

Samsung Electronics: Respect Human and Fundamental Trade Union Rights!

We condemn the pattern of behavior disregarding fundamental labor rights and human rights by Samsung Electronics, the biggest IT corporation in the world.

In 1998, when Korean workers raised the union flag at Samsung SDI, union leaders were kidnapped, beaten and put under surveillance and subject to violent repression again when organizing renewed in 2004. In June 1999, Samsung Electronics Malaysia joining the Malaysian Electrical Industry Workers' Union (EIWU) were refused registration. In May 2005, Samsung Electro-mechanics in Thailand (SEMTHAI) sacked seven workers' representatives and coerced the workforce into subcontracting arrangements, effectively busting workers' attempt to collectively negotiate. In October 2012, when FSPMI organized subcontracted workers at PT Samsung Electronics (SEIN) in Bekasi, Indonesia, the company brought in violent thugs and unilaterally cancelled subcontractors contracts to sack the union members and coerce workers into giving up unionization.

On 14 July 2013, unable to bear poor working conditions—long working hours, wages based not on hours worked but per-case commission piece rate, lack of proper provision of heavy-load safety equipment, and frequent Industrial Safety and Health Act violations such that many workers must pay for workplace injury treatment on their own—the workers for Samsung Electronics Service in Korea formed a union local, joined the Korean Metal Workers' Union and asked for collective bargaining with Samsung. The 10,000 workers were given their technical training by Samsung, are forced to follow Samsung management policy and corporate culture, wear Samsung uniforms, repair Samsung products, are evaluated and audited by Samsung, and Samsung ultimately controls their wage structure and levels. But because they are nominally employed through 170 false subcontracting “companies,” Samsung has refused negotiations.

Instead Samsung began dividing up the regions to take work and thus wages away from workers who joined the union, and with the objective of making workers withdraw from the union the company continues targeted auditing of union members. Pushed in to extreme hardship through such targeted auditing, Samsung Electronics Service Local union member CHOI, Jong-Beom committed suicide on 31 October 2013 in protest of Samsung union repression, writing in his farewell note that all the union members are “struggling so hard that just bearing witness to this was also painful. Though I can't be like JEON, Tae-il, still I have made my choice. Please, I hope it helps” referring to the Korean labor martyr who set himself on fire in order to call for his fellow workers' rights to be respected.

Since its founding, for 70 years to this day, Samsung has adhered to a “union-free” management policy. On 14 October 2013, a member of the Korean National Assembly (parliament) ascertained that in order to implement its union-free management policy, Samsung made a document detailing its strategy to destroy unions called the “S Group Labor Management Strategy,” then used the document to train CEOs of Samsung Group affiliates, ordering them to carry out this policy in breach of laws safeguarding workers' rights. This not only constitutes systematic violation of Korean laws prohibiting employers' domination or intervention of trade union organizations, but also runs full-front counter to international labor standards, the ILO core conventions safeguarding workers' freedom of association.

Samsung cannot become a truly world-class company without giving up its “union-free” policy. Representing 50 million industrial workers of the world we call on transnational corporation Samsung Electronics to give up its “union-free” policy, recognize trade union and stop trade union repression. We call on Samsung Electronics to apologize in front of the death of Samsung Electronics Service Local union member CHOI, Jong-beom and immediately take measures to resolve the situation.

<삼성전자는 인권 및 노동기본권을 보장하라!>

우리는 세계 최대 IT 기업인 삼성전자의 인권과 노동기본권을 무시하는 노동탄압 행위를 규탄합니다. 1998년에 한국 노동자들이 삼성SDI에서 노조 깃발을 올렸을 때 노조지도자들은 납치 폭행과 사찰을 당했던 적이 있었습니다. 똑같은 폭력적 탄압 상황이 2004년 재현되고 있습니다. 1999년 6월 말레이시아 삼성전자 노동자들이 말레이시아 전기산업노동조합(EIWU)에 가입하려고 했을 때 노조설립 신고가 반려되었습니다. 2005년 5월에 태국 삼성전기(SEM-THAI)에서는 노동자들이 단체교섭을 추진하려고 시도하자, 삼성은 노동자 대표들 7명을 해고하였고, 노동자들을 하도급으로 고용전환시키면서 노동자의 단체교섭권을 박탈시켰습니다. 2012년 10월 인도네시아 금속연맹(FSPMI)가 베카시(Bekasi)에 위치한 인도네시아 삼성전자의 사내하청 노동자들을 조직화하려고 하자, 삼성은 용역폭력배를 투입하고 일방적으로 계약해지 하여 조합원들을 해고되고 노조 가입 포기를 강요하였습니다.

2013년 7월에 장시간 노동, 근로시간 기준아니라 건당수수료 임금체계, 중량물 관련 안정장비도 제대로 제공받지 못하며, 빈번한 산업안전보건법을 위반사례로 노동자가 자비로 치료를 하는 열악한 노동조건에 견디지 못해 한국 삼성전자서비스에 일하는 노동자들이 지회를 결성하고 금속노조에 가입하고 삼성에게 교섭을 요청했습니다. 이들 1,000명 노동자들은 삼성전자에 의해 기술교육을 받고, 삼성전자의 경영방침과 기업문화를 강요당하며, 삼성전자의 작업복을 입고, 삼성전자 제품만 수리하고, 사후평가와 감사도 삼성전자서비스에서 받고 있으며 궁극적으로 삼성이 이들의 임금체계 및 수준을 통제하고 있습니다. 그렇지만 이들 노동자들은 170개 위장 도급 "회사"에 명목적으로 소속되어 있어 삼성은 교섭을 거부했습니다.

그 반대로 삼성은 조합에 가입한 노동자들의 일감을—그리고 그에 따라 임금을—빼앗는 지역 분할을 하였고 노조탈퇴를 목적으로 조합원에 대한 표적감사와 탄압을 지속했습니다. 이러한 표적감사에 시달려 생활고 까지 겪은 금속노조 삼성전자서비스지회 최종범 조합원이 2013년 10월 31일에 삼성의 노조탄압에 항의하며 스스로 목숨을 끊었습니다. 그는 동료들의 노동기본권을 요구하기 위해 스스로 분신한 한국 노동열사 전태일을 언급하면서 조합원들이 “너무 힘들어서 옆에서 보는 것도 힘들었어요. 그래서 전 전태일님처럼 그러진 못해도 전 선택했어요. 부디 도움이 되길 바라겠습니다” 라는 유서를 남겼다.

삼성엔 창업주부터 이어져 내려오는 무노조 경영 방침을 지금까지 70여 년 동안 고수하고 있습니다. 삼성이 무노조 경영방침을 관철시키기 위해 "S 그룹 노사전략"이란 노조파괴 전략문건을 만들어 계열사 CEO 들에게 그 내용을 교육시키고 실행하도록 주문하는 범법 행위를 자행한 것이 2013년 10월 14일 한국의 국회의원에 의해 확인되었습니다. 이는 한국의 노동법에도 위배되는 노동조합에 대한 기업의 철저한 지배 개입 행위에 해당할 뿐 만 아니라 국제노동기준, 즉 ILO의 핵심협약인 결사의 자유 보장을, 정면으로 위배합니다.

삼성은 무노조 정책을 포기하지 않은 한 진정한 초일류기업이 될 수 없습니다. 전 세계 2500만 제조업 노동자를 대표하여 우리는 삼성에게 다음을 촉구한다:

- 초국적기업 삼성전자는 무노조경영을 포기하고 노동조합을 인정하고 노동탄압을 중단하라!
- 삼성전자는 한국에서 한국에서 발생한 삼성전자서비스지회 최종범 조합원의 죽음 앞에 사죄하고 즉각 사태해결하라!