

тема номера

Профсоюз: **Профессиональный союз работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии**
Страна: **Грузия**



1

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ КАК ЦЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ В ГРУЗИИ

На протяжении трех лет Глобальный союз IndustriALL при поддержке и активном содействии норвежского профсоюза Industri Energi проводит проект по организационной деятельности с Профессиональным союзом работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии. В 2016 году профсоюз привлек в свои ряды около 300 новых членов.

ГЛАВНЫЙ ПРИОРИТЕТ – КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ

В прошлые годы участники семинаров обучались методам организационной деятельности, в том числе проведению кампаний, акций и забастовок. В феврале 2016 профсоюзные активисты выступили с предложением перенести фокус на ведение коллективных переговоров.

В ходе семинаров выяснилось, что часто профсоюзные лидеры проявляют излишнюю воинственность в отношении работодателей. Большинство сотрудников не желает находиться в постоянном конфликте с администрацией компании, поэтому отказывается от вступления в профсоюзные ряды. В то же время профсоюз пользуется поддержкой в трудовом коллективе, и в случае объявления забастовки в ней участвуют не только члены профсоюза, но и другие работники.

Участники семинаров по-новому взглянули на ситуацию на своих предприятиях и увидели дополнительные механизмы мирного взаимодействия с работодателем. Проведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора обозначены как мощный инструмент для привлечения новых членов профсоюза.

«В 2016 году организационная деятельность проводилась интенсивно, я и сотрудники нашего аппарата весь год провели в регионах и находились в постоянном контакте с занятыми работниками», – рассказывает председатель Профессионального союза работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии Тамаз Долаберидзе.

УПОРНАЯ БОРЬБА ПРИВОДИТ К УСПЕХАМ

Все полученные знания на семинарах участники смогли не просто опробовать на практике, но благодаря им добились значительных достижений.

С 20 января на 4 месяца была прекращена добыча руды на Чиатурском горно-обогатительном комбинате. Компания объявила о выплате 60 процентов заработной платы и продлении пользования пакетом медицинского страхования.

Однако работников заставляли моментально подписывать текст нового соглашения, что лишило их возможности получить консультацию юриста. Большая часть горняков теряла полагаемый оплачиваемый отпуск 2016 года.

Профсоюз опротестовал соглашение. В результате администрация правительства Грузии организовала встречу представителей профсоюза и администрации компании, на которой стороны договорились о дополнительных компенсациях горнякам. Компания взяла на себя обязательство возобновить работу с полным сохранением рабочих мест и провести мероприятия для улучшения безопасных условий труда.

5 мая 30-дневная забастовка работников Ксанского завода стекольной тары завершилась соглашением сторон. В результате акции протеста рабочие добились повышения оплаты труда на 7,5 процентов. Кроме этого, работодатель предоставил помещение под офис профсоюзной организации. Сейчас профсоюз проводит переговоры с компанией, чтобы заключить коллективный договор с 1 января 2017 года.

Полномасштабная забастовка ткибульских шахтеров длилась 16 дней, и 29 февраля завершилась соглашением, которое значительно улучшило социально-экономическое положение шахтеров. Рабочим и служащим зарплата повышена на 10 процентов. Также администрация возместила шахтерам половину забастовочных дней.

В результате коллективных переговоров, длившихся практически полгода, 2 ноября заключен достойный коллективный договор на Зестафонском заводе ферросплавов. Что важно, он содержит механизмы мониторинга и контроля над выполнением взятых сторонами обязательств.

НЕ СТОИТ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ

В рамках проекта Глобального союза IndustriALL и профсоюза Industri Energi опробовано несколько интересных инициатив. К примеру, вместо одного общего семинара был организован профсоюзный тур по городам Грузии. В каждом городе состоялся однодневный семинар с активистами профсоюзных организаций на местах.

Это позволило детальнее обсудить проблемные вопросы на каждом предприятии, составить конкретный план действий, а главное – зарядить команду профсоюзных активистов энергией для ведения борьбы.

В 2017 году впервые пройдет обучающий семинар по



2

вопросам успешного разрешения коллективного трудового спора прямо во время одной из забастовок. Такой опыт будет полезен профсоюзу и может быть перенесен впоследствии на другие регионы.

«Нашими основными мишенями в следующем году будут Ткибульские угледобывающие шахты, Чиатурский горно-обогатительный комбинат и Зестафонский завод ферросплавов. На 2017 год мы планируем привлечь минимум 1,000 членов из перечисленных предприятий. Предпосылки для этого на всех трех предприятиях нами уже созданы», – объясняет Тамаз Долаберидзе.

В 2017 году, кроме роста членов, приоритетным будет также направление по заключению коллективных договоров. Профсоюз ставит себе целью заключение коллективного договора на Чиатурском горно-обогатительном комбинате и Ксанском заводе стекольной тары.

В состав Профессионального союза работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии входят:

- Чиатурские марганцевые рудники;
- Ксанский завод стекольной тары;
- Ткибульские угольные шахты;
- Зестафонский завод ферросплавов;
- Руставский химический завод;
- Руставский металлургический завод.

На предприятиях трудятся 9,600 человек, из которых в состав профсоюза входят 3,700.

1/2 Акция протеста на заводе «Азот» в Грузии

ДОСЬЕ

Профсоюз:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Страна: **Россия**

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ: КУРС НА СЕВЕР

**В апреле 2016 года
Нефтегазстройпрофсоюз
России сменил руководителя.
На очередном Съезде
председателем избран
Александр Корчагин.**

С 1993 по 2003 год Александр проделал путь от старшего механика до начальника базы материально-технического снабжения и комплектации ООО «Тюментрансгаз». С 2003 до текущего года возглавлял объединённую профсоюзную организацию ООО «Газпром трансгаз Югорск». В 2006 году был избран депутатом Думы города Югорска в Ханты-Мансийском автономном округе, а также заместителем председателя Думы города Югорска пятого созыва.

По словам Александра Корчагина, основными приоритетами профсоюза являются социально-экономические интересы работников, членов профсоюза, и стабильная деятельность компаний. Новое руководство готово добиваться заявленных целей, следуя традициям профсоюза, при этом внося свое видение.

Одним из ключевых направлений деятельности профсоюза является эффективное взаимодействие с властью. Профсоюз участвует в выдвижении лидеров профсоюзных организаций в выборные органы законодательной власти различного уровня – местные, региональные, муниципальные, для того, чтобы отстаивать свои интересы не только на профсоюзном уровне.

«Для нас чрезвычайно важна возможность осуществлять экспертную деятельность в рамках рабочих групп по обсуждению законопроектов, формировать квалифицированное мнение по вопросам трудовых отношений и социальной политики», – рассказывает Александр Корчагин.

Профсоюз ставит себе целью, чтобы его представители вошли в состав рабочих групп Госдумы РФ, общественных советов при Министерстве труда РФ и Министерстве энергетики РФ для совместного обсуждения проектов документов. Это даст возможность реально влиять на результат, а не просто объявлять о своей «позиции несогласных» по тем или иным вопросам.

В настоящее время профсоюз готовит замечания к проектам десяти профессиональных стандартов, разработанных ООО «НИИ Транснефть» и ПАО «Газпром». Также

разработаны предложения по формированию Справочника профессий рабочих и должностей служащих нефтегазового комплекса.

Для Нефтегазстройпрофсоюза России наиболее востребованы рабочие профессии. По данным Росстата, доля рабочих в общей численности работников, занятых в добыче сырой нефти и природного газа, достигает 68 процентов, в производстве кокса и нефтепродуктов – 66 процентов, в трубопроводном транспорте – 76 процентов. Эти профессии в основном перечислены в Едином тарифно-квалификационном справочнике. Сейчас происходит переход от тарифно-квалификационных характеристик к Национальной системе квалификаций. Нефтегазстройпрофсоюз России следит за тем, чтобы в этих условиях не произошло возможное снижение разрядов рабочих.

Профсоюзу удается заявить о своей позиции на разных площадках, в том числе на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе и других.

В будущем внимание общественности и профессиональных сообществ к формированию Национальной системы квалификаций будет лишь возрастать.

НА ЗАЩИТЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ КРАЙНЕГО СЕВЕРА

В период кризиса государство сокращает или замораживает статьи, касающиеся социальной сферы. Изменения могут коснуться и членов профсоюза, которые работают в суровых климатических условиях. Нефтегазстройпрофсоюз России традиционно защищает социально-трудовые права и экономические интересы работающих в суровых природно-климатических условиях в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, так как значительная часть членов профсоюза проживает и работает на Севере.

На Федеральном уровне Нефтегазстройпрофсоюз России контролирует

выполнение Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы. Один из разделов соглашения посвящен сбалансированному социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации, в частности развитию производительных сил северных регионов и обеспечению социальных гарантий гражданам, проживающим в них.

Представители профсоюза заняты в рабочей группе Российской трехсторонней комиссии по социально-экономическим проблемам развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Профсоюз принимает участие в разработке нового Положения об организации работ вахтовым методом.

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Профсоюз в первую очередь планирует расширить профсоюзные ряды и укрепить организационную структуру профсоюза.

«Сегодня профсоюз признаётся всеми работодателями нефтяной и газовой промышленности, ведет независимую политику, пользуется заслуженным авторитетом у власти и руководителей компаний, не в последнюю очередь – благодаря той команде, которая работала до нас. И наша задача в этом смысле – сохранить признание и дать новый импульс к развитию и росту», – считает Александр Корчагин.

Членская организация IndustriALL, Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (Нефтегазстройпрофсоюз России), объединяет 1 миллион 200 тысяч человек. Интересы членов профсоюза представляют 2068 первичных, 26 территориальных, 6 межрегиональных профсоюзных организаций в 63 субъектах Российской Федерации – от Калининграда до Камчатки.

10,000 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ ПОТРЕБОВАЛИ ДОСТОЙНОЙ ЖИЗНИ ДЛЯ УКРАИНЦЕВ

В Киеве прошла Всеукраинская акция протеста против снижения тарифов на услуги ЖКХ и за усиление социальной защиты населения. В акции приняли участие все членские организации IndustriALL в Украине.



ТАРИФЫ РАСТУТ, ЛЮДИ НИЩАЮТ

8 декабря свыше 10,000 членов профсоюзов из всех регионов Украины, представители трудовых коллективов всех отраслей экономики объединились под лозунгом «Профсоюзы требуют достойной жизни для людей».

В 2016 году произошло значительное повышение тарифов на все виды коммунальных услуг, на электроэнергию цена повысилась дважды, и снова возрастет в 2017 году. Профсоюзы называют повышение цен на газ и коммунальные услуги «шоковым» – на 30, 50 и даже более, чем на 100 процентов. 3,7 миллиона работников находятся за чертой бедности, поэтому особенно для них оплата коммунальных услуг без роста заработной платы является серьезной проблемой.

Профсоюзы решили провести совместную акцию, чтобы власти учли в проекте Государственного бюджета на 2017 год расходы на социальную сферу и не допустили снижения уровня жизни населения.

Это выступление профсоюзов стало вовсе не первым. 6 июня во время Всеукраинского марша протеста профсоюзы от имени миллионов трудящихся уже требовали от Кабинета Министров, Верховной Рады Украины, работодателей повышения заработной платы, погашения задолженности по зарплате перед работниками, обеспечения социальной защиты пенсионеров и студенческой молодежи, проведения справедливой реформы оплаты труда для преодоления бедности. За пять месяцев активных переговоров сделаны первые шаги для реализации профсоюзных требований, например, создан Национальный комитет по развитию промышленности. Однако ряд проблем остался неразрешенным, что привело к новой акции протеста.

ТРЕБОВАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Рассказывает председатель Профсоюза работников угольной промышленности Украины Виктор Турманов:

«Главным требованием шахтеров во время проведения акции протеста 8 декабря были погашение долгов по заработной плате за 2016 год и обеспечение стабильной работы угольных предприятий в 2017 году, а также восстановление социальных гарантий работников угольной промышленности, касающиеся выхода на пенсию по спискам №1 и №2».

24 июня 2016 года Кабинет министров утвердил новую редакцию списков №1 и №2, которые содержат перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда. Правительство существенно

сократило количество «вредных» профессий, представители которых могли выходить на пенсию на 5–10 лет раньше достижения обычного пенсионного возраста.

В рамках акции протестующие провели пикетирование Верховной Рады Украины с плакатами «Требуем для работников минимальной зарплаты 3,200 гривен», «Европейским ценам – европейскую зарплату!», «Не хочу субсидию, хочу достойную зарплату!», «Растет квартплата – должна расти и зарплата!», «Нет разрушению системы стипендиального обеспечения» и т.п.

В ходе митинга на площади перед Верховной Радой участники потребовали от депутатов:

- Установить с 1 января 2017 года минимальную заработную плату на уровне реального прожиточного минимума, рассчитанного на базе обновленной «потребительской корзины» – 3200 гривен (§ 123). Обеспечить соответствующие расходы в Государственном бюджете 2017;
- Снизить цену на природный газ, тарифы на жилищно-коммунальные услуги до экономически обоснованного уровня с учетом платежеспособности граждан, обеспечить прозрачность и контроль за ценообразованием;
- Провести реформу оплаты труда, изъять из законопроекта № 5130 «О внесении изменений в некоторые законодательные акты «Украины» нормы относительно сужения гарантий оплаты труда, стипендиального и пенсионного обеспечения, вмешательства в автономное право сторон определять условия оплаты труда и другое.

«Этим документом внесены изменения в законы, касающиеся расчета должностных окладов работников бюджетной сферы, пенсионного обеспечения, начисления стипендий и социальной защиты граждан и других. В них термин «минимальная зарплата», который брался за основу практически всех расчетов, заменен на «минимальный прожиточный минимум», – поясняет председатель Независимого профсоюза горняков и Конфедерации свободных профсоюзов Украины Михаил Вольнец. – Таким образом, получается, что власть просто манипулирует понятиями. Потому что всегда в Украине первый тарифный

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

Страна: Украина

разряд равен минимальной зарплате, а согласно принятому закону, с 1 января 2017 он будет соответствовать прожиточному минимуму. Но минимальная зарплата составит 3200 гривен, а прожиточный минимум – только 1600 гривен».

Конфедерация свободных профсоюзов Украины поддерживает увеличение минимальной заработной платы и считает, что должен подниматься и прожиточный минимум.

В то же время беспокойство профсоюзов вызывает возможное сокращение персонала или рабочего времени, которые последуют за увеличением размера минимальной зарплаты. Местные бюджеты, которые должны частично финансировать зарплаты врачей, учителей, работников культуры и других, не увеличатся в 2017 году в два раза. Немногие работодатели готовы с 1 января вдвое увеличить фонды зарплаты своих предприятий. Все эти моменты должны быть учтены правительством.

Акция завершилась принятием резолюции, которая насчитывает десять пунктов.

Полный текст резолюции



тема номера

Профсоюз: Горно-металлургический профсоюз Кыргызстана
Страна: Кыргызстан



1

ДИСКОНТНАЯ КАРТА В ДОВЕСОК К ПРОФСОЮЗНОМУ БИЛЕТУ

Кыргызстан был определен Глобальным союзом IndustriALL в качестве одной из стран для проведения пробного проекта по оргнайзингу. Численность членской организации – Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана (ГМПК) – выросла за пять лет с 15,000 до 27,000 человек. В 2016 году ГМПК объединился с профсоюзом геологов и запустил программу «Профсоюзный дисконт», который должен привлечь в профсоюзные ряды новых членов.

НЕИЗМЕННЫЙ ПРИОРИТЕТ

Главным направлением деятельности Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана является повышение мотивации профсоюзного членства, увеличение роста качества и количества членов профсоюза.

Для этого профсоюз работает над:

- Расширением профчленства в действующих организациях;
- Созданием новых профорганизаций в отрасли;
- Расширением профсоюзного членства путем объединения с профсоюзами других отраслей.

Центральный комитет ГМПК активно использует приемы и принципы оргнайзинга. По каждому конкретному объекту разрабатывается индивидуальная стратегия, учитывающая его особенности.

В своей деятельности профсоюз использует рекламу в СМИ, наружную рекламу, издает и распространяет брошюры, буклеты, проводит коллективные и личные встречи с потенциальными членами профсоюза и работодателями и представителями власти.

ГМПК осуществляет непосредственную профсоюзную деятельность от охраны труда и заключения коллективных договоров до юридической поддержки отдельных членов профсоюза.

ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА – ЭТО НЕ ТОЛЬКО ГОРДО, НО И ВЫГОДНО

В 2016 году Центральный комитет ГМПК при помощи Центра исследований социально-трудовых отношений запустил программу «Профсоюзный дисконт». Члены профсоюзы могут приобретать товары и услуги на территории Кыргызской Республики на льготных условиях.

В настоящее время члены профсоюза получают скидки от 10 до 75 процентов в фитнес-клубах, кафе и ресторанах, магазинах, санаториях, пансионатах, языковых центрах, переводческих агентствах.

Ведутся переговоры с коммерческими банками, автозаправочными компаниями, аптеками, медицинскими клиниками, крупными торговыми центрами.

К дисконтной программе уже присоединились более 500 человек, которые получили универсальные дисконтные карты установленного образца.

В 2017 году сфера действия «Профсоюзного дисконта» будет развиваться и расширяться.

РОСТ В ЦИФРАХ

За последние 5 лет ГМПК объединился с профсоюзами угольщиков, увеличив численность на 7,000 человек, с профсоюзами геологической отрасли (1,200 человек), с профсоюзами других отраслей (1,000 человек), а также создал профорганизации на предприятиях нефтеперерабатывающей промышленности (1,500 человек). Численность выросла в целом на 12,000 человек.

Стоит отметить, что возрастает количество работающих членов профсоюза. Если в 2010 году только 50,5 процентов от общего числа работающих в отрасли состояли в профсоюзе, то в 2015 году этот показатель вырос до 81,6 процента.



2

В 2016 году, кроме объединения с профсоюзами геологической отрасли, профсоюз создал 6 новых профорганизаций в горнодобывающей отрасли общей численностью около 1,000 человек.

Одним из компонентов проекта по оргнайзингу в 2016 году стал профсоюзный тур – цепочка однодневных учебно-консультационных семинаров, проведенных региональным офисом IndustriALL. Кроме этого, в течение года были организованы конкурс на лучший видеоклип о профсоюзе, конференции, круглые столы, пленумы, культурно-массовые, тимбилдинговые мероприятия, обеспечивающие дальнейшее развитие профсоюзного духа и единства. Ежегодно на берегу озера Иссык-Куль проводится спартакиада горняков и металлургов Кыргызстана, в которой принимают участие около 500 человек.

Рассказывает председатель ГМПК Эльдар Таджибаев: «На некоторых предприятиях вследствие мощного давления со стороны администрации, запугивания работников, страха потерять работу и отсутствия явных лидеров в трудовых коллективах, пока не удастся создать профсоюзные организации. Тем не менее в следующем году мы планируем продолжить деятельность по повышению мотивации профсоюзного членства, по увеличению численности профорганизаций и членов профсоюза».

1/2 Профсоюзный тип IndustriALL