kladen důraz na spolupráci s místními institucemi.

## § 3 Sdružovací právo / úloha zastoupení zaměstnanců a práva odborů

- 3.1 Právo zaměstnanců koncernu Rheinmetall AG svobodně a podle vlastních představ zakládat odbory resp. do nich vstupovat se uznává (Úmluva MOP č. 87 a 98). Smluvní strany akceptují zakládání podnikových resp. odborových grémií na obranu zájmů zaměstnanců a vnímají je pozitivně, pokud nejsou v rozporu s aplikací příslušné národní legislativy. Koncern Rheinmetall AG akceptuje na základě národních právních úprav vzniklé výsledky kolektivního vyjednávání, které se týkají koncernu Rheinmetall.
- 3.2 Koncern Rheinmetall AG, zaměstnanci, podniková a odborová zastoupení zaměstnanců spolupracují při zachování oboustranných zájmů otevřeně a v duchu konstruktivního a kooperativního řešení konfliktů. Přitom úsilí směřuje k férovému vyvážení hospodářských zájmů společnosti a zájmů zaměstnanců.

## § 4 Provádění a realizace dohody

- 4.1 Zásady sociální odpovědnosti / Codes of Conduct koncernu Rheinmetall AG jsou na celém světě závazné a platí pro všechny společnosti koncernu, ve kterých řízení výroby leží v rukou společnosti Rheinmetall.  
Zavazují vedoucí pracovníky a zaměstnance na všech úrovních k dodržování, akceptování a podporování sjednaných cílů. Odpovědnost spočívá na statutárních orgánech příslušných hospodářských jednotek a na zastoupení zaměstnanců všude tam, kde jsou ustanovena.
- 4.2 Zásady sociální odpovědnosti budou po celém koncernu vhodným způsobem oznámeny všem statutárním orgánům, všem grémiím zastupujícím zájmy zaměstnanců a všem zaměstnancům. Komunikační a informační opatření sloužící k tomuto zpřístupňování budou konzultována s příslušnými zastoupeními zaměstnanců a společně prováděna resp. realizována v praxi.
- 4.3 Koncern Rheinmetall AG podporuje a výslovně vyzývá své obchodní partnery k tomu, aby ve své vlastní firemní politice aplikovali a zohledňovali sjednané zásady. Spatřuje v nich do budoucna vhodný základ pro další obchodní vztahy.

- 4.4 Všichni zaměstnanci mají právo vznášet do diskuse témata a problémy v souvislosti se sjednanými zásadami. Zaměstnancům tím neznikají žádné nevýhody či sankce.
- 4.5 Smluvní strany budou v rámci svých možností dbát na dodržování dohody. Informace o problémech, odchylkách od zásad resp. potřebných změnách zásad si smluvní strany budou vyměňovat a diskutovat nejméně jednou ročně. Tato výměna informací se v současné době provádí na úrovni grémia Evropské podnikové rady koncernu Rheinmetall AG.

V Düsseldorfu, dne 15. října 2003

Za  
představenstvo

Za  
Evropskou podnikovou radu

Klaus Eberhardt  
Předseda představenstva

Erik Merks  
Předseda  
Evropské podnikové rady

V době podepsání k dohodě přistoupily:

Za  
Evropskou konfederaci odborových svazů  
zaměstnanců kovoprůmyslu

Za  
Mezinárodní konfederaci odborových  
svazů zaměstnanců kovoprůmyslu

Joachim Stöber  
Kordinátor Evropské konfederace  
odborových svazů zaměstnanců  
kovoprůmyslu

Marcello Malentacchi  
Generální tajemník Mezinárodní kon-  
federace odborových svazů za-  
městnanců kovoprůmyslu