



4

ЧЕТЫРЕ ГОДА ДЕЙСТВИЙ INDUSTRIALL ПОД ДЕВИЗОМ «НЕТ ЗАЕМНОМУ ТРУДУ»

С самого своего основания в 2012 году IndustriALL ставил борьбу с нестандартной занятостью в число своих главных политических приоритетов и ведущих тем своих кампаний. После четырех лет органайзинга, коллективных переговоров, кампаний и борьбы с законодательной поддержкой нестандартной занятости, осуществляющихся членскими организациями IndustriALL по всему миру, Второй Конгресс IndustriALL даст хорошую возможность проанализировать достигнутое и заново сосредоточиться на предстоящих сражениях.

**специальный
репортаж**

Текст: Армель Себи

В последние десятилетия отмечается широкое распространение и рост нестандартной занятости во всем мире. Хотя 70 процентов рабочей силы в Европе и США по-прежнему трудятся на условиях прямой и постоянной занятости, использование нестандартных форм трудоустройства набирает силу. В странах с низким уровнем дохода преобладающими формами занятости являются заемный труд, самозанятость и разовая работа.

Быстрый рост нестандартной занятости подогревается как бизнес-сообществом, так и правительствами. В качестве условия для создания рабочих мест компании требуют для себя гибкости в определении форм занятости. Во имя экономического роста правительства отказываются от государственного регулирования рынка труда и позволяют расширять число низкокачественных рабочих мест, не дающих работникам никаких гарантий занятости. Глобализация экономики, высокая международная конкуренция и аутсорсинг производственных процессов оказывают постоянное давление на компании, заставляя их снижать затраты. Транснациональные корпорации создали модель цепочки поставок, которая генерирует нестандартные формы занятости, особенно в таких отраслях промышленности как текстильная и электронная. Технологические нововведения позволяют работодателям навязывать работникам все более гибкие и лишенные гарантий условия найма.



2

Борьба против заемного труда: одна из ключевых стратегических целей IndustriALL

На учредительном Конгрессе IndustriALL, состоявшемся в июне 2012 года в Копенгагене, членские организации единодушно проголосовали за проведение кампании под лозунгом «НЕТ заемному труду».

В рамках этой глобальной кампании профсоюзы поставили себе задачу мобилизовать своих членов на проведение акций 7 октября, во Всемирный день действий за достойный труд.

Число членских организаций, принимающих участие в этом глобальном дне действий, растет с каждым годом, что одновременно свидетельствует о том первоочередном значении, которое членские организации придают необходимости борьбы с нестандартной занятостью, и зримо демонстрирует решимость IndustriALL искоренить практику заключения недобросовестных договоров найма.



3



«Неуклонный рост нестандартной занятости является одной из самых больших угроз, с которыми сталкиваются профсоюзы; эта угроза подрывает не только гарантии занятости трудящихся, достойные условия и справедливую оплату их труда, но и способность профсоюзов объединять работников в своих рядах, чтобы коллективно бороться за их права и интересы.»

Для IndustriALL борьба с нестандартной занятостью является ключевой стратегической целью, достижение которой встроено во всю его деятельность на глобальном, региональном и отраслевом уровне», — отмечает Генеральный секретарь IndustriALL Юрки Райна.

Объединять трудящихся, чтобы бороться с нестандартной занятостью

«Ясно, что распространение нестандартной занятости является частью общего наступления корпораций на право трудящихся объединяться в профсоюзы и вести коллективные переговоры. Характерной чертой нестандартных форм занятости является ограниченность или даже полное отсутствие профсоюзных прав на рабочем месте и создание многочисленных и труднопреодолимых препятствий к вступлению в профсоюз для этих категорий работников», — говорит Юрки Райна.

Кампания IndustriALL «НЕТ заемному труду» призывает членские организации вовлекать работников с нестандартными формами занятости в свои ряды и оказывает им поддержку в этой работе. Профсоюзные проекты, финансируемые шведским объединением Union to Union, финским Центром профсоюзной солидарности SASK, норвежским профцентром LO, голландским профсоюзом FNV, бельгийским профсоюзом ACV-BIE и французским профсоюзом FCE-CFDT, предоставляют конкретную помощь

членским организациям в наращивании их потенциала в области органайзинга, проведения коллективных переговоров и кампаний. Борьба с нестандартной занятостью играет важную роль в укреплении единства действий членских организаций, включая создание национальных команд по управлению кампаниями, в которых представлены все членские организации; это особенно заметно в странах Африки южнее Сахары и Юго-Восточной Азии.

Членские организации, принимающие участие в проектах по борьбе с заемным трудом, рапортуют о принятии в профсоюзные ряды десятков тысяч работников с нестандартными формами занятости с 2012 года. **В одном только прошлом году членские организации добились об объединении 34 000 таких работников.**

В шести странах Африки южнее Сахары – Того, Камеруне, Демократической Республике Конго, Нигерии, Буркина-Фасо и Сенегале – членские организации вовлекли в свои ряды 17 000 работников с нестандартной занятостью.

В Западной Африке, несмотря на принятие законов, ограничивающих использование разовых и поденных форм найма, работодатели регулярно злоупотребляют заключением таких договоров. В ряде химических компаний Сенегала весь рабочий коллектив может состоять из поденных или заемных работников, нанятых через агентства занятости. Благодаря усилиям IndustriALL была организована программа по обучению органайзеров, и членские организации приступили к проведению органайзинговых кампаний на выбранных для этой цели предприятиях.



4



«Сила профсоюза определяется его членством. Мы должны объединять рабочих-контрактников, вовлекать их в профсоюзы, бороться за них и наращивать свою силу», – говорит Б.К. Дас, Генеральный секретарь профсоюза INMF (Индия).India.

В индийском городе Пуна компании нанимают все меньше постоянных работников и все шире используют не входящих в профсоюзы рабочих-контрактников. Постоянных работников увольняют, а временных работников нанимают для выполнения той же самой работы, но лишь за малую долю оклада постоянного работника.

Индийская федерация профсоюзов SEM (Shramik Ekta Mahasangh) борется с этой практикой и занимается профсоюзным объединением работников с нестандартной занятостью. Раньше рабочих-контрактников наказывали, если они вступали в профсоюз. Чтобы прекратить подобную практику, SEM в сентябре 2014 года зарегистрировала отдельный профсоюз для этой категории работников – Профсоюз рабочих-контрактников штата Махараштра (MCWU). При поддержке IndustriALL, профсоюз MCWU обучил организаторов и сумел привлечь в свои ряды 650 контрактников за один месяц.

IndustriALL призывает членские организации вовлекать работников с нестандартными формами занятости в свои ряды и выступать их представителями, считая это более предпочтительным, чем создание отдельных профсоюзных организаций. Но когда такой подход сталкивается со слишком большими трудностями и создание отдельного профсоюза является единственно возможным решением, крайне важно, чтобы профсоюзы постоянных работников проявили солидарность с новым профсоюзом и оказали ему поддержку. Такие профсоюзы дают всю необходимую информацию для профсоюзного объединения работников на их предприятиях.

Ключевая роль коллективных переговоров

В 2015 году только в рамках этого проекта членским организациям удалось перевести 10 000 заемных работников на постоянные контракты.

За последние несколько лет членские организации рассказывали о многочисленных примерах успешного проведения переговоров по улучшению условий труда заемных работников или включению их в сферу действия коллективного договора. Многие из этих примеров приведены в выпущенной IndustriALL публикации «Переговоры о гарантиях».

- В Камеруне профсоюзы FENATICAM и USTIC добились регистрации в национальной системе социального обеспечения 600 субподрядных работников на предприятии N.I.S. Environ цементной компании Cimencam.
- В Бразилии в 2013 году профсоюзная федерация FUP добилась заключения соглашения с компанией Petrobras об учреждении гарантийного фонда, обеспечивающего выплату зарплат заемным работникам.
- В 2015 году в Индии профсоюзная федерация INCWF добилась выплаты премии рабочим-контрактникам компании Digvijay Cement в штате Гуджарат, а федерация SMEFI обеспечила доступ к медицинским услугам рабочим-контрактникам наряду с постоянными работниками в государственной сталелитейной компании Steel Authority of India Ltd.

Борьба в области законодательного регулирования нестандартной занятости

Эффективное законодательство, которое ограничивает использование нестандартных форм занятости и должным образом



АБДУЛАЙ РАБОЧИЙ-ХИМИК, СЕНЕГАЛ

Я с 2005 года тружусь поденным работником в одной и той же компании, отработывая 15 дней в месяце, не получая никаких социальных гарантий, не получая средств индивидуальной защиты, необходимых для работы. Благодаря профсоюзу SUTIDS в 2014 году я стал постоянным работником компании. Сегодня моя жизнь и жизнь моей семьи выглядит совсем по-другому: мой доход вырос на 125 процентов, 60 процентов расходов на медицинские услуги для моей жены и четырех детей оплачиваются компанией, мне выдали индивидуальные средства защиты, фонд соцобеспечения оплачивает дородовые и послеродовые услуги специалиста для моей жены, мои дети получили доступ к медицинским услугам от учреждения, которое также выплачивает пособие моей жене после родов и детям каждые два месяца, пока им не исполнится 18.

И в результате я теперь профсоюзный активист и занимаюсь защитой интересов рабочих с нестандартной занятостью.

применяется на практике, имеет большое значение.

В **Индонезии** членские организации провели опрос более чем 500 работников из таких отраслей промышленности, как ИКТ/электроника, автомобилестроение, текстильная/швейная, цементная промышленность, строительство и утилизация судов, целлюлозно-бумажная, горнодобывающая, химическая промышленность и топливно-энергетический комплекс, чтобы собрать свидетельства нарушений действующего законодательства. Трудовые договоры большинства опрошенных рабочих-контрактников и напрямую нанимаемых временных рабочих продлевались по нескольку раз, хотя закон говорит, что договор о временном трудоустройстве может продлеваться лишь дважды. Некоторые из этих работников без перерыва трудятся во временном статусе уже 14 лет.

Большинство опрошенных заемных работников заняты на профильных для компании работах, хотя закон четко ограничивает перечень функций, которые могут выполняться работниками с нестандартными формами занятости. Членские организации намерены использовать результаты опроса для проведения кампании за более эффективное применение действующего законодательства.



На **Филиппинах** членские организации проводят совместные кампании с целью заставить Парламент принять Закон о защите постоянной занятости, который будет способствовать прямой постоянной занятости и ограничит использование нестандартных форм занятости, в первую очередь, заемного труда, который становится все более распространенным во всех отраслях промышленности.

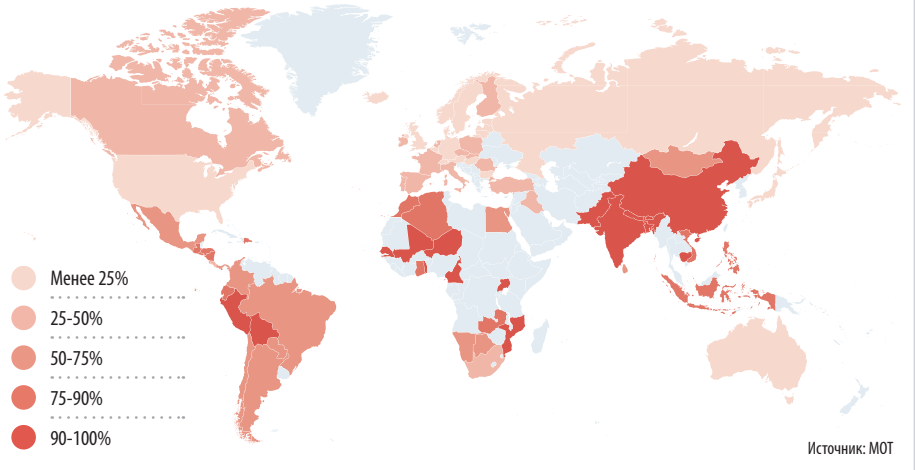
В **Бразилии** членские организации IndustriALL уже несколько лет проводят кампанию против принятия Конгрессом закона, который приведет к либерализации аутсорсинга. Этот законопроект, открывающий дверь для неограниченного использования рабочих-контрактников, обсуждается уже более десятилетия. После того, как в течение нескольких лет он эффективно блокировался профсоюзами, работодателям в апреле 2015 года удалось добиться принятия этого закона Палатой представителей. Сейчас текст



Заемный труд в отраслях IndustriALL

IndustriALL собирает информацию о характере и распространенности заемного труда в своих отраслях промышленности. Большинство членских организаций (от 65 до 85 процентов) продолжают сообщать о росте использования нестандартных форм занятости в своих отраслях.

Процент работников (от общего числа занятых), не имеющих бессрочного трудового договора



закона передан в Сенат для голосования. Противодействие принятию этого закона координируется между профсоюзами и широким спектром организаций гражданского общества при поддержке IndustriALL. На данный момент движению удастся откладывать голосование в Сенате.

В рамках подготовки ко всемирным отраслевым конференциям IndustriALL членские организации обмениваются информацией о нестандартной занятости в своих отраслях промышленности. Результаты опросов ясно указывают на вопиющее неравенство положения трудящихся с постоянной и нестандартной занятостью. Во всех отраслях в большинстве случаев обращение со временными и заемными работниками отличается в худшую сторону от обращения с постоянными работниками.

Их зарплаты ниже – структура заработной платы на ряде заводов по производству автомобильных запчастей в индийском кластере автомобилестроения в Ченнае свидетельствует о том, что зарплата рабочих-контрактников почти в восемь раз ниже, чем зарплата постоянных работников.

В компании Rio Tinto на Мадагаскаре работники, переведенные на аутсорсинг, получают зарплату в размере четверти оклада постоянных работников.

Заемные работники не имеют доступа к тому же уровню социальной защиты, а порой и вовсе его лишены. Лишь в редких случаях такие работники пользуются предоставляемыми компанией льготами, например, льготным медицинским обслуживанием, предусмотренным для постоянных работников.

Членские организации сообщают о том, что заемным работникам на предприятии не всегда открыт доступ в помещения, обслуживающие постоянных работников. Во многих компаниях в Индии, а также в компании Rio Tinto на Мадагаскаре, заемных работников заставляют есть снаружи, в пыли, тогда как постоянные работники питаются в своей столовой. В провинции Кавите на Филиппинах рабочие-контрактники в электронной или текстильной промышленности, экономя деньги, утром

Переговоры о гарантиях:

Стратегии использования коллективных переговоров в борьбе против нестандартной занятости



В 2014 году IndustriALL опубликовал пособие «ПЕРЕГОВОРЫ О ГАРАНТИЯХ: СТРАТЕГИИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ В БОРЬБЕ ПРОТИВ НЕСТАНДАРТНОЙ ЗАНЯТОСТИ», содержащее примеры творчески составленных и прогрессивных положений, которые членским организациям IndustriALL удалось включить в коллективные договоры и соглашения, противодействуя нестандартной занятости.

отправляются на работу пешком, тогда как для постоянных работников компания организует транспорт.

Заемные работники подвергаются на рабочем месте большому риску, и им часто приходится выполнять более тяжелую работу и отработать более длинный рабочий день. Профессиональная подготовка проводится для них в меньших объемах, и опыта у них меньше.

Нестандартная занятость заняла одно из центральных мест в работе ряда глобальных и региональных профсоюзных сетей, созданных в компаниях и отраслях.

В 2016 году членские организации цементной промышленности в Индии, на Филиппинах и в Индонезии утвердили совместные национальные планы действий, определив в качестве приоритета профсоюзное объединение заемных работников.

Использование труда заемных работников в этой отрасли широко распространено, особенно в Азии. Глобальная профсоюзная сеть работников LafargeHolcim провела глобальный день действий 7 октября 2015 года. Профсоюзы Европы, Азии, Африки, Южной и Северной Америки организовали митинги, конференции и встречи, послав руководству LafargeHolcim мощный сигнал, требующий, чтобы компания занялась проблемой широкого распространения нестандартной занятости на своих предприятиях. **За последние четыре года более 300 человек погибли, работая на Lafarge и Holcim – почти 90 процентов из них были наняты подрядчиками или третьими сторонами.**

Индийская членская организация, профсоюз PCSS, в январе добилась важной победы на цементном заводе принадлежащей LafargeHolcim компании ACC в Джамуле после долгих лет борьбы и подачи жалобы в ОЭСР, поддержанной IndustriALL. Достигнутая договоренность обеспечила гарантии занятости для половины из 1000 рабочих-контрактников на предприятии и установила поэтапное повышение зарплат контрактников до уровня, предусмотренного в отраслевом тарифном соглашении, а также выплату выходных пособий и подъемных средств для тех, кого увольняют.

Нестандартная занятость является одним из приоритетных вопросов в глобальной кампании IndustriALL по Rio Tinto. Кампания привлекает внимание к многочисленным случаям злоупотреблений, связанных с широким использованием нестандартных форм занятости в компании Rio Tinto. Членские организации развернули активную деятельность по профсоюзному объединению заемных работников.

В 2013 году профцентр FISEMA сумел привлечь в профсоюз 300 выведенных за штат работников



ХАРИДАС ИНЖЕНЕР-МЕХАНИК, ИНДИЯ

12 лет я проработал контрактником в разных компаниях. Для меня это были тяжелые времена: платят мало, уволить могут в любой момент, на работу сам добираться, в столовую не пускают, нужных средств индивидуальной защиты не выдают. Чувствовал себя настоящим рабом подрядчика или администрации.

По инициативе и под руководством Shramik Ekta Mahasangh (SEM) все 97 рабочих-контрактников в моей компании вступили в профсоюз. После нескольких раундов переговоров с менеджментом профсоюз сумел добиться, чтобы в течение трех лет все 97 контрактников были на пропорциональной основе переведены на постоянную работу. А потом последовало увеличение зарплаты на 135 долларов США для каждого контрактника, плюс еще социальные пособия, льготы и доступ ко всем службам, которыми пользуются постоянные работники. Это круто изменило мою жизнь и жизнь моей семьи. Теперь у меня есть гарантии занятости, я могу ездить на автобусе компании, ходить в столовую, могу заплатить за хорошее образование для своих детей. Да и в целом мой общественный статус повысился.

ЛОВУШКА ТРЕУГОЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Публикация IndustriALL освещает масштабный рост использования заемного труда и других форм треугольных трудовых отношений по всему миру, а также то, как они подрывают международные трудовые нормы.



компании QMM (Rio Tinto Мадагаскар). В Австралии профсоюз CFMEU занимается профсоюзным объединением постоянных, а также временно нанимаемых работников на предприятии компании Rio Tinto – сложная задача, поскольку последние нанимаются на почасовой основе, и работодателю не составляет труда от них избавиться.

Работа с MOT

IndustriALL добивается от MOT признания того факта, что нестандартная занятость подрывает соблюдение международных трудовых норм. Международные институты недостаточно осознают масштабы этой проблемы, а работодатели и правительства продемонстрировали, что не готовы заниматься этим вопросом. После многих лет целенаправленной работы с MOT в феврале 2015 года был сделан шаг вперед, когда IndustriALL принял участие в трехстороннем заседании Комитета экспертов по нестандартным формам занятости.

Выводы, сделанные на этом заседании, потенциально способны значительно усилить реакцию MOT на проблему заемного труда. Они включают рекомендации для MOT по совершенствованию сбора данных и отчетности об использовании нестандартных форм занятости. Важно то, что рекомендации также призвали к проведению в будущем встреч экспертов по временной занятости и по вопросам дискриминации, связанной со статусом занятости, что говорит о возможности разработки в будущем международных трудовых норм в этих двух областях.



Кампании и победы

«Благодаря обилию знаний и опыта, полученным за четыре года кампания «НЕТ заемному труду», опирающейся на работу, которая уже была проделана нашими глобальными союзами-учредителями, членские организации IndustriALL во всем мире сегодня готовы противостоять нестандартной занятости в любых ее проявлениях», – отмечает Юрки Райна.

«Борьба против заемного труда не окончена, и ожидать ее окончания в скором будущем не приходится. На нашем Втором Конгрессе в Рио в октябре членские организации должны будут вновь подтвердить свою приверженность проведению этой глобальной кампании, которая переходит в следующую фазу. Пришло время поразмыслить о многих достижениях кампании и собраться с силами, чтобы ответить на те вызовы, которые еще ждут впереди.

В одном можно быть уверенным: где бы нестандартная занятость ни пускала свои корни, членские организации IndustriALL будут заниматься профсоюзным объединением работников, вести коллективные переговоры и политическую борьбу и объединять свои силы для защиты прав трудящихся».

Посетите страницу кампании IndustriALL «НЕТ заемному труду»



Акции, проведенные 7 октября 2015 года:

- 1 Индия. SMEFI
- 2 Таиланд. TEAM
- 3 Пакистан. APFUTU
- 4 Нигерия. NLC
- 5 Индия. IndustriALL
- 6 Япония. JCM
- 7 Швейцария. IndustriALL
- 8 Шри-Ланка. CIWU
- 9 Бразилия. CUT