

ИНТЕРВЬЮ

Профсоюз:

IF Metall

Страна:

Швеция

Текст:

Петра Бренмарк

МАРИЯ НИЛЬСОН

1

Избранная в мае прошлого года, Мария Нильсон является президентом профсоюза шведских металлистов IF Metall, состоящего в основном из мужчин. В октябре 2017 года движение #MeToo (#ЯТоже), акцентирующее свое внимание на проблеме сексуальных домогательств в отношении женщин, начало активно набирать обороты, ответная реакция в Швеции была огромной: некоторые аналитики даже сравнивали это движение с периодом, когда женщины добивались для себя избирательного права.

1 Мария Нильсон. *IF Metall*

2 Мария Нильсон на Конгрессе IndustriALL в Рио-де-Жанейро в 2016 году. *IndustriALL*

Мария Нильсон говорит, что ситуация очень четко делится на «до» и «после» #MeToo и что IF Metall отреагировал очень оперативно, когда эти дебаты докатились и до профсоюзов.

«Вопросы о сексуальных домогательствах всегда включались в наши опросы по условиям труда на рабочем месте, но никогда не являлись их существенной частью. Однако когда мы осознали масштабы движения #MeToo, мы стали задавать вопросы по-другому и получили другие ответы, особенно от молодых женщин».

«Хотя я знаю, что мы работаем преимущественно мужской среде, но я была шокирована, увидев, как широко распространены сексуальные домогательства. И я была потрясена: мы хотим объединять в наших рядах женщин, но если мы ничего не предпримем, они уйдут из профсоюза».

«В Швеции существует и правовая основа, и руководящие принципы на этот счет, но от них мало толку, если они просто пылятся на полке и не исполь-

зуются. Работницы должны знать, к кому можно обратиться, и быть уверенными, что их проблемы воспринимаются всерьез. Работодатели и профсоюзы разделяют эту ответственность».

Профсоюз IF Metall встретился с работодателями, чтобы обсудить проблему сексуальных домогательств на предприятиях, и сегодня стороны осуществляют совместные действия по решению этой проблемы. Для обсуждения этого вопроса IF Metall также планирует проведение ряда совместных конференций с одной из организаций работодателей, в которых примут участие первичные организации и руководство отдельных предприятий.

«Я рада, что мы объединили усилия с работодателями. Это доказывает, что обе стороны разделяют основной принцип: с сексуальными домогательствами на рабочем месте необходимо бороться, а также то, что мы относимся к этому вопросу совершенно серьезно».

Что могут сделать профсоюзы?

«За то, что происходит на рабочих местах, отвечают работодатели, но мы, как профсоюзы, должны быть рядом и взять на себя свою часть ответственности. В IF Metall мы добиваемся, чтобы наши региональные и местные организации знали, какие действия необходимо предпринимать в случае сексуальных домогательств».

Несколько профессиональных групп используют в Швеции социальные сети, чтобы поговорить о том, с чем они сталкиваются в своих организациях. Например, журналисты, актрисы и сотрудницы больниц поделились рассказами о сексуальных домогательствах, которыми они подвергались. И хэштег #InteFörhandlingsbart (#ОбсуждениюНеПодлежит) высветил вопрос сексуальных домогательств внутри профсоюзного движения.

«У нас были случаи, когда профсоюзные представители вели себя ненадлежащим образом, что очень усложняет ситуацию для всех, кто оказывается вовлечен в подобные инциденты. Когда все друг друга знают, должны существовать четкие инструкции, как действовать в подобных ситуациях, и возможно, передавать разбирательство с местного на региональный уровень».

«Обсуждение того, что допустимо, а что нет, крайне важно. Даже хотя иногда бывает трудно обсуждать случаи сексуальных домогательств в наших рядах, это наша ответственность, и мы не должны позволять думать, будто мы пытаемся скрыть происходящее».

«Именно поэтому IF Metall призвал своих партнеров на стороне работодателей относиться к подобным инцидентам как к сигналу тревоги. Все компании должны иметь четкие политические установки по этому вопросу и активно бороться с сексуальными домогательствами, нарушениями и гендерной дискриминацией. Толерантность в этом вопросе должна быть нулевой».

Подход профсоюза IF Metall

к концепции «Индустрия 4.0»

«Четвертая промышленная революция (Индустрия 4.0), несомненно, является для нас наиболее важной проблемой. Технический прогресс мы рассматриваем как явление позитивное. Мы понимаем, что некоторые рабочие места исчезнут, но мы также знаем, что вместо них появятся новые».

«Хотя внедрение цифровых технологий влечет за собой огромные последствия, для нас это не новость. Это мы уже проходили. Но сегодня этот процесс происходит более стремительно и при этом затрагивает все общество».

«Мы считаем, что основные прорывы в технологиях произойдут в ближайшие пять лет или около того. Это коснется не только тех, кто впервые придет на рынок труда, но и тех, кто уже работает. Как профсоюз, мы должны стать для работников надежным спутником на этом пути преобразований».

«И поэтому мы работаем над тем, чтобы наши члены обязательно имели нужные навыки и умения, которые позволят им найти работу и в будущем. Большинство наших членов заняты в отраслях, работающих на экспорт, и они нуждаются в том, чтобы переход к новым технологиям был для них безопасным».

В Швеции, стране с традиционно высокой плотностью профчленства, профсоюзные ряды сегодня сокращаются. Что делает IF Metall для того, чтобы противодействовать этой тенденции?

«Начиная с 2006 года, профсоюз теряет ежегодно 10.000 членов, однако в 2017 году нас стало на 800 человек больше».

«Организация является для нас безусловным приоритетом. Речь идет не только о привлечении в IF Metall новых членов, но также и об удержании в наших рядах тех, кто в них уже состоит. Мы должны разговаривать с людьми, выяснять причины, по которым они хотят выйти из профсоюза».

«Зачастую люди говорят, что не знают, зачем им оставаться в профсоюзе, не видят в этом никаких преимуществ. У них возникает ощущение, что никто о них не заботится, и появляется разочарование в нас как в организации. Они говорят, что мы не всегда бываем рядом, что в какой-то момент они не получили помощи, на которую рассчитывали или в которой нуждались».

«Чтобы расти, мы должны быть уверены в том, что каждому новому работнику предлагается вступить в IF Metall. Молодые рабочие не всегда горят желанием, но мы должны спрашивать их и мотивировать – участие в профсоюзе уже не является делом одной лишь солидарности».

«Мы также проводим работу в школах, рассказывая учащимся о профсоюзах. Мы уверены, что, если мы сможем донести до них, что такое профсоюз, пока они еще учатся, они уже будут знать это, когда начнут трудовую жизнь, и с большей вероятностью станут его членами».

Профсоюз IF Metall, исторически тесно связанный с правящей социал-демократической партией Швеции и премьер-министром Стефаном Лёвеном, бывшим президентом IF Metall, является очень политически активным профсоюзом. Как вы готовитесь к сентябрьским правительственным выборам?

«Выборам в этом году мы уделяем очень много внимания, тем более, что опросы общественного мнения говорят сегодня о равенстве сил между социал-демократами и консервативным блоком».

«Вплоть до сентября политическая работа будет важной частью всего, что мы делаем. До нынешнего правительства у нас было восемь лет консервативного правления, и как профсоюз нас отодвинули в сторону».

Во время спада и экономического кризиса промышленность Швеции сократилась, и 48.000 наших членов потеряли работу. Несмотря на то, что мы лоббировали соответствующих министров и правительственных ведомств в поисках решений, нас не воспринимали всерьез».

«Из опыта Германии и Бельгии нам известно, что существуют такие способы борьбы с экономическим кризисом, когда правительство, работодатели и трудящиеся разделяют общее бремя, например, договариваясь о сокращении рабочего времени вместо увольнений. Нам же, в попытках защитить наших членов, опереться было не на кого. И поэтому мы знаем, что для наших членов будет означать приход к власти консерваторов, и мы хотим получить правительство, которое будет поддерживать развитие промышленности».

«Мы подготовили материалы для распространения в организациях, а 36 наших местных профсоюзов назначили так называемых «лидеров по вопросам выборов», которые будут проводить на предприятиях дискуссии о том, что означают выборы для рынка труда, для промышленности и для профсоюза».

«Самое главное, мы хотим, чтобы все проголосовало. Как и во многих других странах, в Швеции наблюдается резкий подъем политических сил правого толка, а эти идеологии часто выигрывают от низкой явки избирателей».

ПРОФСОЮЗ IF METALL

- ▶ 310.000 членов, 20 процентов из которых – женщины
- ▶ 78 процентов членов работают в обрабатывающей промышленности, преимущественно в автомобильной, где основным работодателем является компания Volvo
- ▶ Мария Нильсон является вице-президентом IndustriALL от региона Европы и входит в состав Исполнительного комитета IndustriALL

 www.ifmetall.se

 @IFMetall

 @IFMetall

