

# TRANSFORMACIÓN DE LA LABOR DE ORGANIZACIÓN SINDICAL

Desde su fundación en 2012, IndustriALL Global Union se ha centrado en forma especial en el trabajo de sindicalización. Esta labor es parte indispensable de todos los programas, campañas y actividades sindicales.



## informe especial

Texto: Alexander Ivanou

Photos: IndustriALL

En su 2º Congreso, IndustriALL Global Union definió su misión como el desarrollo del poder sindical y la defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras en los sectores que representa. Una de las actividades más importantes que IndustriALL promueve y apoya es aumentar la afiliación sindical y conseguir que los miembros sean más activos en sus sindicatos.

Esta tarea es inmensa. Según la Confederación Sindical Internacional, a nivel mundial, sólo un 7% de la fuerza de trabajo está organizada en sindicatos libres e independientes.

### NUEVOS ENFOQUES DEL TRABAJO DE ORGANIZACIÓN SINDICAL

Antes de centrar su atención en el trabajo de organización sindical, el Sindicato de Trabajadores Metalúrgicos de Finlandia se enfrentó al dilema de una membresía inactiva y cada vez menor en un próspero país europeo. Al llegar la década de 1970, los sindicatos habían logrado mejorar las normas laborales y habían conseguido un convenio colectivo nacional vinculante para todo el sector metalúrgico. 40 años más tarde, la posición del sindicato fue notoriamente más débil.



**ASLAK HAARAHILTUNEN**, Director de sindicalización del Sindicato de Trabajadores Metalúrgicos de Finlandia, Metallityöväen Liitto r.y.

“En 2012, nuestro Congreso decidió centrarse en la organización sindical. Comenzamos con pequeñas campañas en 20 a 30 lugares de trabajo para comunicar el mensaje fundamental de los sindicatos”.

El sindicato comenzó con un ejercicio de mapeo. Entre las cosas que se descubrieron inicialmente en los lugares de trabajo más

pequeños fue el hecho de que las condiciones de trabajo no cumplían con las normas del convenio nacional. El sindicato decidió no actuar de manera tradicional, que significaba enviar a un representante sindical de la sede nacional para exigir al empleador que se ocupara inmediatamente de resolver el problema de la violación de las normas, o de lo contrario se debía acudir a los tribunales. En vez de hacer esto, el sindicato ayudó a los trabajadores/as a crear un comité de organización sindical y a elegir delegados sindicales, para que el sindicato local pudiera encabezar la lucha por sí solo.

Constituía un gran reto el capacitar a los trabajadores/as, y averiguar qué querían cambiar. Una cosa importante que se descubrió fue que las preocupaciones de los trabajadores/as en el lugar de trabajo frecuentemente no tenían nada que ver con las cuestiones que cubría el convenio colectivo.

Haarahiltunen dice que algunas cuestiones que parecían de menor importancia, como la fecha en que las empresas pagan los salarios o el número de lugares para aparcamiento, podrían convertirse en cuestiones clave, permitiendo a los trabajadores/as decidir sobre las prioridades y llevar a cabo impactantes campañas de sindicalización en base a esas prioridades.

La labor de sindicalización no es fácil: la disponibilidad de recursos y una dirigencia sindical cien por ciento dedicada son factores decisivos. Haarahiltunen dice que desde el comienzo de la campaña hay que contar con el apoyo del presidente del sindicato, ya que hay muchas cosas que pueden salir mal.

Para el Sindicato de Trabajadores Metalúrgicos de Finlandia, a consecuencia de la campaña de organización sindical, los miembros están

más activos y se han afiliado 13.000 nuevos miembros, equivalente a un 10% del número total de sindicalistas afiliados.

La Hermandad Internacional de Caldereros (IBB) se enfrenta a una reducción de la afiliación sindical y de su influencia en América del Norte.

Según Tyler Brown, Director Ejecutivo del sector industrial de la IBB, sólo un 7% de los trabajadores/as del sector privado en Estados Unidos está sindicalizado.

“Los sindicatos locales del sector de la construcción de la IBB en el oeste de Estados Unidos acordaron establecer un fondo para el trabajo de sindicalización que permitirá contratar a unos 15 nuevos organizadores dentro de uno o dos años. Se trata de un proyecto piloto, pero si resulta exitoso se puede aplicar en otras partes de los Estados Unidos”.

La IBB ha logrado reactivar la labor de sindicalización en EE.UU. y Canadá. El sindicato está aprovechando la nueva legislación promulgada por la Junta Nacional de Relaciones Laborales de EE.UU., que les permite entrar en los lugares de trabajo para sindicalizar a grupos más pequeños de trabajadores/as.

Tradicionalmente, el sector industrial sólo permitía sindicalización que cubriera la totalidad de los trabajadores/as de una planta determinada, lo que significaba que había que contar con el apoyo de una mayoría de los trabajadores para poder formar un sindicato. Bajo las nuevas condiciones, el sindicato puede comenzar la labor de sindicalización en base a grupos más pequeños, con el objetivo de convertirlo, en el futuro, en una organización mayor.

## ORGANIZACIÓN TRANSNACIONAL

En 2015, el sindicato alemán IG Metall decidió dedicar más recursos a la labor de organización sindical transnacional. Muchas empresas alemanas, en particular en la industria automotriz, operan a nivel mundial, empleando a más personas en el extranjero que en Alemania. Para conservar el poder sindical en esas empresas, hay que crear sindicatos fuertes dondequiera que estén situadas las operaciones.

Para esta campaña, IG Metall decidió trabajar conjuntamente con el sindicato estadounidense United Automobile Workers y el sindicato de trabajadores metalúrgicos VASAS de Hungría. Juntos desarrollaron un sistema de comunicación rápida que les permitía aprovechar todas las oportunidades que se presentaran para ejercer su influencia y ayudar a los sindicatos asociados a sindicalizar a los trabajadores/as de empresas alemanas en el exterior. El proyecto se centra específicamente en los proveedores del sector automotriz situados el sur de EE.UU. y el oeste de Hungría.

A través de este proyecto, los sindicatos de Estados Unidos y Hungría recibirán apoyo para sus campañas de sindicalización en compañías del sector automotriz que sean de propiedad alemana, y al mismo tiempo IG Metall ayuda a procurar que sus trabajadores/as se organicen en un sindicato asociado fuerte en las operaciones de las empresas automotrices alemanas en el extranjero.



## REALICE SU TRABAJO DE ORGANIZACIÓN CON INDUSTRIALL

En base a la experiencia de los sindicatos afiliados, IndustriALL ha desarrollado un conjunto de principios clave para que los sindicatos los apliquen como base para sindicalización exitosa:

- Hay que desarrollar estructuras sindicales fuertes
- Hay que actuar de forma democrática y transparente
- Se debe incluir a todo tipo de trabajadores/as en su trabajo de organización sindical
- Hay que cooperar y coordinar el trabajo con otros sindicatos
- No competir con otros sindicatos para sindicalizar a los mismos trabajadores/as
- Llegar a ser autosuficientes

Estos principios están ayudando a orientar el trabajo de organización sindical de IndustriALL, incluyendo el apoyo que se ofrece a los proyectos de sindicalización de nuestro sindicato mundial.

IndustriALL realiza proyectos de organización en todo el mundo, principalmente en África, Asia y América Latina. Centramos nuestra atención en alentar y fomentar para que los afiliados desarrollen una cultura de organización sindical permanente y ejecuten sus propios programas de sindicalización.

Todos los proyectos están dirigidos a la acción y el desarrollo de la unidad, promoviendo a la vez una cultura de organización sindical inclusiva en la que participan las mujeres, los trabajadores/as no manuales, los jóvenes, los trabajadores/as precarios y los migrantes, que son partes de la fuerza de trabajo que los sindicatos históricamente han marginado o no han tomado en cuenta. Para tener relevancia a futuro, los sindicatos deben dirigir su atención a estos trabajadores/as.

En el período de 2014 a 2015, los proyectos de IndustriALL ayudaron a los afiliados a lograr la afiliación de más de un cuarto de millón de nuevos miembros en sus sindicatos.

### INDIA

En 2015, se sindicalizaron 19.200 nuevos trabajadores/as en los sectores de la siderurgia, minería y energía, utilizando sesiones de capacitación sobre desarrollo sindical, talleres sobre seguridad y salud en el trabajo, manifestaciones y reuniones en las puertas de las plantas.

### ZAMBIA

El proyecto de desarrollo sindical de IndustriALL tiene como objetivo intensificar el trabajo de sindicalización y dirigirlo a grupos más claramente definidos. En 2015, esto dio por resultado 8.440 nuevos sindicalistas.

### INDONESIA

En 2013, los sindicatos afiliados de Indonesia sindicalizaron a unos 12.000 trabajadores/as en el sector metalúrgico. En 2014, gracias al proyecto de organización sindical, se logró la sindicalización de más de 15.000 miembros. Además, en 2015, a través del proyecto de Organización de sindicatos sostenibles en los sectores de la metalurgia y minería, se unieron a IndustriALL otros 6.500 nuevos miembros.

### KIRGUISTÁN

Después de una campaña de sindicalización del Sindicato de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de Kirguistán (MMTUK), organización afiliada a IndustriALL, se obtuvo la afiliación de 12.000 trabajadores/as. Esta campaña, que comenzó en el año 2008, fue enfocada en grupos específicos de la fuerza de trabajo. Con esta labor, el número de sindicalistas aumentó de 8.000 a 20.000 afiliados. Un componente positivo de esta labor de sindicalización fue la creación de una serie de talleres de capacitación y asesoría, organizados por la oficina regional de IndustriALL.



**SÖREN NIEMANN-FINDEISEN**, funcionario sindical de IG Metall, Alemania.

“Existe un desplazamiento del poder con relación al trabajo que realizamos: es hora de organizarse a escala global”.



**WASSILA NAFTI EP CHERNI**, Sindicato General de Trabajadores de Túnez.

En muchos países, los organizadores y activistas sindicales enfrentan enormes desafíos en su trabajo; las mujeres asumen cada vez más un papel de liderazgo en la lucha.

Wassila Nafti Ep Cherni, del Sindicato General de Trabajadores de Túnez, UGTT, lleva 14 años como incansable, energética y dedicada sindicalista. Fue despedida tres veces antes de que comenzara la primavera árabe. Cuando la empresa le ofreció un cheque en blanco para que renunciara a su trabajo, lo rechazó diciendo:

“Si yo me voy, ¿quién va a defender a los trabajadores y trabajadoras?”

Ver testimonios sobre el tema de la sindicalización

