



artículo de fondo

TEXTO:
Tom Grinter

FOTO:
Planta de Mercedes-Benz, en Sindelfingen, Alemania. Daimler AG

FOTO EN FRENTE:
Trabajadores de una fábrica en Brasil. Rossana Lana / SMABC

Crear poder sindical mundial en la industria automotriz

Las actividades de IndustriALL Global Union en la industria automotriz se centran en la creación de poder sindical a través de redes dentro de las empresas mediante el uso de una fuerte influencia en ciertos países con el fin de exigir responsabilidades a multinacionales de todo el mundo.

La siguiente tabla ilustra las estructuras desarrolladas de los sindicatos internacionales dentro de las empresas automotrices líderes del mercado. IndustriALL Global Union actúa como una red de redes de empresas en esta industria. La solidaridad y el poder sindical internacionales se emplean para llevar a cabo Comités de Empresa Mundiales que proporcionen mecanismos del más alto nivel para que los trabajadores tengan influencia sobre la estrategia de las empresas, tal y como se menciona en el Plan de Acción adoptado por el Congreso de Fundación en Copenhague en 2012. En todos estos organismos, IndustriALL juega un papel importante reconocido por la dirección. IndustriALL participa en todas las reuniones del Comité de Empresa Mundial, incluidas aquellas destinadas a la elaboración de informes de gestión de la estrategia corporativa.

Afiliados de IndustriALL sindicados a nivel internacional en las empresas automotrices más importantes:

EMPRESA	RED	AMG	EMPLEO
BMW	Extensión de EWC, incluidos delegados de Sudáfrica y China	Sí	100 000
Bosch	Reunión mundial cada tercer año reconocida por la empresa	Sí	281 000
Daimler	Red mundial reconocida por la empresa	Sí	275 000
Fiat/Chrysler	Red mundial no reconocida por la empresa	-	215 000
Ford	Red mundial reconocida por la empresa	Sí	181 000
GM/Opel	Red mundial reconocida por la empresa	-	212 000
Honda	Red sindical asiática	-	190 300
Hyundai/KIA	Red mundial no reconocida por las empresas	-	86 100/más de 40 000
Nissan	Red sindical mundial	-	160.500
PSA Peugeot Citroën	Red mundial reconocida por la empresa	Sí	194.600
Renault	Red mundial reconocida por la empresa	Sí	121.800
Toyota	Red sindical asiática	-	333.400
Volkswagen	Red mundial reconocida por la empresa	Sí	572.800
Volvo AB	Foro mundial reconocido por la empresa	-	110.000

Bob King, presidente de UAW y presidente de industria automotriz de IndustriALL:

“En IndustriALL Global Union hay una visión de la justicia social y económica sin fronteras. Los afiliados del sector automotriz contribuyen a hacer realidad esta visión, trabajando juntos de formas nuevas e innovadoras. Desde los trabajadores brasileños que toman medidas rápidas para frenar las represalias contra un trabajador de Nissan en Canton, Mississippi, hasta los sindicatos del sector automotriz unidos para condenar la represión violenta en Ssangyong Motor en Corea, UAW considera que esta cooperación es inspiradora y eficaz.”

Erich Klemm, presidente del Comité Mundial de Empleados de Daimler:

“A medida que las empresas se extienden e imponen sus actividades internacionales, las representaciones de los trabajadores deben crear estructuras transnacionales si quieren evitar que los trabajadores se conviertan en un instrumento de las órdenes de fabricación globalizadas y las tomas de decisiones transfronterizas. El objetivo final de los organismos internacionales en Daimler es crear confianza mutua constante para conseguir una representación de los trabajadores a través de las fronteras en solidaridad. Las reuniones garantizan información idéntica para todos y debates en igualdad de condiciones con los altos directivos. Lo conseguimos con el apoyo de los sindicatos internacionales y la inclusión de representantes de los trabajadores de nuevos centros. Tanto plantas como trabajadores deben defenderse mutuamente.”

El Comité de Empresa Mundial de Volkswagen (VW) es un ejemplo de cómo este organismo puede ser eficaz. Todos los directores locales de RR. HH. están invitados a las reuniones donde los representantes de los trabajadores cuentan con una plataforma para expresar las reclamaciones locales frente a la dirección internacional al completo, director general y sindicatos. Ningún director local de RR. HH. quiere celebrar un debate abierto en este foro de reclamaciones laborales en su planta, por lo que los sindicatos a nivel de planta tienen más oportunidades que nunca de llegar a un acuerdo en la antesala de estas reuniones anuales.

Las empresas automotrices francesas también están bien organizadas a nivel internacional por los afiliados de IndustriALL. Los Acuerdos Marco Globales (AMG) con Renault y PSA Peugeot Citroën son acuerdos modelos que hablan con contundencia de sueldos decentes, derechos sindicales, salud y seguridad, cobertura de la cadena de suministro y establecimiento de un Comité de Empresa Mundial para seguir el proceso de implementación.

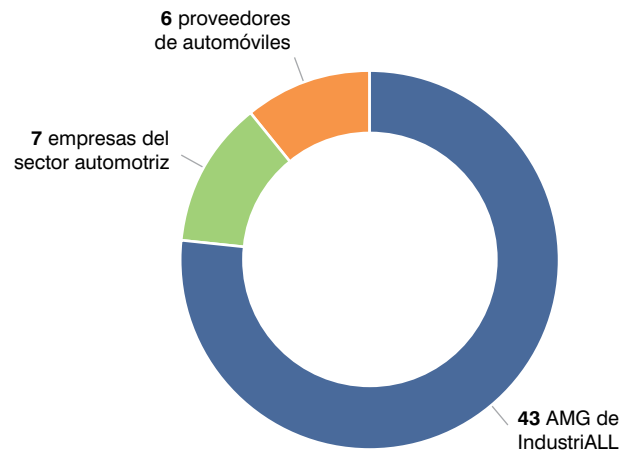


Helmut Lense, director de las Industrias del Automóvil y del Caucho de IndustriALL, sobre los Comités de Empresa Mundiales:

“Las empresas deben correr con los gastos de transporte y participación de los sindicatos en las reuniones, no porque la ley así lo estipule, sino por el poder de los sindicatos. De ninguna manera este tipo de pagos afectará a la independencia de los sindicatos. Dependiendo del país de origen de la empresa, estas reuniones suelen estar conducidas por el Comité de Empresa respectivo, no por la dirección. El Comité de Empresa invita a la dirección a la reunión, e insiste en que el director general asista y elabore un informe para el sindicato.”

“Los sindicatos explican a la dirección que los trabajadores necesitan una estructura mundial, que la dirección no paga sus vuelos a las reuniones internacionales, y que tampoco debería hacerlo el sindicato. “Usted hace su trabajo en la dirección de la empresa, nosotros hacemos el nuestro como sindicato a nivel mundial.” Cada uno hace su trabajo y es la empresa quien paga.”

“Cuando una empresa tiene una estructura mundial, acordada, reconocida y pagada por la empresa, entonces el sindicato tiene el poder de obligar a la empresa a aceptar, reconocer y pagar. En algunos casos, estas estructuras no existen en otras empresas porque los sindicatos que representan a los trabajadores en dichas empresas aún no tienen el poder para implantarlas.”



Muchos sistemas y acuerdos de relaciones laborales que definen estándares en la industria presionan a otras empresas automotrices para que sigan su ejemplo. El Acuerdo Marco Global (AMG) con Ford es el único AMG de IndustriALL firmado con una empresa estadounidense. Y el patrón de influencia llega hasta la cadena de suministro, donde se produce la mayoría de las violaciones.

La cadena de suministro tiene más importancia en el sector automotriz que en otras industrias, ya que el 70 % - 80 % del valor del coche medio procede de la cadena de suministro. El sector automotriz no difiere de la tendencia general en que la mayor parte de las violaciones de los derechos laborales ocurren en la cadena de suministro. Garantizar la cobertura de la cadena de suministro en los AMG es una prioridad para la industria. El gráfico de sectores anterior ilustra el elevado número de AMG de IndustriALL con empresas en la cadena de suministro, la mayoría alemanas, como Bosch, Mann & Hummel y ZF.

Los acuerdos mundiales de relaciones laborales con MBW, Renault, PSA y VW han contribuido de forma decisiva a la resolución de conflictos en los proveedores de automóviles. Con regularidad, IndustriALL coordina la intervención internacional frente a la violación de derechos en las cadenas de suministro de fabricantes de automóviles en Turquía. Esta respuesta de IndustriALL se ve enormemente reforzada por la influencia a través de la red de AMG, que consigue que las empresas automotrices más importantes compren el producto, tanto si se trata de juntas de caucho para el motor, como de cojinetes o ruedas.



“Exportar” poder sindical

El sindicato alemán IG Metall es el afiliado más grande de IndustriALL. Gracias a su elevada densidad sindical, con un número de miembros en constante crecimiento, IG Metall domina el mecanismo del Comité de Empresa en Alemania, que en principio se estableció para debilitar a los sindicatos del país. IG Metall utiliza su influencia sobre los consejos de supervisión de todas las grandes empresas alemanas del sector.

“En todas partes del mundo, la gente sigue trabajando en pésimas condiciones, y es perseguida y oprimida por el hecho de organizar un sindicato,” comentó Berthold Huber, presidente de IndustriALL Global Union. **“Nuestra tarea principal es imponer unos estándares sociales mínimos, con el fin de hacer que la globalización sea más humana. Estamos negociando AMG con empresas para que implementen unas condiciones mínimas en todas sus ubicaciones y cadenas de suministro.”**

El sindicato IG BCE, también numeroso e influyente, ejerce una presión importante en el sector de los proveedores de automóviles, como las industrias de neumáticos, cristales y cuero, mientras el CNM-CUT de Brasil es muy activo en las actividades internacionales de la industria automotriz gracias a su fuerte presencia en el sector.

Igualmente, la Confederación de Sindicatos de Trabajadores del Automóvil de Japón (JAW) utiliza su elevada densidad sindical e influencia sobre la dirección de las multinacionales japonesas para presionar a favor de los compañeros del sector en otros países.

Ejemplos concretos incluyen el apoyo a la campaña de sindicación de UAW en la planta de Nissan en Canton, Mississippi, el sindicato STUHM en la planta de Honda en Jalisco, y los esfuerzos organizativos de Unifor en Toyota en Canadá.

JAW también lidera una serie de actividades para crear redes sindicales en Asia. Ha tomado la iniciativa para lanzar, en agosto de 2013, la Red Asiática de Trabajadores del Automóvil. El planteamiento común de esta nueva red es: **“... que es realmente importante que los sindicatos asiáticos de trabajadores del automóvil se unan en solidaridad e intercambien ideas y opiniones. Esperamos que esto... contribuya a intensificar las relaciones entre los sindicatos de trabajadores del automóvil en Asia y finalmente conduzca a la redes sindicales en empresas multinacionales previstas por IndustriALL.”**

Solidaridad internacional eficaz en acción

Los afiliados de IndustriALL del sector automotriz de todos los continentes luchan por sus compañeros, conscientes de que solo alcanzando condiciones laborales decentes en todas partes podrá construirse una industria sostenible.

Los miembros luchan contra las empresas automotrices rencorosas y los gobiernos cómplices de India, Corea, México, Rusia y Turquía, por nombrar a algunos países.

De igual forma, los trabajadores indios del sector automotriz luchan sin descanso por sus derechos sindicales básicos, y los conseguirán gracias a la mayor solidaridad internacional resultado de la red sindical mundial.

Un buen ejemplo de la actual lucha en India se encuentra en la planta de motos de la empresa japonesa Maruti Suzuki en Manesar. Del 15 al 31 de enero de 2014, más de 2000 manifestantes marcharon hasta Nueva Delhi desde el vecino estado de Haryana para exigir la liberación de 147 trabajadores detenidos y la reincorporación de 2300 trabajadores suspendidos.

En diciembre de 2012, la dirección local de la multinacional finlandesa de piezas de automóvil



2

PKC despidió a 100 trabajadores que participaron en la campaña de sindicación de Los Mineros, entre otras tácticas inaceptables para mantener el contrato de protección en la planta de Ciudad Acuña en México.

IndustriALL está trabajando para apoyar a SITIA, un sindicato de trabajadores de VW, para que se convierta en una estructura de federación que pueda organizar sobre todo las nuevas plantas automotrices en México. La cobertura del sindicato se extenderá entonces a los proveedores de automóviles.

Gabriela Pignanelli, copresidenta del sector industrial, viene de SMATA, el sindicato argentino de trabajadores del automóvil que está volviendo a las actividades internacionales y siendo cada vez más activo.

“Cuando luchamos, ganamos”

NUMSA, afiliado sudafricano, se moviliza con regularidad para obtener victorias para sus miembros en el sector automotriz, y ha establecido una negociación para todo el sector. Por ejemplo, en octubre de 2013, los trabajadores del sector de componentes de automóviles de NUMSA se pusieron en huelga durante cuatro semanas para conseguir un acuerdo colectivo de tres años de duración con un aumento salarial anual del 10 % el primer año, del 8 % el segundo, y del 8 % el tercero.

NUMSA siempre actúa en solidaridad con sus compañeros del sector automotriz de otros países. Las medidas en apoyo de la campaña de sindicación de UAW en Nissan han sido numerosas. A mediados de 2013, NUMSA acogió a una delegación de UAW durante una semana para celebrar actividades de gran proyección que culminaron con un ruidoso piquete en la embajada japonesa, exigiendo la intervención del gobierno para frenar el antisindicalismo en la planta de Nissan en Mississippi.



1

FOTO 1:

Chris Crump y Rocky Dialcovo en el Centro de Adiestramiento Técnico de UAW-Ford. UAW

FOTO 2:

Choi Byeong-seung y Cheon Ui-bong en una torre de alta tensión de 50 metros de altura, cerca de la puerta central de Myeongchon de la fábrica de Hyundai Motor en Ulsan, 18 de octubre. KMWU

Los afiliados de IndustriALL del sector automotriz de todos los continentes luchan por sus compañeros, conscientes de que solo alcanzando condiciones laborales decentes en todas partes podrá construirse una industria sostenible.

ITUWA ha conseguido buenos acuerdos colectivos en Rusia gracias a la movilización de sus miembros en Ford, VW y Benteler Automotive. Tras establecerse en 2007 mediante una exitosa huelga en la planta de Ford en San Petersburgo, ITUWA organiza los trabajadores de 17 empresas y proveedores del sector automotriz.



Los funcionarios del Partido Republicano elegidos en Tennessee; el gobernador del estado, Bill Haslam; el senador de EE. UU., Bob Corker; y un influyente senador estatal, Bo Watson, se unieron de buena gana a los grupos de presión de derechas que invadieron Chattanooga para poner por los suelos a UAW y destruir el acuerdo de neutralidad de 22 páginas elaborado por UAW y VW con la ayuda del alemán IG Metall.

“La diferencia fue de 43 votos,” aseguró Dennis Williams, secretario-tesorero de UAW, en la conferencia de prensa posterior a la votación. **“... es inquietante cuando ocurre esto en EE. UU. cuando una empresa y un sindicato se unen para celebrar unas elecciones justas.”**

Niegan el derecho de sindicación a trabajadores de VW en EE. UU.

UAW (United Auto Workers) siempre ha jugado un papel destacado en el sector, y continúa haciéndolo. Las diferentes campañas de sindicación de UAW en fábricas de multinacionales no estadounidenses se encuentran en distintas fases, y cada una de ellas cuenta con importante apoyo sindical internacional. La votación de sindicalización del 12-14 de febrero en la planta de VW en Chattanooga, Tennessee, confirmó al mundo que los derechos laborales básicos no se respetan en EE. UU.

Esta importante votación fue un fracaso a causa de la interferencia política externa.

UAW ha presentado objeciones en EE. UU. ante la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB) respecto del comportamiento subyacente e inadecuado de funcionarios elegidos políticamente en la votación de sindicalización de la planta de VW en Chattanooga. UAW perdió la elección de representación, 626-712, pero a pesar de la neutralidad de VW y de haber garantizado a UAW el derecho de acceso a la planta, algo anómalo en este tipo de casos laborales en EE. UU., los políticos de Tennessee inexplicablemente interfirieron en el proceso, y ahora pueden haber puesto en peligro la expansión futura de VW en Chattanooga.

Los AMG de IndustriALL cubren ahora a más de 10 millones de trabajadores

Para IndustriALL, las redes sindicales son auténticas herramientas en la creación de estructuras sindicales mundiales, que conectan las redes sindicales dentro de la empresa, con independencia de si existe o no un acuerdo mundial. Las redes sindicales son estructuras fundamentales en la lucha contra el capital global. IndustriALL cuenta ahora con 43 de estos acuerdos en una serie de sectores industriales.

Los Acuerdos Marco Globales (AMG) se negocian a nivel mundial entre los sindicatos y las empresas multinacionales y establecen los estándares para los derechos de los trabajadores y unas condiciones laborales decentes en las operaciones de la empresa y sus cadenas de suministro.

La característica única de los AMG es la relación permanente con la mano de obra y la posibilidad de que los propios trabajadores en las empresas, a través de su sindicato, supervisen y garanticen que se respetan sus derechos y se mejoran sus condiciones.



Sindicación de los trabajadores de Nissan en EE. UU.

Después de que los trabajadores de Nissan en Canton, Mississippi, iniciaran un esfuerzo por formar un sindicato y se dirigieran a UAW en busca de ayuda, la dirección local respondió duramente celebrando intensas reuniones grupales e individuales y proyectando vídeos antisindicalistas para comunicar su fuerte oposición al sindicato. Estas actividades han creado un ambiente de miedo e intimidación que sin duda viola los derechos de los trabajadores de tomar una decisión libre acerca de la sindicación.

IndustriALL manifestó sus preocupaciones sobre la respuesta de Renault-Nissan a los esfuerzos organizativos sindicales en EE. UU. a Carlos Ghosn, director general de la empresa, en marzo de 2014.

La carta de Raina, secretario general de IndustriALL, decía:

“Aunque aplaudo la firma del Acuerdo Marco Global (AMG) por parte de Renault y el compromiso público de la Alianza de respetar los estándares laborales mundiales, incluidos los establecidos en las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y el Pacto Mundial de Naciones Unidas, es importante reconocer que la conducta de Nissan en sus plantas de montaje de EE. UU. no respeta estos estándares laborales reconocidos a nivel internacional. Renault-Nissan no puede afirmar que respeta los derechos humanos de los trabajadores solo porque cumpla las débiles leyes laborales de EE. UU.”

En su apoyo a la campaña de sindicación de UAW en Nissan, IndustriALL trabaja con sus afiliados del sector automotriz en Japón, Francia, Brasil, Sudáfrica y otros países.

FOTO 3:

Kenneth Tracy Jr, trabajador de GM, en sus labores en la sección de acabado de metal de carrocería. Es miembro del sindicato local 5960 del UAW en Lake Orion, Michigan. UAW

FOTO 4:

Trabajadores de una fábrica en Brasil. Rossana Lana / SMABC

IndustriALL manifestó sus preocupaciones sobre la respuesta de Renault-Nissan a los esfuerzos organizativos sindicales en EE. UU. a Carlos Ghosn, director general de la empresa, en marzo de 2014.

Establecer el plan de acción común

Helmut Lense, en su papel como director de las Industrias del Automóvil y del Caucho de IndustriALL, facilita la celebración de reuniones anuales del Grupo de Trabajo de la Industria Automotriz de IndustriALL donde se reúnen los sindicatos del sector de al menos 18 países y todas las empresas automotrices. Este grupo de trabajo debate y establece estrategias comunes y medidas concretas del sector con el objetivo de estabilizar la relación entre sindicatos, empresas y países, apoyar la sindicación en todas partes y ayudar a reforzar los sindicatos nuevos y ya existentes en el sector, cumpliendo el Plan de Acción de IndustriALL.

El lugar de celebración de las reuniones del grupo de trabajo se decide estratégicamente. En 2010 se celebró en Detroit, EE. UU., para debatir las estrategias de sindicación de UAW. En 2011 y 2012 la reunión tuvo lugar en India y Rusia para establecer conexiones entre los sindicatos locales que luchaban por comenzar campañas de sindicación junto con los representantes de los sindicatos de las empresas. En 2013, la reunión se celebró en Japón para desarrollar la importante relación con los sindicatos japoneses. Y en 2014 la reunión tendrá lugar en Tailandia para fortalecer el movimiento sindical asiático en el sector y demostrar a los sindicatos asiáticos que IndustriALL está centrado en la región y respalda sus esfuerzos.

Otra importante área de trabajo para el sector es el foco en México, India, Rusia y China. La atención se centró en India en 2014, buscando crear unidad entre los sindicatos indios de la industria automotriz y desarrollar relaciones y solidaridad entre los sindicatos indios y las sedes sindicales de las diferentes empresas automotrices, como Ford y Daimler. El año próximo, el foco estará en Rusia, y continuará el foco en México que comenzó en 2013. Estas actividades concretas en estos países están dirigidas por un pequeño grupo de líderes sindicales claves que tienen influencia dentro de sus respectivas empresas. Cada taller tiene una estructura similar, con dos prioridades: incrementar el conocimiento de las condiciones locales y crear conexiones entre los sindicatos locales y la sede sindical.



Del Plan de Acción de IndustriALL Global Union:

Para llevar a cabo su misión, IndustriALL trabajará para cumplir los objetivos siguientes:

- **Desarrollar contratación y campañas de sindicación transfronterizas utilizando las redes sindicales en empresas multinacionales (EMN) y Acuerdos Marco Globales (AMG)**
- **Crear auténtico poder sindical para reequilibrar el poder de las EMN a favor de los trabajadores uniendo a los trabajadores en redes de solidaridad y acción conjunta, incluidas las campañas corporativas a nivel mundial**
- **Impulsar el reconocimiento por parte de los empresarios para redes y Comités de Empresa Mundiales formalizados**
- **Luchar por acuerdos con las EMN para establecer mecanismos de diálogo social permanente a nivel mundial y/o regional con el fin de permitir relaciones laborales constructivas que conduzcan a negociaciones a nivel mundial**
- **Crear los procedimientos organizativos necesarios para permitir la firma de acuerdos más allá de los AMG con las EMN**

Jyrki Raina, secretario general de IndustriALL Global Union:

“Estamos orgullosos de los progresos alcanzados en el sector automotriz en cuanto a la creación de poder sindical a través de las redes. Las redes fuertes y los altos niveles de sindicación se unen en el sector para dar poder a los trabajadores y hacer de los AMG una herramienta poderosa. En nuestra economía globalizada, los AMG siguen siendo una de las mejores formas de garantizar los derechos de los trabajadores y mejorar sus condiciones en las empresas multinacionales. Seguiremos apoyando los AMG para negociar, supervisar el cumplimiento y mejorar las condiciones laborales. El capital global es una fuerza enorme, su poder debe atenuarse con el poder de las personas actuando juntas.”

CONEXIÓN DE REDES EN LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ – ANTECEDENTES HISTÓRICOS

PREPARAR EL TERRENO PARA LA SINDICACIÓN TRANSFRONTERIZA EN OTRAS INDUSTRIAS

Desde el comienzo, la industria automotriz ha jugado un papel fundamental en los sectores industriales y ha sido pionera en lo que se refiere a la representación de los trabajadores a nivel mundial y a través de los Acuerdos Marco Mundiales. Los sindicatos del sector fueron los primeros en crear organismos mundiales para la conexión de redes entre los trabajadores con el fin de desafiar al poder cada vez mayor de las empresas multinacionales.

Una de las tres organizaciones antecesoras de IndustriALL Global Union, la Federación Internacional de Trabajadores de las industrias Metalúrgicas, celebró una Conferencia Mundial de la Industria Automotriz en Detroit en 1966. En la conferencia, acogida por UAW, se crearon las primeras redes sindicales dentro de las empresas multinacionales. UAW dirigió la iniciativa de establecer redes sindicales en General Motors, Ford y Chrysler. Estas fueron las primeras redes sindicales en empresas. Los trabajadores del sector fueron los primeros en adaptar su estructura organizativa a la globalización corporativa.

Walter Reuther, presidente de UAW, fue presidente de industria automotriz de IndustriALL Global Union, un cargo que en la actualidad ocupa Bob King, actual presidente de UAW.



FOTOS 5 Y 6:
Planta de Mercedes-Benz, en Sindelfingen, Alemania. Daimler AG

El año próximo, el foco estará en Rusia, y continuará el foco en México que comenzó en 2013.