

Бертольд Хубер

Бертольд Хубер прошел долгий путь от подмастерья слесаря-инструментальщика на автобусном заводе до руководителя крупнейшего в мире национального профсоюза, Профсоюза работников металлургии и металлообрабатывающей промышленности Германии IG Metall, и Президента Глобального союза IndustriALL. Хубер, который говорит, что его роль в качестве Президента – быть голосом членских организаций, покинет свой пост на октябрьском Конгрессе IndustriALL в Рио.

интервью

Профсоюз: **IG Metall**

Страна: **Германия**

Текст: **Леони Гуген**

Фотографии: **IG Metall**

Почему вы начали заниматься профсоюзной работой?

Когда я вступил в ряды IG Metall в 1971 году, политические настроения в обществе очень способствовали профсоюзной работе и процессу демократизации предприятий. Канцлер Германии Вилли Брандт добивался расширения демократии, и это была пора, когда популярность профсоюзов в Германии находилась в своей высшей точке.

Чему вы научились за свою профсоюзную карьеру?

Я научился слушать своих коллег. Научился находить и формулировать общие цели и задачи. Также я научился смотреть на себя как на не такую уж важную фигуру – сильными нас делает единство.

В Германии после Второй мировой войны у нас было преимущество: мы имели возможность восстанавливать профсоюзное движение, отталкиваясь от принципа «одна отрасль – один профсоюз», вне зависимости от расовой и религиозной принадлежности или политических убеждений работников. Единый профсоюз, защищающий твои интересы в той отрасли, в которой ты трудишься.

Поэтому, если взять мой профсоюз IG Metall, мы имеем стабильный и мощный профсоюз, который после всех трудностей, связанных с воссоединением страны, сохранил свою силу.

Вскоре после падения Берлинской стены в 1989 году вы переехали в бывшую Германскую Демократическую Республику в качестве работника профсоюза IG Metall. Какую роль профсоюзы сыграли в объединении страны?

Встретились два совершенно разных мира – крайне производительная промышленность Запада слилась воедино с экономикой, которая существенно отставала. Но, справедливости ради, следует сказать, что IG Metall сумел пополниться на миллион новых членов из бывших Восточных земель. К сожалению, многих из них мы потом опять потеряли – главным образом вследствие массовых сокращений и процесса сворачивания промышленного производства, который начался в бывшей Восточной Германии. С самого начала нашей главной задачей было сохранение как можно большего числа рабочих мест.

В чем значение глобальных союзов, таких как IndustriALL?

Если взглянуть на историю, мы увидим, что в деятельности профсоюзов промышленно развитых стран всегда присутствовало международное измерение, и подтверждения этому вы найдете во всех значимых документах рабочего движения.

Именно поэтому штаб-квартира IndustriALL располагается в Женеве, «родном городе» Международной организации труда, чей мандат состоит в установлении норм трудового права на международном, всемирном уровне.

Глобализация еще более усилила потребность в международном регулировании трудовых отношений. Создание противовеса глобальному капиталу всегда являлось важнейшей стратегической задачей, поскольку глобализация сталкивает трудящихся мира друг с другом. Нам необходимо работать вместе, как единое целое.

Чего IndustriALL сумел достичь за первые четыре года своего существования?

Самым большим достижением является то, что нам удалось собраться всем вместе, преодолев отраслевые границы – от добывающих отраслей, таких как горнодобывающая промышленность, и далее по всей цепочке создания стоимости, до обрабатывающей промышленности, и создать единый сплоченный глобальный союз.

Мы добились серьезных успехов в плане подписания международных соглашений, таких как Соглашение о безопасности в Бангладеш, даже с учетом того, что само оно появилось на свет в результате страшной трагедии, разыгравшейся там три года назад. Никакой национальный профсоюз сам по себе не смог бы добиться его подписания, и без IndustriALL и Глобального союза UNI Соглашение никогда не стало бы реальностью.

IndustriALL также помог поставить вопросы зарплаты не ниже прожиточного минимума и минимального уровня условий труда в глобальную повестку дня. Большим достижением являются акции 7 октября, когда наши членские организации во Всемирный день действий за достойный труд протестуют против нестандартной занятости. В Германии эта дата стала важным днем, когда, невзирая на другие насущные проблемы, мы боремся против использования нестандартных форм занятости в Германии и во всем мире.

Огромным достижением являются наши пять стратегических целей, которые поддерживает и разделяет каждый, и я не знаю ни одной другой крупной организации, которая добилась бы такого.

Пять стратегических целей IndustriALL

- > Усиление профсоюзного влияния
- > Защита прав трудящихся
- > Противостояние глобальному капиталу
- > Борьба с нестандартной занятостью
- > Устойчивая промышленная политика

С какими вызовами сталкиваются сегодня профсоюзы?

Глобализация способствовала возникновению ситуации, когда права трудящихся нарушаются ежедневно почти в любой стране мира. Право на забастовку, свобода объединения и право на коллективные переговоры должны быть реализованы для всех трудящихся на планете, а не только в отдельных странах.

Безусловно, одним из больших вызовов 21-го века является нестандартная занятость, идет ли речь о развитой или о нарождающейся экономике. Она проникла всюду, хотя и в разных формах. Конфликт между капиталом и трудом по поводу того, какой должна быть занятость, нестандартной или гарантированной – это только начало. Другими серьезными проблемами являются безработица среди молодежи и неформальная занятость.

Мы видим, как ширится наступление на профсоюзы, например, в Северной Америке. Характерной чертой регионов, где отмечается

прогресс в развитии профсоюзов, например, Юго-Восточной Азии, является также наличие множества профсоюзов, действующих в рамках лишь одного предприятия или компании. Необходим единый голос, звучащий на национальном уровне, чтобы профсоюзы могли работать вместе.

После двух кровавых мировых войн прошлого столетия самым важным вопросом является установление мира во всем мире. Этой цели можно достичь, только продолжая поддерживать права человека, свободу, демократию, справедливость и рост благосостояния для каждого жителя планеты.

Вы были временно исполняющим обязанности Председателя наблюдательного совета компании Volkswagen и в настоящее время являетесь заместителем Председателя наблюдательного совета Audi. Опираясь на свой опыт работы в автомобильной промышленности, насколько серьезной угрозой вы считаете такое явление как «четвертая промышленная революция» или Industry 4.0?

Когда мы говорим о Industry 4.0, мы имеем в виду компьютеризацию, но одним из серьезных проблемных вопросов является уход от использования ископаемого топлива, что также создает дополнительное давление на производство и рабочие места. Электрические моторы требуют меньшего числа деталей, и это будет иметь последствия для стран-производителей автомобилей в Латинской Америке, Азии, Европе и Северной Америке.

Ясно одно: изготовление и производство автомобилей претерпит фундаментальные изменения, но на разных странах это скажется по-разному. Некоторые страны также серьезно вовлечены в производство оборудования для НИОКР и средств производства и промышленное изготовление роботов. Германия уязвима, если говорить о ее автомобильной промышленности, но то же самое можно сказать и о производстве средств производства, то есть о ее машиностроении и приборостроении.

Если вы хотите повлиять на эти структурные изменения, сделать их более позитивными для рабочих, нужны сильные профсоюзы. В конце концов, все опирается именно на рабочие места.

В первую очередь это задача, решением которой должны заниматься национальные профсоюзы. Это сначала национальный вопрос, а уже потом вопрос для IndustriALL, который должен бороться за решение общих для всех проблем, таких как справедливая оплата труда, гарантированные рабочие места и безопасность на рабочем месте.

Как вы смотрите на 40-процентную квоту для женщин в IndustriALL?

Я безоговорочно за квоту для женского представительства, и я боролся за это и в профсоюзе IG Metall. Самый большой вопрос – как этой квоты добиться и каковы будут санкции, если членские организации ее нарушают? Я сторонник изменения Устава, это политическое заявление и обязательство, но важнее, чтобы это осуществилось

на практике, а не только в наших документах. Нам нужно говорить о том, как фактически поднять представительство женщин на более высокий уровень.

Чего, как вы надеетесь, IndustriALL сможет достичь за следующие четыре года?

Уже само создание IndustriALL является успехом. На подготовку этого ушли годы, если не десятилетия. Нам удалось наладить решение вопросов в межотраслевом ключе, и я едва ли припомню хоть одну встречу или дискуссию, в которой я как Президент принимал участие, где отраслевой фактор играл бы для участников главенствующую роль. Но нам еще есть над чем работать в плане дальнейшего развития нашей общей организационной культуры.



Недостаточно просто описывать зло мирового капитала. Нужно действовать. Необходимо бросать вызов компаниям, и именно здесь на первый план выходит потребность в проведении резонансных и эффективных кампаний и необходимость дальнейшего повышения заметности IndustriALL.

Помимо формулировки пяти стратегических целей, нам, опять же, нужно перевести их на язык конкретных действий и той работы, которую мы ведем в регионах, например, по проблеме нестандартной занятости. Усиливая упор на организационное развитие, мы должны строить во всем мире сильные, сплоченные, демократические, независимые, представительные и самодостаточные профсоюзы.

Для достижения этой цели нам совершенно необходимо усиливать роль регионов и региональную работу. Ни эту, ни другие задачи нам не решить из Женевы.

Президент – это рупор членских организаций. Президент должен иметь сильный голос и твердое мнение, но главная его задача – слушать, формировать общую позицию и крепить единство.



www.igmetall.de



www.facebook.com/IGMetall



@IGMetall



@igmetalljugend