

# ВНП



# ДОЛЖНА ПРОЯВИТЬ УВАЖЕНИЕ К ПРАВАМ ТРУДЯЩИХСЯ

ВНП – одна из ведущих в мире компаний по добыче полезных ископаемых, нефти и газа, чья миссия, как она заявляет, «объединять людей и ресурсы, чтобы делать мир лучше». Однако по словам ее работников во всем мире, компании еще очень далеко до этой цели.



# СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

Текст:  
Кимбер Майер  
Лаура Картер

Вот уже пятый год ВНР находится в центре событий после одной из самых страшных экологических катастроф в истории Бразилии, когда 5 ноября 2015 года в Мариане, штат Минас-Жерайс, произошел прорыв хвостовой дамбы на руднике Samarco. Хвостохранилище принадлежало Samarco Mineração, совместному предприятию двух крупнейших в мире горнодобывающих компаний, австралийской ВНР и бразильской Vale SA.

**Девятнадцать человек погибли в этой трагедии, 700 семей остались без крова и более 2000 работников горнодобывающей, строительной промышленности, сферы торговли, энергоснабжения и сельского хозяйства потеряли работу.**

После прорыва дамбы хвостохранилища чудовищный поток жидкой токсичной грязи хлынул в реку Риу-Доси, источник питьевой воды для южных районов Бразилии, сметая целые поселения на своем пути к Атлантическому океану.

В 2018 году Интернационал строителей и деревообработчиков (BWI) и Глобальный союз IndustriALL подали жалобу на компании ВНР и Vale S.A. в рамках Рекомендаций ОЭСР для транснациональных предприятий. Эта конкретная жалоба была нацелена на устранение тех условий, которые привели к обрушению дамбы хвостохранилища, в частности, широкого использования аутсорсинга, несоблюдения коллективного договора, нарушений прав профсоюзов и неудовлетворительного состояния охраны труда.

Представители глобальной профсоюзной сети IndustriALL в компании ВНР из Австралии, Бразилии, Канады и Колумбии собрались в Лондоне в октябре 2018 года вместе с Лондонской сетью по горнодобывающей промышленности, чтобы обсудить вопиющие нарушения компанией прав человека и профсоюзов, а также нанесение ущерба окружающей среде. Сеть подняла эти вопросы на ежегодном собрании акционеров ВНР, требуя признания акционерами своей ответственности и добиваясь справедливости для жертв катастрофы на руднике Samarco и проведения природовосстановительных работ.

**ЧТО ТАКОЕ  
ХВОСТОВЫЕ  
ДАМБЫ?**



## INDUSTRIALL НАЧИНАЕТ ГЛОБАЛЬНУЮ КАМПАНИЮ ПРОТИВ ВНР

После трагедии с прорывом дамбы хвостохранилища на руднике Samarco в 2015 году и неудачных попыток установить глобальный диалог с ВНР Исполнительный комитет IndustriALL принял в 2018 году решение начать кампанию против ВНР.

«Почему кампания глобальная? Потому что ту же самую практику работы мы наблюдаем на всех предприятиях ВНР в мире: политика аутсорсинга для снижения затрат на рабочую силу и несоблюдение фундаментальных прав своих работников и общин, в которых

они живут. Уже совершены преступления против окружающей среды, и есть риск, что произойдут новые. Мы продолжаем эту кампанию, чтобы защитить достоинство работников ВНР и всех тех, кто погиб в авариях на рудниках компании», – сказал заместитель генерального секретаря IndustriALL Кемаль Озкан во время заседания профсоюзной сети в компании ВНР, собравшейся в Сантьяго, Чили, в сентябре 2019 года.

## АУТСОРСИНГ И ПОТЕРЯ ПРАВ

ВНР является крупнейшей в мире горнодобывающей компанией по рыночной капитализации, оцениваемой чуть ниже 100 миллиардов долларов. Работники компании в большой степени страдают от одного из основных элементов стратегии ВНР по повышению производительности труда – аутсорсинга. Его результатом является высокая доля временных контрактов с нестандартными формами занятости.

В 2018 году ВНР сократила свои затраты на рабочую силу на 23 процента и достигла 29-процентного повышения объемов выработки на одного работника. **С 2000 до 2014 года аутсорсинг рос в геометрической прогрессии. Цифры, изложенные в Отчете компании по устойчивости развития за 2019 год, показывают, что подрядчики составляют 60 процентов всей рабочей силы ВНР в мире.**

В плане эксплуатируемых объектов ВНР цифры в Отчете по устойчивости развития за 2018 год говорят о том, что в Австралии компания имеет 16 504 постоянных работника и 21 267 субподрядчиков, то есть 56,30 процента ее работников находятся на аутсорсинге.

Национальный секретарь австралийской членской организации IndustriALL, Профсоюза горняков и энергетиков CFMEU, Грэм Келли сообщает:

«На руднике ВНР в Квинсленде трудятся 450 постоянных работников, 95 процентов которых состоят в профсоюзе. Кроме них там работают еще 6300 человек, нанятых на временной основе, зарплата которых на 30-40 процентов ниже, чем у постоянных. С точки зрения объединенных в профсоюз работников очень трудно вести коллективные переговоры по улучшению условий и оплаты труда, потому что на предприятии уже существует рабочая сила, которая оказывается за рамками уравнения. Кроме того, в Австралии есть примеры, когда на руднике ВНР более семи лет не нанималось ни одного постоянного работника».

В Чили у ВНР 6729 постоянных работников и 12 521 субподрядный работник, т.е. 65 процентов ее рабочей силы выведены за штат. В ВНР крайне высокая текучесть кадров, поскольку субподрядных работников считают рабочей силой второго сорта. Этим работникам, кроме того, почти невозможно объединиться в профсоюз, потому что они наняты разными подрядными компаниями и им трудно осуществлять свои профсоюзные права.

Президент профсоюза на руднике ВНР Escondida в Чили Патрицио Тапиа рассказывает:



«К сожалению, чилийское законодательство не позволяет субподрядным работникам пользоваться правом на забастовку, потому что там говорится, что, если они все же бастуют, компания вправе заменить их».

Что касается угольного разреза Cerrejón в Колумбии, который частично принадлежит ВНР, там число заемных работников намного превышает число работников с постоянными контрактами.

«Из общего количества в 12 000 рабочих лишь 5 000 имеют постоянные контракты; все остальные – на аутсорсинге. У заемных работников нестандартные условия труда, и большой зарплатой они не получают. Однако нам удалось объединить этих рабочих в своих рядах и улучшить их трудовые и социальные условия», – говорит Игорь Диас, президент входящего в IndustriALL колумбийского профсоюза угольщиков Sintracarbón.

**В 2017 году парламентское расследование в Австралии установило, что имели место нарушения практически на всех уровнях системы законодательного регулирования, предназначенной для защиты работников.**

В Чили рабочие принадлежащего ВНР рудника Escondida провели 44-дневную забастовку в 2017 году после того, как компания отказалась вести добросовестные переговоры с работниками. Профсоюз просил компанию отказаться от ее планов, которые предполагали сокращение зарплат, увеличение продолжительности рабочего времени и дискриминацию между давно работающими и новыми работниками.

«Мы гордимся этой забастовкой против ВНР, потому что она доказала нам, что у нас сильный профсоюз и мы готовы бороться. Сейчас у нас один из лучших коллективных договоров для горняков в Чили», – заявляет Хорхе Шумахер из профсоюза работников рудника Escondida.

Профсоюзы на предприятиях ВНР говорят о том, что компания часто проводит антипрофсоюзную политику и отказывается вести коллективные переговоры. Профсоюз CFMEU в Австралии заявляет, что в отношении профсоюзов компания использует «островную» стратегию, т.е. **избегает контактов с профсоюзами и превращает членов профсоюза в «остров» в море необъединенных работников.** Здесь ВНР часто предпочитает пользоваться своей «прерогативой руководителя», пренебрегая консультациями и переговорами с профсоюзами.

## ПЛАЧЕВНОЕ СОСТОЯНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Обеспечение охраны труда и промышленной безопасности остается проблемой на предприятиях ВНР. Координационный комитет профсоюзов работников ВНР в Чили сообщает, что они сталкиваются с увеличением рабочего дня сверх установленных законом норм и с полным отсутствием прозрачности в расчетах премиальных выплат. Кроме того, на врачей на медном руднике Cerro Colorado оказывается давление, чтобы они не регистрировали случаи производственного травматизма.

Марсело Франко из Профсоюза 1 CMCC на руднике Cerro Colorado рассказывает:

«Условия работы тяжелые, а охрана труда поставлена очень плохо. У рабочих проблемы с плечами, руками, кистями рук, с позвоночником. У одной работницы заболели руки, и врач написал ей больничный с диагнозом «профессиональное заболевание». Но потом ему позвонили из компании, он тут же отменил свое заключение и сказал ей, что у нее врожденная патология».

А работники предприятия Minera Spence в Чили, принадлежащего ВНР, сообщают о проблемах со здоровьем из-за производимых компанией выбросов токсичного газа.

«Чтобы ускорить процесс получения меди из выщелачивающих бассейнов, добавляется хлорид натрия. При контакте с серной кислотой это приводит к выделению большого количества растворенного в воде хлористого водорода. Нам как профсоюзу пришлось обратиться в региональное управление Министерства здравоохранения (Seremi) с просьбой провести инспекцию на предмет выбросов газа».

«Seremi заявило ВНР, что без надлежащего оборудования, контролирующего эти выбросы, им придется закрыть производство до исправления ситуации. Seremi также запросило отчеты экологов и диетологов, потому что работники страдали отравлением желудка из-за выделения хлористо-водородной кислотой», – рассказывает Нидия Джонсон Эскивель с рудника Minera Spence.

В 2017 году парламентское расследование в Австралии установило, что имели место нарушения практически на всех уровнях системы законодательного регулирования, предназначенной для защиты работников. Комитет, занимавшийся расследованием, обнаружил серьезные недостатки в проводимых промышленниками медосмотрах, от некомпетентного прочтения рентгеновских снимков до небрежно проведенных спирометрических тестов и привлечения неквалифицированного персонала.

«Один работник рассказывал, что ему понадобилось два с половиной года, три специалиста и несколько врачей, чтобы получить официальный диагноз. Врачи ему сказали, что у него бронхит, и он продолжал работать под землей и дышать запыленным воздухом, пока заболевание оставалось неустановленным. В марте этого года работникам ВНР с диагнозом «болезнь черных легких» было отказано во встрече с руководством компании», – говорит Лаура Картер, заместитель регионального секретаря IndustriALL.

## ИНДУСТРИЯ 4.0 И НЕОБХОДИМОСТЬ СПРАВЕДЛИВОГО ПЕРЕХОДА

ВНР желает завершить техническую трансформацию всех своих предприятий к 2025 году, внедряя новейшие технологии горнодобычи для повышения производительности, обуления причиняемого ущерба и снижения структурных затрат горнодобывающих предприятий. **Цель ВНР – сократить человеческий труд до минимума.**

На некоторых предприятиях компания уже начала вводить технологические новшества. Например, в Пилбаре (Австралия) все управление предприятиями осуществляется из Перта (Австралия). Предприятия проекта Спенс, расположенные в чилийской пустыне Атакама, управляются из Сантьяго. Рабочие говорят, что в случае со Спенсом ВНР во время переговоров не упоминала, что планирует перевод центра управления в Сантьяго.

Генеральный план ВНР предполагает инвестирование трех миллиардов долларов





в снижение затрат путем введения технологических новшеств в Австралии; компания объявила о своих планах потратить чуть менее 800 миллионов долларов на добавление 500 беспилотных грузовиков к своему парку машин в Пилбаре. Если ВНР возьмется за осуществление этих планов, процесс займет три года, и новые грузовики появятся сначала на железных рудниках Западной Австралии, а позже – на угольных шахтах в Квинсленде. **ВНР, в основном, отказывается проводить консультации или переговоры по этим вопросам.**

«Как IndustriALL, мы будем бороться за то, чтобы эта трансформация происходила справедливо. Нам нужен набор стратегических подходов и действий, особенно когда мы имеем дело с такими транснациональными корпорациями, как ВНР, которые не соблюдают права трудящихся», – говорит Кемаль Озкан, заместитель генерального секретаря IndustriALL.

В Колумбии франшиза на добычу угля на карьере Cerrejón истекает в 2034 году. По информации профсоюзов ВНР еще не представила планы закрытия предприятия, создавая большую неопределенность для рабочих и для населения провинции Гуахира, экономика которой зависит от этого огромного предприятия.

Игорь Диас из профсоюза Sintracarbón поясняет:

«Согласно колумбийскому законодательству проект вывода разреза из эксплуатации должен быть определен за 20 лет до его закрытия, чего не произошло. Правительство должно предоставить альтернативные рабочие места 12 000 работников, которых затронет закрытие предприятия, а также для всего региона, который зависит от функционирования горнодобывающих объектов.

При поддержке со стороны IndustriALL, голландского профцентра FNV и немецкого профсоюза IG BCE мы провели форумы по переходу на новую энергетику, чтобы разъяснить, как эти страны осуществляли переход с угля на другие энергоносители. В обсуждениях принимали участие и профсоюзы, и компании, и правительства.

Ситуация сложная для всех рабочих, но особенно для заемных работников, которые не состоят в профсоюзе. Мы хотим

Справедливого перехода и для них тоже».

Хотя ВНР заявляет о своей приверженности «внесению позитивного вклада в общество» путем «ответственного и этичного ведения бизнеса» и о своем стремлении «работать вместе с обществом для создания устойчивого будущего», складывается впечатление, что компании надо лучше стараться.

Колумбийский угольный разрез Cerrejón расположен в засушливой местности с одной-единственной рекой под названием Ранчерия, которая протекает прямо посередине карьера. ВНР хотела пустить реку стороной, так как под ней залегают 500 миллионов тонн угля высшего качества. Против этого решения выступил профсоюз Sintracarbón и местные общины.

«Натолкнувшись на сопротивление, компания приостановила перенос русла. Однако проект, получивший название P500, к тому времени уже был разработан и огромные инвестиции уже были проведены, так что было изменено русло большого притока Ранчерии под названием Бруно», – рассказывает Игорь Диас из колумбийского профсоюза Sintracarbón.

В Бразилии после обрушения хвостовой дамбы в Мариане в 2015 году местные общины утверждают, что ВНР еще предстоит проделать гигантский объем работ, чтобы устранить причиненный ею ущерб.

Ченна Масо, член Движения пострадавших от дамб (Movimento dos Atingidos por Barragens - MAB), говорит:

«Четыре населенных пункта были полностью уничтожены потоком грязи, и ни единого дома не было отстроено заново за все четыре года, прошедшие после трагедии. Ущерб экологии нанесен колоссальный, и мы ведем сражения в суде, чтобы добиться признания факта заражения.

Кроме того, женщин не признают пострадавшими от аварии. Отчисления в социальные фонды обычно делают мужчины, кормильцы, а женщины трудятся в неформальном секторе. Так что нет способа доказать, что они потеряли свои рабочие места. Только 15 процентов женщин признаны кормильцами. Компании фактически отняли у женщин финансовую самостоятельность».

## ГЕНДЕРНЫЙ БАЛАНС К 2025 ГОДУ: РЕАЛЬНОСТЬ ИЛИ УТОПИЯ?

ВНР хочет достичь гендерного баланса к 2025 году. В настоящее время 80,19 процента работников ВНР – мужчины и 19,81 процента – женщины.

Женщины с постоянными трудовыми договорами составляют непропорционально малую долю рабочей силы ВНР в Южной Америке и в Австралии. В Южной Америке мужчин 85,34 процента и лишь 14,66 процента женщин. В Австралии это соотношение составляет 80,30 и 19,70 процента соответственно.

Женщины составляют лишь малую долю операторов и работников общих вспомогательных служб, и непропорционально малую долю постоянных работников. Женщины зарабатывают меньше мужчин на всех уровнях в ВНР, и эта разница особенно заметна среди операторов и работников общих вспомогательных служб.

Именно чтобы бороться за справедливый переход для постоянных и заемных работников ВНР, чтобы защищать более справедливую практику трудовых отношений, IndustriALL и подтверждает свою решимость вести кампанию против ВНР и настаивает на следующем:

1. Чтобы ВНР начала серьезный диалог с профсоюзами во всем мире
2. Чтобы компания брала ответственность на глобальном уровне за то, как обращаются с трудящимися на местном уровне
3. Чтобы компания избрала менее антагонистичный и эксплуататорский подход к работникам и к трудовым отношениям
4. Чтобы компания не препятствовала созданию и росту профсоюзов

- 1 Глобальная профсоюзная сеть IndustriALL в ВНР собралась на встречу в Чили в сентябре 2019 года. *IndustriALL*
- 2 Марсело Франко перед зданием, где проходит ежегодное общее собрание акционеров ВНР, Лондон, октябрь 2019 года. *IndustriALL*
- 3 Игор Диас. *IndustriALL*
- 4 Хорхе Шумахер. *IndustriALL*
- 5 Ченна Масо. *IndustriALL*
- 6 Лаура Картер. *IndustriALL*
- 7 Грэм Келли. *IndustriALL. IndustriALL*
- 8 Нидия Джонсон Эскивель. *IndustriALL*
- 9 Кемаль Озкан. *IndustriALL*