



## РЕПОРТАЖ

Текст:  
Армель Себи  
Петра Бренмарк

# ПОЧЕМУ ПРОФСОЮЗЫ ДОЛЖНЫ ВЗЯТЬ НА СЕБЯ ВЕДУЩУЮ РОЛЬ В ИСКОРЕНЕНИИ НАСИЛИЯ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

1

**ПРОФСОЮЗЫ  
ГОВОРЯТ НЕТ  
НАСИЛИЮ**



С момента своего запуска в ноябре 2017 года кампания Глобального союза IndustriALL за искоренение насилия на рабочих местах была подхвачена членскими организациями во всем мире. Более 55 профсоюзов от США до Турции и от ЮАР до Филиппин подписались под обязательством IndustriALL покончить с насилием в отношении женщин, признавая свою роль в предотвращении злоупотреблений на предприятиях и в профсоюзах.

### Насилие и домогательства в отношении женщин – широко распространенное явление

По данным Всемирной организации здравоохранения, 35 процентов женщин старше 15 лет в мире – 818 миллионов человек – подверглись сексуальному или физическому насилию дома, в своих общинах или на работе. Профсоюзам необходимо продолжать рассказывать людям о том, что насилие в отношении женщин – это реальность, которая встречается повсюду.

Членские организации IndustriALL во всем мире действуют, чтобы предотвратить это нарушение прав человека посредством таких мер, как проведение информационно-образовательных кампаний среди своих членов, включение положений о защите женщин в коллективные договоры и соглашения и борьба за предоставление оплачиваемого отпуска женщинам, пострадавшим от насилия и домогательств.

Принимая **обязательство IndustriALL**, членские организации заявляют о своей приверженности продолжению и усилению своей работы по искоренению насилия в отношении женщин на рабочих местах и в профсоюзах.

«Это тема, по которой профсоюзам есть над чем поработать и в своих собственных структурах; это требование адресовано не только работодателям», – говорит заместитель генерального секретаря IndustriALL Джени Холдкрофт. – Профсоюзам трудно требовать чего-то от работодателей в вопросах, которым они сами не уделяют достаточного внимания, и

решение этих вопросов сделает их позицию сильнее».

### Насилие в отношении женщин является нарушением прав человека

Согласно **Декларации об искоренении насилия в отношении женщин**, «насилие в отношении женщин» определяется как «любое насильственное действие, совершенное на гендерной почве, которое причиняет или способно причинить физический, сексуальный или психологический вред или страдание женщинам, включая угрозы совершения таких действий, принуждение или незаконное лишение свободы, независимо от того, осуществляется ли такое действие публично или в частной жизни». Данная декларация признает, что насилие в отношении женщин нарушает их права и основные свободы, тогда как **Венская декларация и программа действий** признает, что искоренение насилия в отношении женщин – как публичного, так и частной жизни – является частью обязанности по защите прав человека.

### Насилие в отношении женщин является препятствием для установления гендерного равенства в сфере труда

Женщины реже выходят на рынок труда, чем мужчины. Сексуальное насилие и домогательства остаются для женщин барьером для вхождения на рынок труда

и построения карьеры или выполнения определенных видов работ. В то же время, продолжающаяся сегрегация женщин и их концентрация на низкооплачиваемых и непрестижных рабочих местах с нестандартной занятостью повышает их риск подвергнуться насилию.

### Профсоюзы играют фундаментальную роль в предотвращении и искоренении насилия в отношении женщин на рабочем месте

Доклад Бюро МОТ по деятельности группы трудящихся о насилии в отношении мужчин и женщин в мире труда свидетельствует, что есть прочная связь между доступом к достойному труду и защите от дискриминации и нахождением под защитой профсоюза в плане предотвращения насилия в отношении женщин и мужчин на работе. Профсоюзы играют ключевую роль в повышении информированности о проблеме сексуальных домогательств среди своих членов, формировании политики и заключении соглашений в ходе переговорного процесса, которые устанавливают процедуры для подачи и рассмотрения жалоб, а также для предотвращения сексуальных домогательств.

«Профсоюзы призваны сыграть здесь огромную роль, и это больше, чем просто вопрос равенства. Речь идет о выживании профсоюзов и их способности позиционировать себя как организации, предоставляющие права и интересы женщин в своей целенаправленной борьбе с гендерной дискриминацией и домогательствами на предприятиях», – говорит Джenni Холдкрофт.

### Нам нужна Конвенция МОТ по недопущению гендерного насилия

До сих пор не существует ни одного международного закона, который устанавливал бы базовые принципы для осуществления действий по искоренению насилия и домогательств, включая

гендерное насилие и домогательства, в мире труда. Есть **потребность во всеобъемлющей Конвенции МОТ**, дополненной Рекомендацией, с выраженным упором на профилактику, пресечение и компенсирование ущерба от гендерного насилия на работе.

«Международное признание проблемы на уровне МОТ укрепит позиции профсоюзов и придаст этим вопросам большую значимость и неотложность», – отмечает Джenni Холдкрофт.

«Профсоюзам необходимо начать действовать по проблеме насилия в отношении женщин и выступать за принятие обязательного к исполнению международного закона о гендерном насилии».



4



5



6



7



2



3



8



9



10



11



12



13



14

Мероприятия, проведенные членскими организациями IndustriALL в Международный женский день, 8 марта 2018 года.

- 1 ЮАР
- 2 ЮАР
- 3 Индонезия
- 4 Мозамбик
- 5 Маврикий
- 6 Германия
- 7 Испания
- 8 Индия
- 9 Пакистан
- 10 Филиппины
- 11 Испания
- 12 Испания
- 13 Нигерия
- 14 Япония