



Gerdau Workers' World Council  
Comitê Mundial dos Trabalhadores da Gerdau  
Comité Mundial de Trabajadores de Gerdau

8 de noviembre de 2016

Pedro Pablo Kuczynski  
Presidente de la República del Perú  
Secretaria General del despacho presidencial.  
Correo: [miwasaki@presidencia.gob.pe](mailto:miwasaki@presidencia.gob.pe)

Excelentísimo Señor Presidente

En nombre de los trabajadores sindicalizados en las plantas de Gerdau en Argentina, Brasil, Chile, Perú, Colombia, Canadá y Estados Unidos, agrupados en el Comité mundial de Trabajadores de Gerdau, y en nombre de nuestra organización internacional, IndustriALL, nos dirigimos a usted para requerirle su intervención directa en la situación planteada en Siderperú.

El tema de Siderperú no es nuevo. Estamos seguro usted lo sabe. Se puede resumir en pocas palabras; a pesar de las promesas la empresa Gerdau en Perú ha optado por continuar con acciones que afectan el empleo y la producción en el país.

El 28 de junio de 2006, cuando el grupo Gerdau se convirtió en accionista mayoritario de Siderperú, anunció una inversión de 1,364 millones de dólares para ampliar la capacidad de producción de su planta, en Chimbote, a tres millones de toneladas, lo que permitiría cubrir la demanda interna de acero y, al mismo tiempo, exportar este producto a otros países de América Latina.

En ese momento la capacidad de la planta era de 450 mil toneladas y la ampliación sería ejecutada en dos etapas: la primera al 2011 para llegar a 1.5 millones de toneladas y la segunda al 2013 hasta alcanzar tres millones de toneladas.

Asimismo también anuncio su propósito de que durante las obras de ampliación se alcanzaría un pico de 4.000 empleos y, al final de las inversiones, se generarán 2.000 empleos directos permanentes y unos 6.000 indirectos en las actividades conexas como logística y servicios de mantenimiento, entre otros. Al momento de la compra la plantilla era de 2336 trabajadores.

Gerdau prometió que el alto horno se mantendría en operaciones al menos por 5 años con el mismo nivel de producción y que la fuerza laboral no se reduciría por, al menos, 2 años.

En su historia en Perú Gerdau se ha aprovechado de las ventajas que los gobiernos le han concedido. Al momento de la compra de Siderperu los aranceles por importar acero en Perú eran del 9%, 17% y 20% según el producto. Gerdau negocia con el gobierno de Alan García y, en el año 2007, los aranceles son rebajados a 0%. En ese año Gerdau importa sus primeras 350,000 toneladas de acero a Perú.

Habiendo abierto la puerta a las importaciones Gerdau da su segundo paso. Aludiendo a una cláusula del contrato con el gobierno que autoriza parar el alto horno para renovaciones o problemas de mercado, en el año 2008, deja de producir en el alto horno. O sea, en lugar de seguir produciendo 300,000 toneladas de acero en la planta se dedica a importar 350,000 toneladas desde sus mismas plantas en el extranjero. La promesa de mantener el alto horno produciendo duró menos de 2 años.

Pero no todo acaba allí. El 3 de julio de 2008 se vencía la promesa de mantener la mano de obra. Para noviembre Gerdau estaba ofreciendo incentivos para aquellos trabajadores que abandonaran sus puestos de trabajo. Quinientos cuarenta trabajadores, tentados por los cantos de sirena de los billetes, dejaron Gerdau. En el año 2009, Gerdau no renueva el contrato a 360 obreros jóvenes. En menos de un año, 900 trabajadores quedan sin trabajo. Nuevamente en diciembre 2011, 110 trabajadores se ven obligados a aceptar y firmar su “renuncia voluntaria” y en Julio del 2012 le sigue otro grupo de 120 trabajadores, con similar procedimiento.

En el año 2010 Gerdau renovó el alto horno con la promesa de reiniciar la producción el 1 de mayo, como reconocimiento al Día de los Trabajadores. Pasó el Día de los Trabajadores del 2010 y todavía el alto horno sigue paralizado. En la actualidad la producción del alto horno es nula, es decir de cero producciones, pese a que, su funcionamiento es una de las condiciones que debe garantizar la empresa de acuerdo al contrato de privatización. La producción del horno eléctrico es de aproximadamente 280,000 Tm/añual. Frente a una importación de palanquillas y otros que efectúa la empresa para procesarla, que bordearía las 500,000 Tm/añual, (del Brasil y otras filiales). Acero para la construcción ingresa a Perú con el sello de Siderperu estampado en plantas de Brasil.

La mano de obra, actualmente reducida a 1109 trabajadores, sigue recibiendo embates de la patronal.

La historia laboral de la empresa, siempre ha estado cargada de conflictos con sus trabajadores. A los despidos “voluntarios” precedidos de actos de hostilización y “guerra psicológica”, se le añade el cierre de áreas de trabajo y de planta, producción restringida o paralización selectiva por supuesta falta de stock, con la consiguiente reubicación compulsiva de trabajadores hacia áreas improductivas con una predilección a una sistemática reducción de personal. Por ejemplo, en este año se ha creado el área de “servicios generales” donde se han transferido cerca de 200 trabajadores a realizar tareas menores e incitándolos al retiro voluntario porque no va a haber trabajo en el futuro para ellos.

Los representantes de los trabajadores son con frecuencia atacados por cumplir con su deber. Por ejemplo, los Secretarios Generales del Sindicato de Empleados y de Trabajadores han sido suspendidos por 3 y 5 días por trasladar demandas a la empresa y hacer pública su opinión sobre las acciones de Gerdau.

Finalmente, el 31 de octubre Gerdau ha cursado Cartas Notariales notificando la terminación de la relación laboral a 156 de sus trabajadores. Estos puestos de trabajo, según la información recibida, han sido reemplazos por nuevos trabajadores bajo el Sistema Laboral de la Tercerización. O sea, trabajos decentes y permanentes están siendo tercerizados.

Ante la justa movilización de los representantes de los trabajadores, en el día de hoy, la policía intentó entrar en el edificio del Sindicato de Empleados de Siderperú. Los derechos al disenso, a la libre expresión y a la defensa de los puestos de trabajos son protegidos por leyes nacionales e internacionales. La intimidación policial no solo pone en duda la imparcialidad de los servicios de seguridad y sus mandantes civiles sino agrega la duda sobre a quién defiende la justicia y el gobierno peruano: ¿están a favor del ciudadano o protegen los intereses de una gran multinacional?

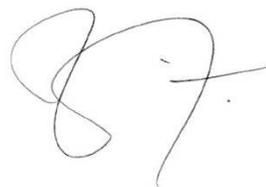
Excelentísimo Señor Presidente, en su campaña prometió generar empleo y trabajar en democracia. En este momento y bajo su control, empleos están siendo eliminados y la democracia golpeada. Pedimos su intervención directa e inmediata para asegurar la protección de los puestos de trabajo en Siderperú y el cumplimiento de las promesas de la empresa al momento de la compra.

Atentamente,

Por el Comité Mundial de Trabajadores de Gerdau,



*Loricardo De Olivera*  
*loricardo@cnmcut.org.br*  
*Co - Coordinador Internacional*



*Jorge Garcia-Orgales*  
*jgarcia-orgales@usw.ca*  
*Co - Coordinador Internacional*

Cc: André Gerdau Johannpeter, Director Presidente, Gerdau  
Fernando M. Zavala Lombardi, Presidente del Consejo de Ministros, Peru  
Alfonso Fernando Grados Cerrado, Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo, Perú  
María Arenaza Castro, Secretaría del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo,  
Perú

Confederación Nacional de Trabajadores Metalúrgicos (CONSTRAMET - CUT), Chile  
Confederação Nacional dos(as) Metalúrgicos(as) da Central Única dos Trabalhadores (CNM-CUT), Brasil  
Confederação Nacional dos Trabalhadores Metalúrgicos – Força Sindical (CNTM-FS), Brasil  
Sindicato de Trabajadores Metalúrgicos (SINTRAMETAL) – UTRAMMICOL - Central Unitaria de Trabajadores, Colombia  
Sindicato de Trabajadores de SIDERPERU – FNTMMSP, Perú  
Sindicato de Empleados de SIDEPERU – FNTMMSP, Perú  
Sindicato de Trabajadores de las Industrias Metalúrgicas Y Mecánicas de la Costa Oriental del Lago del Estado Zulia, Venezuela  
Unión Obrera Metalúrgica de la República Argentina (UOM) – CGT, Argentina  
United Steelworkers (USW) – AFL – CIO – CLC, Canadá y Estados Unidos