

# **Kodeks Postępowania**

## **dla Koncernu SKF.**

Dla firmy międzynarodowej, takiej jak SKF, istotnie niezbędnym dla pewnego odnoszenia sukcesów jest , aby zarówno organizacja jak i każda z zatrudnionych przez nią osób, w trakcie spełniania swoich obowiązków postrzegana była jako ekonomicznie, socjalnie i etycznie odpowiedzialna. Jest to jedyna droga do zapewnienia trwałego, pozytywnego i dającego się zaakceptować finansowego i społecznego rozwoju.

SKF zdefiniował cztery kluczowe obszary odpowiedzialności względem klientów, zatrudnionych, udziałowców, jak również społeczeństwa. Ponadto, SKF zachęca swoich dostawców do przyjęcia podobnych kodeksów postępowania.

Celem wykorzystania w ramach niniejszego porozumienia, skopiowaliśmy poniżej część takiego kodeksu postępowania opracowanego dla SKF, która obejmuje odpowiedzialności względem zatrudnionych.

### **Odpowiedzialność względem zatrudnionych**

#### **Etyka pracy .**

Przywódcztwo, jak również zależności oraz stosunki pomiędzy zatrudnionymi w ramach SKF, oparte są na czterech podstawowych wartościach. Między innymi, wartości te wymagają, aby :

- ◆ Wszyscy zatrudnieni traktowani byli równo, uczciwie i z poważaniem, bez względu na rasę, rodzaj, wiek, pochodzenie narodowe, inwalidztwo, przynależność kastową, religię, preferencje seksualne, stowarzyszenie w związkach zawodowych, lub przynależność do partii politycznych..

◆ SKF nie angażuje się, ani nie popiera stosowania przymusu pracy, a także nie wymaga od zatrudnianych składania w charakterze depozytu dokumentów identyfikacyjnych, w momencie podejmowania pracy na rzecz SKF .

◆ SKF nie angażuje się, ani nie toleruje wykorzystywania pracy dzieci. Jako dzieci uważamy wszystkie osoby poniżej 15 lat, chyba że lokalne przepisy na temat minimalnego wieku ustalają wyższy poziom lat życia, albo też obowiązek szkolny ; w takim przypadku ten wyższy poziom wieku będzie mieć zastosowanie. Jeżeli jednakże granica wieku minimalnego jest lokalnie ustalona wyjątkowo na poniżej 14 lat, zgodnie z postanowieniami paragrafu 38 Konwencji ILO w odniesieniu do krajów rozwijających się, wówczas ten niższy poziom wieku zatrudnienia będzie przestrzegany.

◆ SKF respektuje prawo wszystkich zatrudnionych do powoływania i do wstępowania do organizacji związków zawodowych według własnego wyboru, jak również prawo do prowadzenia sporów zbiorowych. SKF zapewni, że oficjalni przedstawiciele takich związków zawodowych nie będą podlegać dyskryminacji, oraz że posiadają oni dostęp do członków związków zawodowych, jak również do ich stanowisk pracy.

◆ SKF zapewnia, że zarobki i inne korzyści związane spełniają co najmniej wymagania minimalnego standardu prawnego i przemysłowego, obowiązującego w rozpatrywanym kraju.

◆ SKF stosuje się do wymagań znajdujących zastosowanie standardów prawnych i przemysłowych w stosunku do godzin pracy, obowiązujących w każdym z krajów w którym przedsiębiorstwa SKF działają .

◆ SKF angażuje się w oferowanie bezpiecznych i zdrowych stanowisk pracy dla wszystkich zatrudnionych. Koncern SKF posiada certyfikację z zakresu ISO 14001. Celem Koncernu w odniesieniu do zdrowia i bezpieczeństwa jest raczej eliminowanie niż zmniejszanie ilości wypadków i urazów związanych z pracą, we

wszystkich zakładach należących do Koncernu. ( Patrz Polityka Koncernu SKF w zakresie Środowiska, Zdrowia i Bezpieczeństwa ).

◆ SKF dąży do zapewnienia zatrudnionym dobrych warunków i okazji do szkolenia w zawodzie, celem wzbogacania wartości pracy i rozszerzania odpowiedzialności, tak jak zostało to wyrażone w Indywidualnym Planie Rozwoju..

◆ SKF dawać będzie zatrudnionym uczciwą szansę współzawodnictwa w zakresie okazji do wykonywania pracy.. O ile nie będzie to likwidowane przez lokalne przepisy krajowe, wyłącznie odpowiednie umiejętności i kompetencje muszą być czynnikami decydującymi o doborze odpowiednich ludzi do wykonywanej pracy.

◆ SKF zapewnia, że rejestracja, gromadzenie i wykorzystywanie danych osobowych zatrudnionego traktowane są w warunkach ścisłej poufności i zgodnie z postanowieniami lokalnych wymagań prawnych.

Wszyscy zatrudnieni mają obowiązek przestrzegania postanowień niniejszego Kodeksu Postępowania . Kierownictwo Koncernu, jak również prezydium Światowej Rady Pracowników, przeprowadzać będą regularne przeglądy przestrzegania postanowień Kodeksu Postępowania.

Geteborg dnia 1 listopada 2003 roku.

(-) podpis nieczytelny

Bengt Olof Hansson

(-) podpis nieczytelny

Kennet Carlsson.