

LOS SINDICATOS ENCABEZAN LA LUCHA POR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Este año, en el Día Internacional de la Mujer, las organizaciones afiliadas a IndustriALL demostraron que están decididas a promover la igualdad de género en el lugar de trabajo. Pidieron que las mujeres sean oídas en los sindicatos, manifestando que es importante aumentar el número de mujeres en cargos de dirigencia sindical.

Los sindicatos luchan para poner fin a la violencia y el acoso en los lugares de trabajo; también presionan por la igualdad salarial. Todos tienen la responsabilidad de participar en este debate y en las medidas que se tomen para resolver los problemas: no se trata de que las mujeres tengan que resolverlos solas.

La igualdad de género no es un asunto de las mujeres, es un asunto sindical.

Afiliados de todas partes del mundo, junto con sus centrales sindicales nacionales, manifestaron su apoyo a la campaña en favor de un Convenio de la OIT sobre la violencia de género en el mundo del trabajo. Esta acción mundial pone de relieve la continua y generalizada violencia contra las mujeres en los sectores que representa IndustriALL. También envía un fuerte mensaje a los autores de estos abusos y a sus empleadores, señalando que son inaceptables todas las formas de violencia contra la mujer.

La participación de las mujeres en el trabajo sectorial de IndustriALL sigue muy baja y todavía tiene que mejorar significativamente. El comité de mujeres de IndustriALL ha respaldado un conjunto de recomendaciones sobre nuevas estrategias para abordar la desigualdad de género en los sectores donde las mujeres tienen el más bajo número de representantes.

ENTRE LAS RECOMENDACIONES SEÑALADAS, FIGURA LO SIGUIENTE:

- ▶ Cada red y sector ha de establecer sus propias reglas para aumentar la participación de las mujeres en las reuniones
- ▶ Los sectores y las redes sindicales deben crear estrategias que puedan analizar los problemas que enfrentan las mujeres en el lugar de trabajo y en el sindicato, desarrollando campañas para abordarlos
- ▶ Se debe aprovechar los acuerdos marco globales para exigir que las empresas multinacionales empleen a un mayor número de mujeres en áreas dominadas por hombres, cuestionando a las empresas sobre las políticas que aplican en lo que se refiere a igualdad de género



