

लफार्ज होलसिम, श्रमिकों के अधिकारों के लिए एक ठोस वचनबद्धता प्रस्तुत करें!



यह शर्मनाक है कि एक ठोस निर्माण सामग्री, कंक्रीट का उत्पादन करने वाली कंपनी में श्रमिकों के हित और जीवन में दरारों के माध्यम से गिरावट आ रही है।

लफार्ज होलसिम ने हाल ही में वर्ष 2020 में अच्छे वित्तीय परिणामों के लिए शेयरधारकों को भारी भुगतान की घोषणा की थी। लेकिन लफार्ज होलसिम के लिए हर दिन कड़ी मेहनत करने वाले हजारों श्रमिकों को कोई लाभ नहीं होगा। उनमें से कई श्रमिकों की लफार्ज होलसिम के कर्मचारियों के रूप में पहचान भी नहीं है, बल्कि ये श्रमिक उप-ठेकेदार या तीसरे पक्ष के श्रमिकों के रूप में कहीं छिपे हुए हैं।

वर्ष 2015 में विलय से पहले, लफार्ज होलसिम का अनुमानित संयुक्त कार्यबल 140,000 से अधिक प्रत्यक्ष कर्मचारी के रूप में था। छह साल से कुछ कम समय के बाद, लफार्ज होलसिम केवल 67,000 श्रमिकों को रोजगार देने का दावा करता है। कार्यबल में इस भारी कमी का प्रमुख कारण बड़ी संख्या में अनुबंध पर श्रमिकों से काम करवाना है। दक्षिण एशिया में, एक स्थायी कर्मचारी के लिए, लगभग नौ आउटसोर्स कर्मचारी हैं।

किसी को भी हानि न पहुंचाने के लक्ष्य के साथ रणनीति महत्वाकांक्षा "0" की घोषणा करने के बावजूद, लफार्ज होलसिम के श्रमिक अब भी असुरक्षित हैं और अपनी जान गंवा रहे हैं। पीड़ितों में से अधिकांश उप-ठेकेदार या तीसरे पक्ष के श्रमिक हैं।

इस बुरी श्रमिक कार्य प्रणाली को बदलना होगा! हम लफार्ज होलसिम से मांग करते हैं कि:

- वैश्विक कर्मचारी संगठनों को वैध भागीदार के रूप में मान्यता प्रदान करें और श्रमिकों के अधिकारों और व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा पर एक वैश्विक रूपरेखा समझौते पर हस्ताक्षर करने के लिए एक वास्तविक संवाद शुरू करें।
- अंतरराष्ट्रीय स्तर पर अंतरराष्ट्रीय श्रमिक संगठन-आईएलओ द्वारा मान्यता प्राप्त स्वास्थ्य और सुरक्षा मानकों का पालन करें और श्रमिक संगठनों की कार्यस्थलों तक पहुंच और निरीक्षण करना सुनिश्चित करें इसके अलावा श्रमिकों के पास असुरक्षित नौकरियों से इनकार करने का अधिकार भी हो।
- कंपनी में बाहरी स्रोत से कर्मचारियों की भर्ती का विनियमन किया जाए, उप-ठेकेदार द्वारा काम पर रखे गए और तीसरे पक्ष के श्रमिकों की पूर्ण सुरक्षा, विशेष रूप से कोविड-19 महामारी के दौरान और इस महामारी के बाद के समय के दौरान सुरक्षा सुनिश्चित की जाए।
- कंपनी की डिजिटलीकरण नीतियों और जलवायु परिवर्तन शमन में एक सामाजिक आयाम शामिल किया जाए और उचित रोजगार की स्थिति सुनिश्चित की जाए और उचित तरीके से परिवर्तन की प्रक्रिया अपनाई जाए।

www.industriall-union.org

www.bwint.org

www.efbww.org



European Federation
of Building
and Woodworkers



BWI • BHI • BTI • IBB • ICM