

# LAFARGEHOLCIM, ¡ASUME COMPROMISOS CONCRETOS FRENTE A LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES!



**Es vergonzoso que en una empresa que produce hormigón, un sólido material de construcción, los intereses y las vidas de los trabajadores tengan tan poco peso.**

LafargeHolcim ha anunciado recientemente importantes pagos a los accionistas por los buenos resultados financieros obtenidos en 2020. Ahora bien, la empresa no ostentaría ese nivel de beneficios sin los miles de trabajadores que trabajan cada día para ella. Muchos de ellos ni siquiera son reconocidos como empleados de LafargeHolcim: trabajan en la sombra como trabajadores subcontratados o de terceros.

Antes de la fusión en 2015, la plantilla combinada de LafargeHolcim se estimaba en más de 140.000 empleados directos. Poco menos de seis años después, LafargeHolcim afirma emplear solo a 67.000 trabajadores. Esta drástica reducción de la plantilla se explica por el uso extremo del trabajo por contrata. **En Asia del Sur, por cada empleado fijo hay aproximadamente nueve trabajadores subcontratados.**

A pesar del anuncio de la Estrategia Ambición “0”, que tiene por objetivo conseguir cero daños, los trabajadores de LafargeHolcim siguen trabajando en condiciones de inseguridad y perdiendo la vida. La gran mayoría de las víctimas son trabajadores subcontratados o de terceros.

Es preciso cambiar esta mala práctica laboral. Exigimos que LafargeHolcim:

- **Reconozca a los sindicatos mundiales como socios legítimos e inicie un auténtico diálogo con miras a concluir un acuerdo marco global sobre los derechos de los trabajadores y las trabajadoras y la seguridad y salud en el trabajo**
- **Respete las normas en materia de salud y seguridad de la OIT reconocidas internacionalmente y asegure que los sindicatos tengan acceso a los lugares de trabajo y puedan inspeccionarlos, y que los trabajadores puedan rechazar los trabajos inseguros.**
- **Regule la subcontratación en la empresa, se asegure de que los trabajadores subcontratados y de terceros estén bien protegidos, en particular durante la pandemia de Covid-19 y en el periodo posterior a la pandemia**
- **Incluya una dimensión social en las políticas de mitigación del cambio climático y de digitalización de la empresa y garantice unas condiciones de empleo dignas y una transición justa.**

[www.industriall-union.org](http://www.industriall-union.org)

[www.bwint.org](http://www.bwint.org)

[www.efbww.org](http://www.efbww.org)



BWI • BHI • BTI • IBB • ICM

European Federation  
of Building  
and Woodworkers

