

Досье

Профсоюз: **Профсоюз металлистов и механиков Ирана (UMMI)**

Страна: **Иран**

Текст: **Валтон Пентленд**



1

СВОБОДНЫЕ И НЕЗАВИСИМЫЕ ПРОФСОЮЗЫ БОРЮТСЯ ЗА ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ В ИРАНЕ

В октябре Профсоюз металлистов и механиков Ирана (UMMI) стал первой членской организацией IndustriALL в этой стране. Это членство является большим и серьезным шагом в государстве, где профсоюзы подвергаются преследованиям, а профсоюзных лидеров бросают за решетку.

Свободное и независимое профсоюзное движение Ирана ведет борьбу за фундаментальные права трудящихся, невзирая на репрессии, тюрьмы, казни и убийства без суда и следствия.

Изначально профсоюз UMMI был образован в 1960 году. После 1983 года организация была вынуждена более двух десятилетий проработать в подполье, но с 2005 года она снова действует открыто. Оставаясь официально непризнанным ни государством, ни работодателями, UMMI, тем не менее, представляет права и интересы значительного числа рабочих, занятых на заводах по сборке автомобилей и производству запчастей, на сталелитейных заводах и в компаниях, выпускающих моющие средства.

Профсоюз не имеет возможности открыто работать на предприятиях, поскольку рабочим, заподозренным в профсоюзном членстве, грозит немедленное увольнение или арест. Несмотря на это, профсоюз способен мобилизовать трудящихся, которых вдохновляет независимость, боевой настрой и упорство UMMI.

В Иране царит авторитарный теократический режим, и страна значительно отстает в плане соблюдения международных норм, регулирующих трудовые отношения. Она до сих пор не ратифицировала основополагающие Конвенции МОТ №87 и №98 о свободе объединения и праве на коллективное ведение переговоров.

В теории право объединяться у работников есть, но создание профсоюзов на предприятиях не допускается. Забастовки подавляются с привлечением сил безопасности, полиции и отрядов особого назначения. Ранее в этом году 17 рабочих золотого рудника Агх Даррех в Западном Азербайджане подверглись публичному бичеванию за то, что выступили против увольнения 350 своих товарищей.

До революции 1979 года Ираном управлял поддерживаемый Западными державами монарх – шах. Революция несла в себе левые и антиимпериалистические тенденции, направленные на фундаментальное реформирование экономического, социального и политического порядка, и была поддержана всеобщими забастовками в нефтяной и многих других отраслях промышленности. Многие иранцы надеялись, что она даст простому народу лучшую жизнь.

Исламисты установили свой контроль над этим движением при Аятолле Хомейни, который пообещал людям социально-экономические реформы. Эти обещания были нарушены, и

независимые организации рабочих подверглись репрессиям, которые привели к тому, что профсоюз UMMI ушел в подполье.

Правительство обладает монопольным правом на объединение работников на предприятии, и министерство труда поддерживает деятельность Дома Трудящихся Исламской Республики Иран. Он спонсирует работу проправительственных Исламских трудовых советов, трехсторонних организаций, состоящих из представителей работников и работодателей и назначенных правительством чиновников. Номинально это национальный профцентр, являющийся членской организацией Всемирной федерации профсоюзов, в реальности же его деятельность контролируется и финансируется иранским правительством.

Исламские трудовые советы руководят трудовыми отношениями и выступают против забастовочных акций, функционируя на предприятиях как инструмент государственной власти. Они крайне непопулярны в иранском рабочем движении и яростно противодействуют независимым профсоюзам.

Руководитель UMMI Мазийяр Гилани-Неджад поясняет:

«Все тридцать лет своего существования эти организации находятся под пятой министерства и никакой независимой функции не выполняют. Их нельзя назвать организациями трудящихся, поскольку они являются идеологически закрытыми: вера в ислам – необходимое условие членства в них. Это религиозные организации, контролируемые государством. Для рабочих ни разу не сделали ничего хорошего».

Перед иранскими трудящимися встала новая проблема: приток иностранного капитала и дальнейшая либерализация рынка труда. После революции против Ирана были введены международные санкции, и страна оказалась в международной изоляции. Но после подписания Совместного всеобъемлющего плана действий (соглашения с супердержавами относительно ядерной программы Ирана) санкции были сняты, и сегодня иностранные компании инвестируют в страну.

В стремлении повысить привлекательность Ирана для инвесторов, правительство предложило поправки в трудовое законодательство, которые ослабляют его и демонтируют механизмы защиты прав трудящихся. 15 ноября представители рабочих и профсоюзные активисты провели акцию протеста против этих поправок перед зданием иранского парламента (Меджлиса) в Тегеране.

Все независимые профсоюзы приняли участие в этих протестах, откликнувшись на призыв Объединения работников автобусной компании Тегерана и пригородов. Профсоюз UMMI заявил, что удаление из трудового законодательства гарантий минимальных прав трудящихся является красной чертой, перейдя которую правительство столкнется с решительными ответными мерами иранского рабочего класса.



2

Гилани-Неджад указывает:

«Если правительство будет и далее идти на уступки финансовому капиталу, мы ничего не выиграем от зарубежных инвестиций. МВФ хочет, чтобы Иран поставлял иностранным инвесторам дешевую рабочую силу без какого-либо регулирования со стороны государства. Правительство Ирана создало специальные торгово-коммерческие зоны, на которые не распространяется действие трудового законодательства.

Приведет ли приток иностранного капитала к импорту современных технологий в страну, или мы и дальше будем только закручивать болты и гайки?»

«Принятие в семью мирового профсоюзного движения свободного и независимого иранского профсоюза является важным шагом для трудящихся страны. Членство в международной организации поможет укрепить позиции профсоюза UMMI в Иране и даст защиту его членам», – отмечает Кемаль Озкан, заместитель генерального секретаря IndustriALL.



1/2 Протест независимых профсоюзов перед зданием иранского парламента по поводу планов по изменению трудового законодательства. IndustriALL